贵州金元2018 年
社会责任报告

GUIZHOU JINYUAN SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT FOR 2018

国家电投集团贵州金元股份有限公司
SPIC GUIZHOU JINYUAN CO., LTD.



创新 协调 绿色 开放 共享

INNOVATION, COORDINATION, GREEN AND OPEN SHARING

国家电投集团贵州金元股份有限公司
SPIC GUIZHOU JINYUAN CO., LTD.

贵州金元 2018 年社会责任报告

GUIZHOU JINYUAN 2018 SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT.

目录 CATALOGUE

1 关于本报告

4 领导致辞

5 2018 年关键业绩指标

7 可持续发展对照表

8 关于贵州金元

16 社会责任管理

28 推动科学发展，经营能力持续提升

39 履行安全责任，保障安全运营

48 履行环保责任，建设生态贵州

55 注重员工发展，建设活力央企

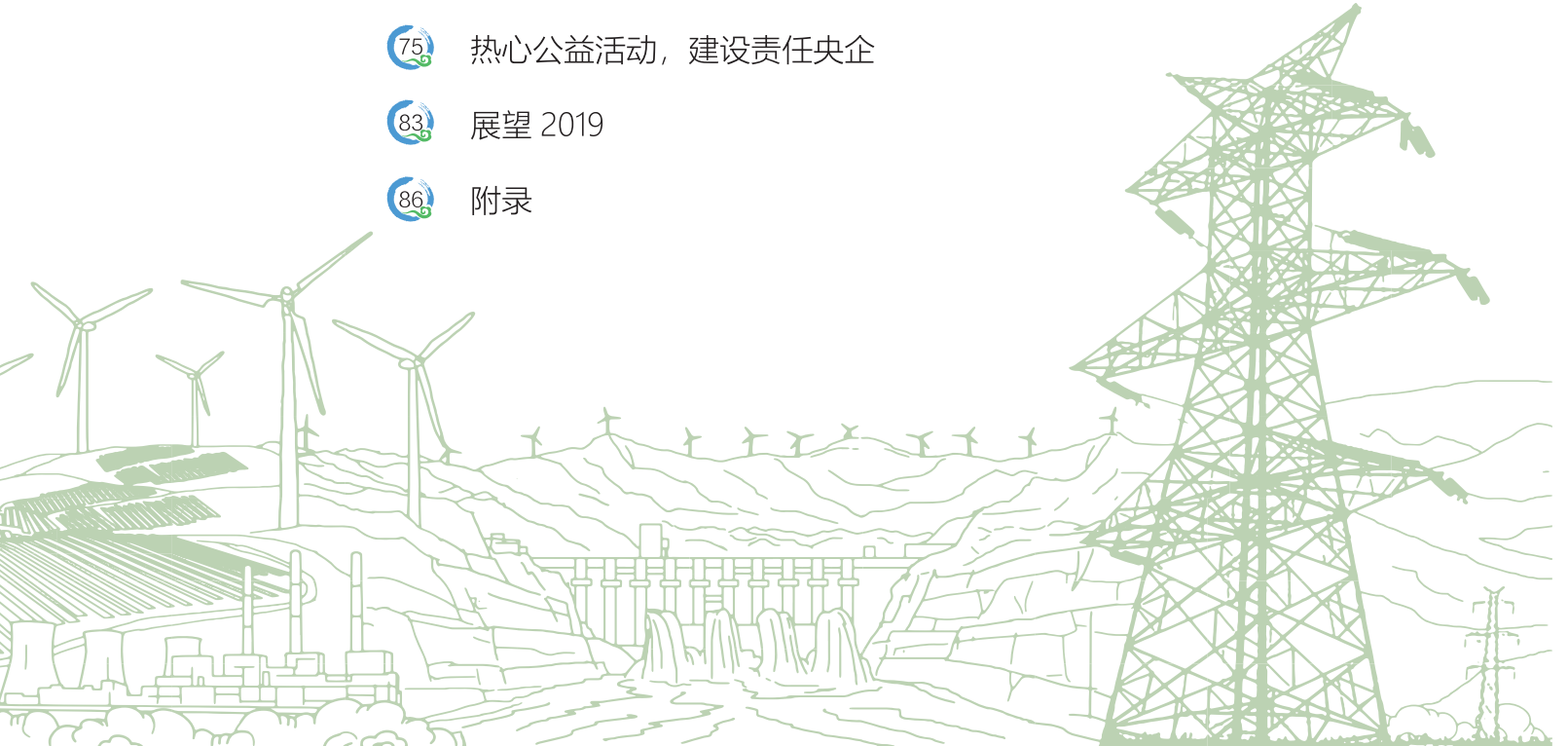
65 合规经营，诚实守信

69 加强党的建设 助力经济发展

75 热心公益活动，建设责任央企

83 展望 2019

86 附录



关于本报告

ON THE PRESENT REPORT



关于本报告
ON THE PRESENT REPORT

报告时间范围

2018 年 1 月 1 日—2018 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期

国家电投集团贵州金元股份有限公司社会责任报告为年度报告，发布时间为每年第二季度。

报告组织范围

国家电投集团贵州金元股份有限公司整体。

以前发布报告

2014 年 5 月第一次发布社会责任报告。
2015 年 6 月第二次发布社会责任报告。
2016 年 6 月第三次发布社会责任报告。
2017 年 6 月第四次发布社会责任报告。
2018 年 6 月第五次发布社会责任报告。

报告数据说明

本报告所引用的 2018 年数据为最终统计数据。

报告参考标准

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
国务院国资委《中央企业"十二五"和谐发展战略实施纲要》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR2.0)》
国际标准化组织 ISO《ISO26000: 社会责任指南 (2010)》
联合国全球契约《年度进展报告指南 (COP)》
全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》(G4)
中国工经联《中国工业企业及工业协会社会责任指南（第二版）》、《中国工业企业社会责任指南实施手册》
贵州省工经联《贵州省企业履行社会责任指导意见》

公司名称说明

为便于表述和方便阅读，"国家电投集团贵州金元股份有限公司"在本报告中也以"贵州金元"、"公司"、"我们"表示。

报告索取方式

网络版报告见贵州省企业社会责任报告网络发布平台（csr.gPe.org）或贵州金元网站（http://www.gzjyjt.cn）

报告联络人：周成勇

国家电投集团贵州金元股份有限公司办公室
电话：0851 - 86992891
传真：0851 - 86992924
E-mail: zdtgzjype@163.com



贵州金元党委书记、董事长：吴润华



贵州金元总经理、党委副书记：朱绍纯

领导致词

THE LEADERUNDEFINEDS SPEECH

2018 年，是贵州金元踏浪前行的一年。虽然面临的形势严峻复杂，但全体干部员工勠力同心，目标同向，工作同力，付出了无比艰辛的努力，全年发电量 361.14 亿千瓦时，实现营业收入 136.94 亿元，上缴税金 9.13 亿元，圆满完成年度目标任务，在艰难险阻中开创了公司发展的新局面。

一年来，公司安全生产形势总体稳定，没有发生人身重伤及以上安全生产事故，没有发生环境污染事件，安全生产工作明显改善。火电板块大幅减亏，新能源板块、水电板块、综产板块均超额完成年初计划目标。重点推进新能源项目建设，全年新增装机 19 万千瓦，年末实现装机规模 49 万千瓦。册亨大顶柱风电项目首台机组成功并网，会泽田坝新能源扶贫光伏项目按期并网，实现了风电项目和省外新能源项目两个“零”的突破。贵阳新能源生产运营中心投入试运行，全面开启了新能源远程化、数字化、集约化管理模式。认真贯彻落实中央和集团公司党组“从严治党”和“新时代党建工作”的战略部署要求，持续加强企业文化和精神文明建设，党建工作在集团公司年度考核中获评 A 级，公司荣获“改革开放 40 年中国企业文化优秀单位”称号。先后获得国家电力行业卓越绩效标杆单位、集团公司物资管理先进单位、依法治企标杆单位、企业文化示范单位等荣誉称号。

公司始终注重环保和科技创新，系统火电厂脱硫设施投运率 99.99%，脱硝装置投运率 99.98%。供电煤耗同比下降 0.5 克 / 千瓦时，NO_x 排放率 0.54 克 / 千瓦时，SO_2 排放率 0.72 克 / 千瓦时，烟尘排放率 0.03 克 / 千瓦时。

在努力追求经济发展的同时，我们始终关注并切实履行社会责任。一是认真落实省委、省人民政府关于电力体制改革以及经济社会发展的各项决策部署，努力克服煤价大幅上涨、电煤供应和资金紧张困难，全力确保电力有序供应。二是认真落实省委省政府促进工业经济的措施，积极参加电力市场化交易，让利降低企业用电成本，促进区域工业复苏。三是认真落实省委省政府“大扶贫”战略，积极开展结对帮扶纳雍脱贫攻坚，实施了核桃寨村 10 万羽蛋鸡养殖援助项目和河沟村通村公路硬化等项目。

2019 年，我们将在国家电投和贵州省委、省人民政府的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大、中央和贵州省经济工作会、国家电投集团工作会精神，加强党对企业工作的领导，以重大专项工作为抓手，创新经营发展思路，着力创效益，着力产业结构调整，着力深化改革，着力风险防控，不断提高公司整体质量和管理水平。

发布社会责任报告是我们与社会各界沟通的重要形式，我们希望通过报告使政府、员工、股东、合作伙伴等利益相关方全面了解贵州金元，获得各方的支持和理解，携手共赢美好未来。

党委书记、董事长：

总经理、党委副书记：

2018 年关键业绩指标表
KEY PERFORMANCE INDICATORS,2018

经济责任指标
ECONOMIC RESPONSIBILITY INDEX

指标名称	单位	数量
装机容量	万千瓦	1055.8
煤炭产能	万吨	150
水泥产能	万吨	120
发电量	亿千瓦时	361.14
煤炭产量	万吨	142.39
水泥产量	万吨	113.64
资产总额	亿元	463.86
营业总收入	亿元	136.75
利润总额	亿元	-9.53
上缴税金	亿元	8.51
全员劳动生产率	万元/（人·年）	41.3

环境责任指标

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY INDEX

指标名称	单位	数量
清洁能源比例	%	16.46
供电煤耗率	克标准煤 / 千瓦时	329.2
综合厂用电率	%	9.14
NOX 排放率	克 / 千瓦时	0.54 克 / 千瓦时
SO2 排放率	克 / 千瓦时	0.72 克 / 千瓦时
烟尘排放率	克 / 千瓦时	0.03 克 / 千瓦时
废水排放率	千克 / 千瓦时	0 千克 / 千瓦时
脱硫装备率	%	100
脱硝装备率	%	100

社会责任指标

SOCIAL RESPONSIBILITY INDEX

指标名称	单位	数量
重大人身伤亡事故	次	0
重大设备事故	次	0
一般人身伤亡事故	次	0
一般设备事故	次	0
在岗员工人数	人	7263
员工入会率	%	100
集体合同覆盖率	%	100
女性员工人数	人	1571
捐赠总额	万元	58.45

可持续发展对照表

CROSS-REFERENCE TABLE FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT

指标名称	单位
发电量 353.59 亿千瓦时	361.14
煤炭产量 135 万吨	142.39
水泥产量 114 万吨	113.64
不发生较大人身死亡事故	实现
不发生重大及以上火灾事故	实现
不发生重大及以上设备事故	实现
不发生水库、灰库和尾矿垮坝事故	实现
不发生较大及以上电力安全事故	实现
供电煤耗持续降低	同比下降 1.4 克 / 千瓦时
SO_2 减排绩效指标逐年下降	完成
NO_X 减排绩效指标逐年下降	完成
不发生重大环境污染事故	实现

关于贵州金元

ON GUIZHOU JINYUAN



公司概况
COMPANY PROFILE

贵州金元公司前身为贵州金元电力有限责任公司，成立于 2000 年 11 月。2004 年 12 月，贵州省政府注资 4000 万元，2005 年 4 月变更为贵州金元集团股份有限公司；2008 年 12 月，中国电力投资集团（简称“中电投集团”）向金元集团增资 30 亿元后，成为中国电力投资集团的控股子公司。2015 年 7 月，中电投集团和国家核电技术公司合并重新组建国家电力投资集团公司（简称“国家电投”）后，金元集团成为国家电投控股子公司。2016 年 5 月金元集团改称国家电投集团贵州金元股份有限公司（简称“贵州金元”）。目前，贵州金元注册资本 469231.54 万元，其中：国家电投持有 319312 万股，占总股本的 68.05%；贵州盘江煤电持有 118310.74 万股，占总股本的 25.21%;4210 名自然人股东持有 31608.8 万股，占总股本的 6.74%。

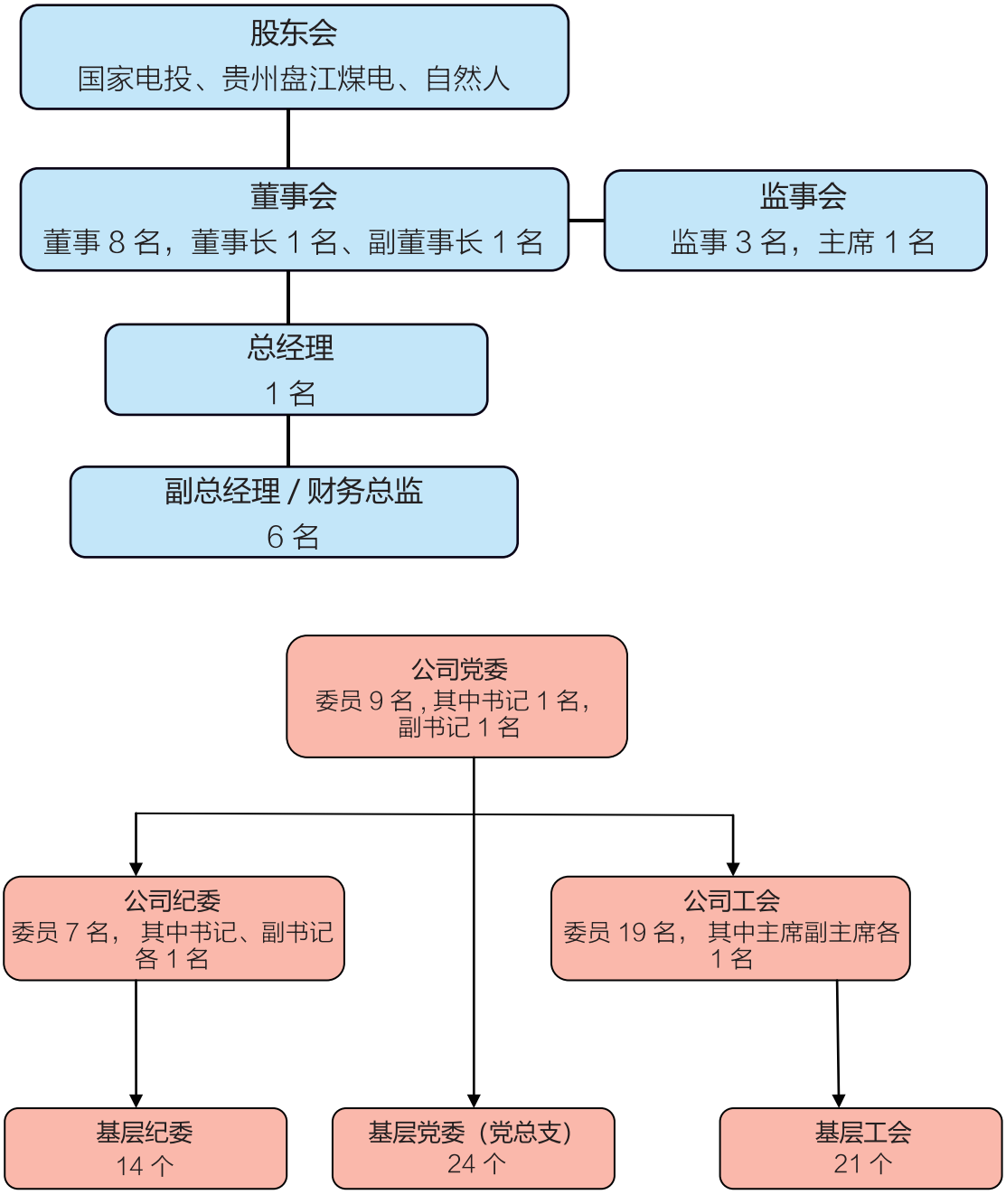
贵州金元是省内大型综合性能源企业，主要有火电、水电、光伏、瓦斯发电、煤炭、煤电锰、电力工程建设、房地产、酒店经营和物业管理等产业。目前，贵州金元投产有习水、纳雍一厂、纳雍二厂、黔北、黔西、鸭溪、茶园 7 个全资或控股火电厂，投产水电有毛家河、石垭子、双河口等 33 个中小水电站，总投产电力装机容量 1055.805 万千瓦，位居贵州统调电力装机第二位，其中火电 882 万千瓦，火电规模全省第一。水电 134.805 万千瓦，光伏 37.5 万千瓦，瓦斯发电 1.5 万千瓦。参股建设有发耳电厂、野马寨电厂、大方电厂、光照水电站、马马崖水电站、董箐水电站等多个“西电东送”和“黔电送粤”重点项目；生产煤矿 2 对，林华煤矿、木担坝煤矿共计生产能力 150 万吨 / 年；开发建设有绥阳煤电锰循环经济项目，规划建设项目包括：40 万吨锰系合金，130 万吨水泥，2×15 万千瓦的热电联产动力车间，其中水泥项目已建成投产，动力车间已投产。截止 2018 年底，贵州金元总资产规模 464 亿元，在册员工人数 7263 人。

- **公司地址：贵州省贵阳市观山湖区金阳北路 296 号**
- **邮政编码：550081**
- **公司网址：http://www.gzjyjt.cn**

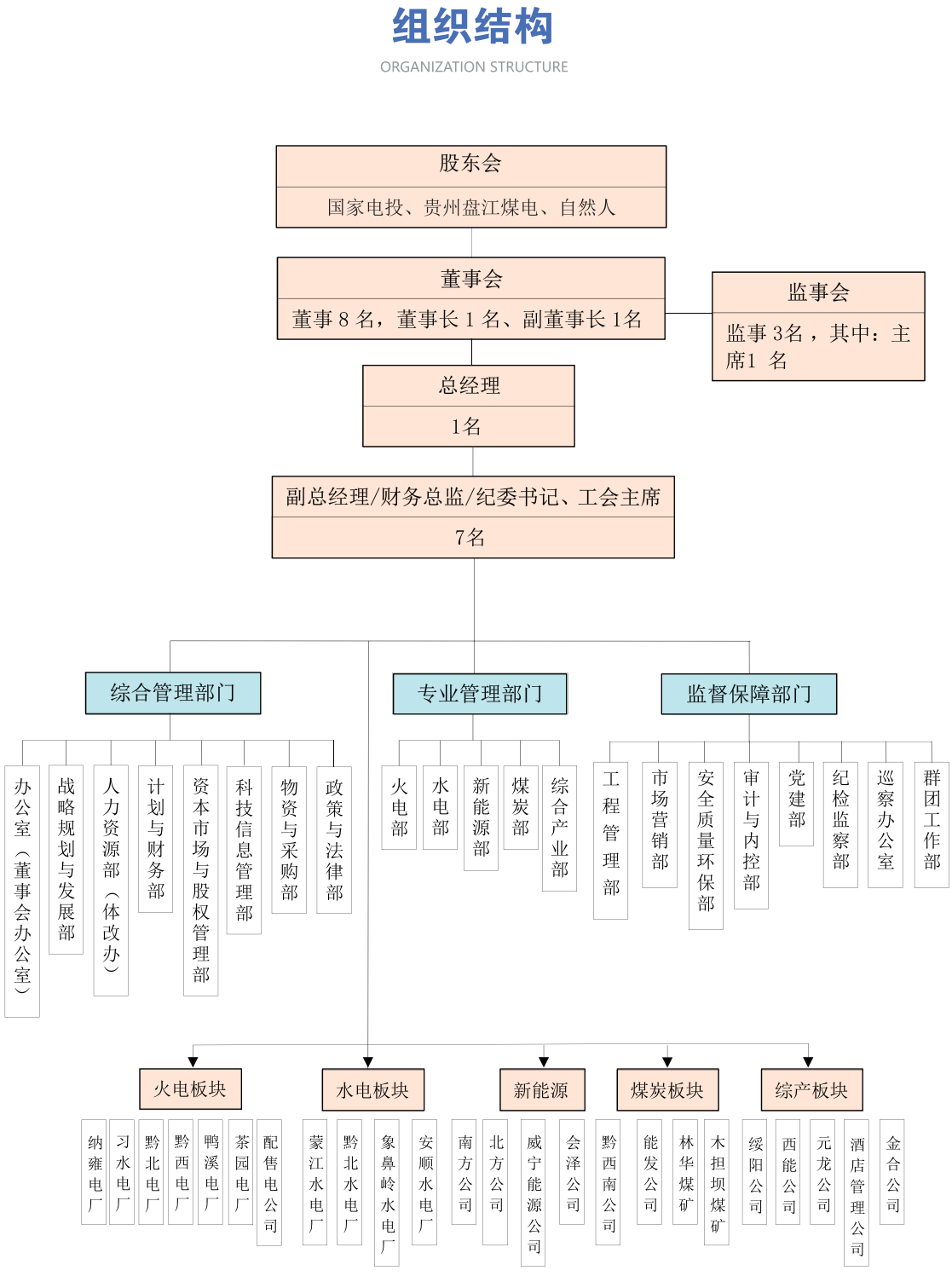
公司治理
CORPORATE GOVERNANCE

（一）公司法人治理结构图

公司治理结构及党群组织结构



（二）组织结构


组织结构
ORGANIZATION STRUCTURE
股东会
国家电投、贵州盘江煤电、自然人
董事会
董事 8 名，董事长 1 名、副董事长 1名
监事会
监事 3名，其中：主席1 名
总经理
1名
副总经理/财务总监/纪委书记、工会主席
7名
综合管理部门
办公室（董事会办公室）
战略规划与发展部
人力资源部（体改办）
计划与财务部
资本市场与股权管理部
科技信息管理部
物资与采购部
政策与法律部
专业管理部门
火电部
水电部
新能源部
煤炭部
综合产业部
监督保障部门
工程管理部
市场营销部
安全质量环保部
审计与内控部
党建部
纪检监察部
巡察办公室
群团工作部
火电板块
纳雍电厂
习水电厂
黔北电厂
黔西电厂
鸭溪电厂
茶园电厂
配售电公司
水电板块
蒙江水电厂
黔北水电厂
象鼻岭水电厂
安顺水电厂
新能源
南方公司
北方公司
威宁能源公司
会泽公司
煤炭板块
黔西南公司
能发公司
林华煤矿
木担坝煤矿
综产板块
绥阳公司
西能公司
元龙公司
酒店管理公司
金合公司

组织结构

ORGANIZATION STRUCTURE



吴润华
董事长、党委书记



朱绍纯
总经理、党委副书记



施文刚
副董事长



马 刚
副总经理



黄 鹤
副总经理



沈小龙
财务总监



田启荣
副总经理



陈可均
副总经理



程中华
纪委书记、工会主席


企业
核心价值观
金元精神
企业愿景
效益理念
执行理念
用人理念
团队理念
安全理念
党建理念
企业传播语
公司理念
THE CONCEPT OF THE COMPANY

公司理念

THE CONCEPT OF THE COMPANY

企业核心价值观：人和 效优

人 以人为本　　**和** 和谐共赢

效 注重效率　　**优** 追求卓越

人和：人心所向，上下团结。坚持以人为本，求真务实，和谐共赢，实现人、企业和社会共同进步。

效优：效率优先，效益优良。坚持追求效益最大化，用业绩衡量企业价值，在创新中成就卓越。

金元精神：勇于开拓、不怕困难、埋头苦干、精益求精

勇于开拓：诠释了金元人解放思想、敢闯新路的拼搏精神；

不怕困难：展现了金元人勇者无惧、不畏艰辛的心态和斗志；

埋头苦干：体现了金元人凝心聚力干事业、一心一意谋发展的工作态度；

精益求精：寓意了金元人追求极致、追求卓越的思想境界。

企业愿景：把贵州金元建设成为产业结构优良，协同效应显著，市场竞争力强，社会责任担当，持续健康发展的国内一流能源企业。

效益理念：小利润大市场，控本增效赢市场

企业发展必须坚持以市场为导向，以效益为中心，小利润获取大市场；成本是经营的基础，必须依靠科技进步和加强管理来控制成本，追求效益最大化，以赢得更大的市场空间和利润空间。

执行理念：只为成功想办法，不为困难找理由

问题和困难不是绊脚石，而是契机和动力，信念与智慧一定能将问题变为机会，让问题变为成功的加速器。

用人理念：相马不如赛马，能耐决定舞台

有多大能耐，给多大舞台，选人用人不能仅靠印象，要严格选拔程序，公平竞争；实践出真知，坚持凭实绩使用干部，让员工在本职岗位锻炼成才，让能干事者有机会、干成事者有舞台。

团队理念：团结协作，优势互补，相互欣赏，共同成功

人皆有长有短，善于发现和学习别人的长处和优点，相互欣赏，相互接纳，既是个人素质和能力，也是团队能否和谐合作的重要基础。尊重、理解、宽容、互信，进而提高团队的凝聚力、战斗力、向心力，增强员工的幸福感，实现共同成功、共同进步。

安全理念：以人为本，生命至上

员工是企业发展的根本，要把员工的生命安全作为头等大事，安全是一切工作的基础，安全是最大的效益。高度重视企业安全生产，严格落实安全生产责任制；建立健全科学决策和监督制约机制，保证质量、安全、廉洁一个都不能少，保证员工一个都不能少。

党建理念：务虚更要务实，投入更要产出

贵州金元党建工作始终坚持求真务实，关注效益、标准、人文和幸福，干有用之事，干上下同欲之事，不断提高党建推动企业良性发展的水平，通过有效途径和机制把政治优势转化为经济优势和建设和谐企业优势。

企业传播语：多彩金元，激情奉献

寓意金元人的期望、期盼、激情和梦想。通过全体金元人的共同努力，成就科学发展、和谐健康、绚丽多彩、生态文明的贵州产业集群，把企业发展的成果回报国家、奉献社会。

参加的社会组织
PARTICIPATION IN SOCIAL ORGANIZATIONS

贵州金元参加学（协）会统计表

序号	学（协）会名称	担任职务
1	中国电力企业联合会	常务理事单位
2	贵州省电机工程学会	副理事长
3	贵州省电力行业协会	副会长
4	贵州省发展合作网	常务副理事长
5	贵州省工业与知识经济联合会	主席团单位
6	贵州省企业家协会、企业家联合会	会员单位
7	贵州省企业决策研究会	会员单位
8	贵州省安全生产协会	会员单位

2018 年获得的部分奖励
PARTIAL AWARDS RECEIVED IN 2018

奖励名称	获奖日期	颁奖单位
贵州金元荣获贵州省 2015 年至 2017 年全省文明单位	2018.1	贵州省文明委
贵州金元黔北电厂获 2015-2017 年度贵州省精神文明建设工作先进单位	2018.1	贵州省文明委
贵州金元荣获改革开放 40 周年中国企业文化优秀单位	2018.11	中国企业文化研究会
授予茶园电厂漆泽宇创新工作室为贵州省劳模创新工作室	2018.9	贵州省总工会
茶园电厂获贵州省第四届电力职工技能竞赛 600MW 集控运行值班员项目团体一等奖	2018.11	贵州省总工会
授予茶园电厂为全省经济技术创新成果展示优胜奖	2018.9	贵州省总工会

社会责任管理

SOCIAL RESPONSIBILITY AND MANAGEMENT



社会责任管理
SOCIAL RESPONSIBILITY AND MANAGEMENT

一、责任推进管理
THE MANAGEMENT OF RESPONSIBILITY

贵州金元坚持“致力于建设成为可持续的绿色能源供应者”的社会责任理念，不断完善社会责任体系建设，提升社会责任管理的能力和水平，努力实现企业与利益相关方的共同发展，实现企业与经济、社会、环境方面的协调、可持续发展。



图为贵州金元茶园电厂（2×660MW）

二、责任融合
RESPONSIBILITY INTEGRATION

贵州金元把“致力于成为可持续的绿色能源供应者”的社会责任理念融入到公司的战略、理念、生产经营和业务管理的各个环节和不同层级，实现全方位、全过程覆盖，更好地回应利益相关方的期望，努力实现经济、社会和环境的综合价值最大化。



图为威宁农光互补电站合作社种植的万寿菊





图为双河口水电站大坝



图为威宁平箐光伏电站

贵州金元公司积极履行社会责任，立足自身特点和行业优势，持续在贵州威宁县推进山地农光互补发电项目，通过项目实施促进地方经济发展，并带动当地群众脱贫致富。

三、责任规划

RESPONSIBILITY PLANNING

在贵州金元发展战略中，对社会责任进行规划，明确各级社会责任部门和联络人的职责，制定工作实施路径和重点任务分解，为贵州金元有序开展社会责任工作奠定了基础。



四、责任沟通

RESPONSIBILITY COMMUNICATION

（一）贵州金元从 2013 开始发布企业社会责任报告，在贵州金元网站和贵州省企业社会责任报告网络发布平台进行发布。

（二）贵州金元每年主动邀请媒体举办“走进金元”活动对公司进行实地采访报道。

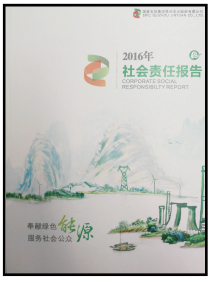
（三）在贵州金元网站开通“社会责任专栏”。

（四）每年召开股东大会、董事会、监事会，通报和决策相关事项。











驶着黔西电厂5号机组完成168小时试运行,正式投入商业运行,
记录诞生了——2017年12月17...

集团要闻

国家电投：啃下“硬骨

党的十九大和中央经济工作会议明确提出,要
实防治三大攻坚战。“按照‘木桶原理’,三大攻坚战

金元要闻

贵州金元召开2018年党建暨党

本网讯 2月28日下午,贵州金元召开2018年

·贵州金元“学习贯彻十九大精神

·吴润华到安顺中心站检查指导

·施文刚到木担坝煤矿参加支援动员会

·朱绍纯、田启荣到象鼻岭水电调研







图为召开股东大会通报和决策相关事项

五、媒体对贵州金元履责实践报道

A PRACTICAL REPORT ON THE PERFORMANCE OF GUIZHOU JINYUAN BY THE MEDIA

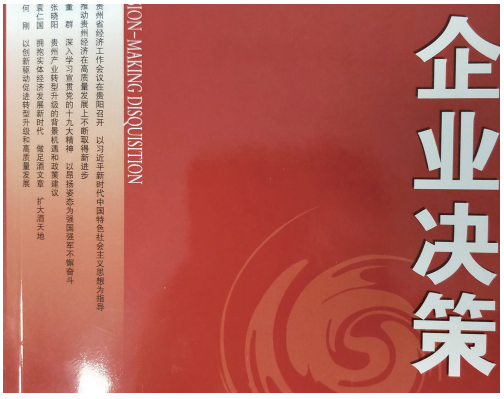


媒体对贵州金元履责实践报道

A PRACTICAL REPORT ON THE PERFORMANCE OF GUIZHOU JINYUAN BY THE MEDIA













媒体对贵州金元履责实践报道

A PRACTICAL REPORT ON THE PERFORMANCE OF GUIZHOU JINYUAN BY THE MEDIA







8 中国电力报 2018年12月3日 星期一 人 文

责任编辑 赵坤 联系电话：(010)63415409 投稿平台：http://tg.cpnn.com.cn

改革开放40年 壮阔东方潮 奋进新时代 电力之光

贵州金元："西电东送"排头兵的无悔坚守

齐艳 张海林

多年以前，人们谈及贵州，都觉得这是一块既富饶又贫困的地区。富在拥有宝贵的资源，贫在贫瘠的交通和经济。40年筚路蓝缕，40年波澜壮阔，改革开放40年是创造奇迹的40年，彻底改变了贵州的命运，经济腾飞，交通联网，大数据起跑……点点滴滴都擘画出改革开放挺起的国家脊梁。改革开放释放出强大活力，国家发展的指南针一次又一次地指向贵州。西部大开发、西电东送、电力体制改革焕发出前所未有的生命力，国家电投贵州金元集团股份有限公司（简称贵州金元）在这样的宏伟背景下应运而生，勇立潮头。

激情岁月

2000年，国家实施“西部大开发”战略，其标志性工程“西电东送”给贵州电力发展带来千载难逢的历史机遇。

贵州省委、省政府立足本省能源资源禀赋实际，面向省内外电力市场，提出举全省之力实施“西电东送”工程”的要求，确保“西电东送”工程高起点、高质量、高速度推进。2000年8月1日，贵州省政府与广东省政府签订了“十五期”黔电送粤”400万千瓦的战略协议。

2000年，贵州的发电装机容量仅为[illegible]12万千瓦，要实现2005年向广东送电[illegible]00万千瓦，并同时满足省内经济社会发展对电力负荷增长需求，贵州在“十五”期至少还需新增装机容量600万千瓦。在诸多压力中，资本金的筹措成为最大的困难。为解决贵州电源项目建设资本金缺口大的问题，贵州省电力公司向贵州省委、省政府呈报了《关于多渠道筹集贵州电力建设资金的请示》，贵州省政府原则同意贵州省电力公司的请示，并下发通知，同意试行职工持股会制度。

贵州金元的成立和改制，有效地解决了贵州金元电力发展投资主体和资金筹措两大难题。在贵州省委、省政府的关心支持下，贵州金元在贵州加快布局电源点项目，加快推进电源点项目落地，迅速地将筹集的资金投入到第一批西电东送“四水四火”工程黔北电厂、纳雍电厂一厂及已开工的习水电厂这些造价低、工期短、见效快的主力电源项目，成为了“西电东送”贵州电力建设发展的先行者和排头兵。

“十五”期末，贵州金元出色地完成了第一批“西电东送”电源项目建设并提前投产发电，全资或控股总装机规模迅速增至484.5万千瓦，“十五”期间累计完成发电量837.27亿千瓦时，实现税收近40亿元，助力贵州省兑现了“十五期”向广东送电400万千瓦的庄严承诺。

壮阔历程

2005至2008年，为了确保“西电东送”后续工程务期必成，贵州金元以全资或合资的方式加快推进第二批西电东送“四水八火”工程纳雍电厂二厂、鸭溪电厂、黔西电厂、野马寨电厂、大方电厂、盘南电厂、发耳电厂等重要骨干电源项目。

“十一五”期末，贵州金元提前完成了第二批“西电东送”电源项目建设并投产发电，全资或控股总装机规模增至655.55万千瓦，“十一五”期间累计完成发电量1792.3亿千瓦时，为保证贵州“十一五期”向广东送电800万千瓦提供了充足的电量。截至去年底，贵州金元全资或控股火电装机规模852万千瓦，火电装机占比位居全省第一。

贵州金元在火电集群快速崛起的同时，中小水电和煤炭产业开发也呈两翼展开。2002年6月，贵州金元按照“水火并举、优势互补、流域开发、区域开发”的工作思路，在发展策略上实施流域和区域开发并重、收购和新建并重、水火并重、充分利用自有资本和社会资本并重“四个并重”的发展方式，开启了中小水电的发展之路。经过十五年的建设发展，公司现已投运水电站32座，总装机规模134.805万千瓦，成为贵州水力发电装机第三大企业。

2003年，贵州大中型骨干煤矿项目的建设明显滞后于火电项目的建设，严重制约了贵州“西电东送”后续火电项目的建设发展。为确保“西电东送”工程务期必成，贵州金元按照省政府“大煤保大电、煤电联营、煤电相互参股”的要求，开始进军煤炭领域的开发建设。截至2017年底，贵州金元拥有林华煤矿、木担坝煤矿2对生产矿井，煤炭产能150万吨/年。

至此，贵州金元以火电、中小水电和煤炭为主体的能源核心产业格局基本形成。到2015年底，贵州金元形成了火电、水电、煤炭、煤电链、新能源、综合产业为一体的产业集群构架。

奋进时代

2016至2018年，是贵州金元极为艰难、极不平凡的三年。受国家宏观经济环境和深化电力体制改革及煤炭去产能政策影响，企业转型发展、扭亏脱困的任务艰巨而紧迫。新一届领导班子团结带领全体干部员工勠力同心、攻坚克难、砥砺奋进，以实干激发动力、以创新布局发展，为改革夯基垒柱，为发展积攒力量。

这三年，贵州金元紧紧围绕“转型发展、扭亏脱困”主线，在生产经营管理、产业结构调整、体制机制建设、深化内部改革、提升资产质量、加强党的建设方面全面发力，主动作为，为贵州金元科学健康发展奠定了坚实基础。贵州金元在调结构、抓安全、降指标、提质量方面做了大量的努力和探索，寻找着一条能够带领贵州金元早日扭亏脱困的路径。

2018年是贵州金元扭亏脱困的关键一年，经营形势依然困难严峻，企业转型提质的负重前行之路注定艰难而坎坷。贵州金元以党的十九大精神、集团公司年度工作会精神为指导，紧紧围绕“转型发展、扭亏脱困”中心任务，坚持以市场和问题为导向，以重大专项工作为抓手，围绕“零死亡零事故”的目标，确保安全生产；坚持价值思维，努力增收节支；强化基础管理，激发内生动力；推进创新发展，优化产业结构；注重资本运营，提升资产质量；加强政策研究，争取政策红利；强化体系建设，加强风险防控；加强干部作风建设，提升能力担当。

“进入新时代，我们要团结一心、接续奋斗，不畏风雨、不惧艰辛，将国家电投‘绿色能源梦’和‘世界一流梦’根植在思想上，实现在行动上，体现在业绩上，奋力开创一个属于国家电投的新时代，续写贵州金元的新辉煌。”贵州金元董事长、党委书记吴润华在全体干部员工大会上发出铿锵有力的奋斗宣言。

太仓电厂：“环保领跑、价值创造”的时代弄潮儿

宋会贤

全国发电企业 最美工会征文评选

架起“连心桥” 当好“娘家人”

——记国华柳州电厂工会

韦东雪

寄语 工会主席段永军

我们坚持把“促发展、促和谐”作为工会工作的根本要务，把“维护、建设、参与、教育”作为工会履行职责的根本主线，把“务实、创新”作为工会科学发展的根本动力，多举措推动工会组织有作为、有温度、有形象、有声音，充分发挥工会的桥梁、纽带作用，真正成为职工信赖的“职工之家”和“娘家人”。

“家”常被看成是温暖港湾和精神依靠。一直以来，国华柳州电厂工会坚持以人为本，充分发挥桥梁纽带作用，创造性地开展工作，采取一系列给力措施，把工会建设成职工信得过、靠得住的“娘家”，架起了职工和企业的“连心桥”，增强了企业凝聚力，促进了企业健康和谐发展。

以人为本营造“娘家”和谐

国华柳州电厂工会始终把维护广大职工利益作为工作的出发点和落脚点，坚持源头参与、源头维护。每年定期召开职代会，认真落实职代会各项职权，坚持职代会审议制度，充分发挥了职工参与企业管理的民主决策权。同时注重聆听职工“好声音”，畅通维权“新渠道”。工会每年下发《合理化建议表》，广泛收集职工们对企业管理的意见和建议，通过微信群、意见箱等接受群众监督。对收集到的意见建议及时回复、妥当处理、有效落实，做到事事有回音，件件有答复。

“身体好些了吗？”“医疗费用报销了吗？”……工会的声声关爱，让职工们倍感温暖。国华柳州电厂工会注重人文关怀，推进员工幸福工程。为及时了解职工的困难，工会深入基层、深入一线、深入职工，听取基层声音，倾听职工反映，面对面、实打实、心贴心地服务职工。通过调研，结合公司实际，在改善职工生活条件、加强职工教育培训等方面作了改进和完善。为进一步办实事、解难事，工会每年为特困职工申请爱心帮扶、开展生病住院职工慰问、组织员工生日送祝福等一系列的举措，让职工真真切切感受到“家”的温暖。

队伍建设凝聚“娘家”人心

“只要写好‘人’这篇文章，企业才能不断迸发出新的活力。”该工会始终注重搭建职工发展平台，多方面不断谋求素质提升新途径。工会抓好形式教育，以学习宣传党的十九大精神为契机，结合企业经营形势，积极宣传企业的发展目标和任务，鼓舞士气，凝聚发展力量；以开展“道德讲堂”活动为载体，广泛普及社会主义核心价值理念，努力提升职工思想境界。在业务能力方面，公司工会突出以“岗位学习、岗位成才、岗位奉献”为主题，围绕生产经营的重点难点开展各类劳动竞赛活动。各分工会因地制宜、突出重点、体现特色，把各生产经营管理中的重点、难点和薄弱环节作为竞赛的切入点，组织开展各类技能比武。

为倡导“开心工作、快乐生活”理念，工会注重职工整体素质提升，积极组织开展各类文体活动，形成了“大活动月月有，小活动不间断，节庆日重点组织”的群众性文体活动格局，满足了职工多层次、多样化、多方面的精神文化需求。公司工会开展读书月、健康讲座等活动；各分工会根据实际，自发组织气排球赛、羽毛球赛、篮球赛、拔河等活动；在传统节日，公司工会都会适时地组织举办丰富多彩的庆祝活动，如迎新春联欢会、庆“中秋”游园等活动，获得了职工的广泛赞誉。为丰富职工文化生活，工会对公司员工的兴趣爱好进行了摸底调查和分析，组织成立篮球、骑行等协会，引导协会组织开展形式多样的文体活动，进一步充实了职工的业余生活。

媒体对贵州金元履责实践报道

A PRACTICAL REPORT ON THE PERFORMANCE OF GUIZHOU JINYUAN BY THE MEDIA



省内要闻

电话：0851-86625101 E-mail：gzrb2@163.com

贵州日报 GUIZHOU DAILY 02

2018 年 5 月 14 日 星期一 责任编辑：陈发文 视觉编辑：潘英 校检：徐文柯

国家电投集团贵州金元公司精准扶贫纳雍县——

结对帮扶实打实 国企助力战贫困

通讯员 马新 周成勇

“原来吃水很困难，现在水通到了家门口。公路也修通了，我们赶集方便了很多。感谢党和政府，也感谢帮助我们的贵州金元公司。”在纳雍县农村，村民们说出了内心的感激之情。

“金元帮扶出实招，有实效，我们这里的贫困乡村大变样了。”5 月 10 日，纳雍县阳长镇跳花坡村第一书记李占宏说，“金元对口帮扶让我们坚定了脱贫攻坚、同步小康的信心与决心！”

2015 年以来，按照省委、省政府《关于动员国有企业结对帮扶贫困县推进整县脱贫的指导意见》的部署，国家电投集团贵州金元有限公司结对帮扶纳雍县。

为切实帮助纳雍县打赢脱贫攻坚战，贵州金元公司领导班子多次率队深入当地开展调研帮扶工作，确立了“交通推动、产业带动、人才促动”的帮扶思路，并制定《结对帮扶纳雍项目规划》，2016 年至 2018 年每年援助资金 1000 万元。

2017 年，为确保“户户有增收项目、人人有脱贫门路”，金元公司扶贫工作组多次到纳雍县就落实产业扶贫项目进行会商遴选，确定了阳长镇核桃寨村实施养殖规模 10 万羽的蛋鸡养殖项目。

金元公司从纳雍电厂选派驻村干部，2016 年 4 月开始脱产驻村开展帮扶工作。3 位驻村干部联系动员 12 户贫困户，通过“特惠贷”贷款 45 万元发展产业，将所驻村 179 户 799 人申请列入易地扶贫搬迁对象，指导 59 户贫困户获得奖补资金 21.9 万元，有力地带动了村民发展生产、脱贫致富。

截至今年 4 月，金元公司已帮扶纳雍县 14 个项目，主要涉及骔岭镇、阳长镇、百兴镇、曙光乡 4 个乡镇的 5 个村。其中，主导产业发展项目 3 个、基础设施建设项目 4 个、公共服务项目 7 个，投入援助资金 2000 万元，受益人口累计 3 万余人。

在具体项目中，援助肉牛养殖等产业项目，415 户 1500 人受益；坐窝底村、海雍村养殖能繁母牛项目，预计每年总收益 200 万元左右，209 户 755 人受益，人均增收 2300 元至 3000 元左右；核桃寨村蛋鸡养殖项目今年投产后，预计年销售收入 1700 万元、利润 230 万元，11 个村民组农户受益。

同时，道路硬化等配套基础设施建设，改善当地 300 多名学生上学交通条件，促进贫困乡村农产品销售，9153 人受益；公共饮水等农村生活设施建设，确保农村群众安全饮水和身体健康，10191 人受益；援助文化广场、健身广场、文化培训中心等公共服务设施建设，改善了贫困群众文化生活，提高了脱贫致富技能；河沟村至陈家寨 3.06 公里通组公路建设项目、车田小河桥梁建设工程，解决了村民出行难问题。

今年，金元公司持续加大帮扶力度，重点推进骔岭镇临灾避险搬迁安置点项目建设，确保扶贫与援助工作扶到点上、根上，支持纳雍县坚决打赢脱贫攻坚这场硬仗。

脱贫攻坚 春风行动

丹寨县开展扶贫领域腐败和作风问题专项整治——

记好“四本账” 当好“护航人”

通讯员 潘皇权 文发昌

2018 年，丹寨县要实现减贫摘帽，在这关键时期，丹寨县纪检监察系统聚焦脱贫攻坚，通过建立和运用扶贫领域问题线索台账、扫黑除恶台账、审查工作台账、处理处分台账“四本台账”，高举正风反腐利剑开展扶贫领域腐败和作风问题专项整治，切实让基层“苍蝇”露头就打、无处遁形。

记好问题线索台账 扶贫问题专门优先处置

丹寨将民生和扶贫领域的问题线索与其他问题线索区别开来，建立扶贫领域问题线索的电子和纸质“双台账”，实现专门登记、专门管理。

2018 年丹寨县纪委启动了第 3 轮巡察工作，深入 64 个村开展“访村寨、重监督、助攻坚”专项行动和强化民生监督 7+X 走访。在畅通来信来访来电等传统举报渠道基础上，建立民生资金云平台，开通了“云上丹寨党风廉政”微信公众号举报平台等，构建“传统+科技”的举报格局，组织发动群众监督举报，有效发现问题线索和记清记全台账。

同时，丹寨县实行扶贫领域问题线索优先集体研判、优先时序安排、优先调配人员、优先处置办理的“四个优先”处置，确保问题线索重点突破和快速处置，实现件件有着落，事事有回音。2018 年处置问题线索 184 件次，处置率 100%。

记好扫黑除恶台账 实行专人速移速办

丹寨把扫黑除恶同反腐败斗争、基层“拍蝇”、扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作相结合，重点查处发生在群众身边的党员干部和其他行使公权力的公职人员涉黑涉恶腐败问题、充当黑恶势力“保护伞”和推动扫黑除恶专项斗争工作不力等问题。

“记好扫黑除恶台账，实行专人专责、速移速办，建立与政法机关的问题线索‘双移送’和办理结果‘双向反馈’的工作机制，实现问题线索快速调查侦办，坚决撕破‘关系网’和打掉‘保护伞’。”丹寨县纪委监委有关负责人说。

如今，丹寨通过宣传标语、公告、“双语”宣传、赶集日、微信、电视等多种方式向群众宣传扫黑除恶。截至目前，扫黑除恶宣传达 1 万余场次。

记好审查工作台账 扶贫案件专项快查严办

单独建立扶贫领域案件审查工作台账，对扶贫领域的贪污侵占、虚报冒领、截留挪用、吃拿卡要、“两个责任”落实不力、脱贫攻坚作风不实等突出问题，实行专项审查问题不放过，逐个从严快查严办。

2018 年，快查严办了排调镇孔庆村原村支书雷某占用村集体公益林补助资金 2981.52 元和南皋乡四方山村原村主任潘某强令 19 户危房改造户交押金共计 9500 元并未及时退还的问题，雷某潘某均受到了党内警告处分。

“2018 年，对扶贫领域腐败和作风问题立案 11 件 11 人，起到了很好的震慑作用。”丹寨县纪委监委第一纪检监察室主任刘樾说。

记好处理处分台账 着力强化从重量化查处

对受处理处分人员建立台账，突出扶贫领域案件区分于其他案件，实行量化从重一档的原则，使扶贫工作纪律要求成为“高压线中的高压线”，让违纪成本更高、代价更大，使党员干部知敬畏、守底线。

重点对扶贫领域和案件多发易发的单位开展警示教育，用身边人身边事以案说纪，剖析违纪案件，发挥震慑作用，严明违纪将从重量化处理，对受处分人员进行问责约谈、回访教育帮带，让其轻装上阵。

2017 年以来，共开展警示教育 100 余场次，问责处分约谈 66 人（次），对受处分人员教育谈话 100 余人次，对 6 名违纪人员进行从重量化处理，形成了越抓越少，实现了阳光扶贫、廉洁扶贫。







中国移动 4G 15:24 56%

多彩贵州网 - 【改革开放四十周年

【改革开放四十周年】贵州金元：“西电东送”排头兵的无悔坚守

2018/10/24 作者：齐艳 张海林 来源：多彩贵州网

多彩贵州网讯（通讯员 齐艳 张海林）转眼之间，改革开放即将40年，回头望去，沧海桑田。

在这激荡四十年里，伟大的中国和中国亿万人民书写了国家和民族发展的壮丽史诗，开辟了中国特色社会主义道路。

多年以前，人们谈及贵州，都觉得这是一块既富饶又贫困的地区。富在拥有宝贵的资源，贫在贫瘠的交通和经济。40年筚路蓝缕，40年波澜壮阔，改革开放40年是创造奇迹的40年，彻底改变了贵州的命运，经济腾飞，交通联网，大数据起跑……点点滴滴都擘画出改革开放挺起的国家脊梁。改革开放释放出强大活力，国家发展的指南针一次又一次的指向贵州，西部大开发、西电东送、电力体制改革焕发出前所未有的生命力，贵州金元在这样的宏伟背景下应运而生,勇立潮头。

激情的岁月

——追忆“金元”历史激荡与争锋

2000年，国家实施“西部大开发”战略，其标志性工程“西电东送”给贵州电力发展带来千载难逢的历史机遇。

中共贵州省委、省政府立足本省能源资源，面向省内外电力市场，提出：“举全省之力实施‘西电东送’工程”的要求，确保“西电东送”工程高起点、高质量、高速度推进。2000年8月1日，贵州省政府与广东省政府签订了“十五期”“黔电送粤”400万千瓦的战略协议。

六、我们与利益相关方

WE ARE ASSOCIATED WITH STAKEHOLDERS

贵州金元资产分布主要在贵州省，利益相关方多，客观上要求从公司治理、依法经营、科学发展方面做好风险管理，保证公司持续、健康、协调发展，保障利益相关方权益。

利益相关方	沟通方式	履职指标	责任期望
政府	制定政策 参加相关会议 工作汇报 统计报表 信息报送 高层会晤	税收总额 就业岗位 节能减排指标 创新成果	遵守国家政策法规 保障能源安全 电力、热力供应 依法运营、依法纳税 扩大就业 科技创新 保护环境、节能减排 移民安置 突发事件处理
股东	股东会议 公司公告 定期报告	股东分红 股东权益 销售收入 利润总额	诚信守约 盈利水平 规范运作
员工	职工代表大会 合理化建议 信访 集体合同 劳动合同 厂务公开	事故率 员工工会入会率 劳动合同签订率 集体合同覆盖率 薪酬水平 员工培训投入 员工流失	合法权益 职业安全健康 薪酬福利 个人发展 教育培训 企业文化 队伍稳定
社区	合作共建 公益活动 安全环保	社会公益投入 污染投诉事件数	公益事业 安全环保 和谐共处
供应商	合同、协议 产品服务 招投标 项目建设管理	合同履约率 合作期限	诚信守法 平等互利 合作的长期性
合作方	合同、协议 研讨会 日常沟通 设计咨询审计	投资收益率 市场占有率 合同履约率	优势互补 互惠合作 资源共享 合理的回报
非政府组织	会议、活动 建议	参与活动频度及深度会费金额	对协会的贡献 对可持续发展的影响

推动科学发展 持续创造价值

TO PROMOTE THE SUSTAINABLE CREATION OF SCIENTIFIC DEVELOPMENT



推动科学发展 持续创造价值

TO PROMOTE THE SUSTAINABLE CREATION OF SCIENTIFIC DEVELOPMENT

一、拓展业务增收 挖潜降本增效

EXPAND BUSINESS, INCREASE INCOME, TAP POTENTIAL, REDUCE COST AND INCREASE EFFICIENCY

（一）配售电服务

坚持目标导向、价值思维，深入挖潜增效，努力实现量、价、费目标，稳步推进配售电公司和综合能源业务。全年完成电力交易电量 10 亿千瓦时、配网售电量 6000 万千瓦时、售汽量 20 万吨，完成转供煤量 794 万吨。



组建贵州金元大地配售电公司签字仪式



贵州金元大地配售电公司隆重揭牌

（二）综合智慧能源供应服务

金元配售电公司在国家电投“从传统发电企业向综合智慧能源供应商转变”战略思想的指引下，加快向综合智慧能源供应服务商转型发展，并以引进加合作的方式加大招商引资力度，引凤筑巢，推动各综合智慧能源利用企业到电厂周边和园区内入驻建设生产，打造以电厂为“绿心”的循环经济产业集结区，推动绿色能源健康发展。

各配售电公司依托政府对入驻园区合作企业的扶持政策、地理优势和投资环境，深入推进电、热、冷、汽、水、粉煤灰、脱硫石膏、炉渣、石灰等综合智慧能源供应服务的战略合作，充分利用电厂综合智慧能源供应服务的产品优势、团队优势和技术服务优势，转化为各合作企业建设发展的经济优势，不断壮大和延伸综合智慧能源价值提升产业链，形成各政企间、企业间资源能源共享、互惠互利、合作共赢、共同发展的经营局面。



大地配售电有限公司供热工程开工



黔北电厂热水供应营销现场



供热用户生产车间



鸭溪电厂召开综合能源供应服务座谈会



粉煤灰蒸压加气混凝土砌块砖

（三）电站服务业

按照电站服务业的实施方案和细则，有序推进电力检修业务。



西能公司纳雍检修项目部揭牌



金元下属各火电厂副厂长、生技部主任、HSE 部主任及相关专业人员到现场观摩



金元公司领导到纳雍 1 号机组 A 修现场检查工作

（四）提高水电发电效率

水电板块千方百计多发电，生产运行管理有突破。 为争取多发电，多创造效益、价值，从年初开始，水电板块高度重视生产运行维护管理，一是汛前利用枯水期认真全面开展生产设备等级检修、维护、电气设备预试，消除设备隐患和缺陷，保证设备设施健康运行。二是汛期加强水雨情分析研究和预警，优化有库电站的水库调度，提高水能利用率，降低水耗。三是加强对各水电站送出线路巡视检查，防止线路故障造成电量损失。凡因电网检修等原因可能造成送出受限问题，第一时间与电网部门对接协调，以最快速度解决送出受限。对于自然原因造成的意外事件，按照预案迅速组织线路和设备设施抢险，千方百计避免非正常弃水，千方百计避免非计划停运事件发生。



蒙江流域水电集控中心



洪渡河水电流域集控中心



七里塘水电站优化水库调度

二、调整结构 优化布局

ADJUST STRUCTURE TO OPTIMIZE LAYOUT

（一）火电发展

2018 年，贵州金元火电装机达 882 万千瓦，全省火电装机占比接近三分之一，火电规模全省第一。火电板块主要分布为：毕节地区：纳雍电厂（8×30 万千瓦）、黔北电厂（4×30 万千瓦）、黔西电厂（4×30 万千瓦 +1×66 万千瓦）、茶园电厂（2×66 万千瓦）；遵义地区：习水电厂（4×13.5 万千瓦）、鸭溪电厂（4×30 万千瓦），绥阳公司动力车间（2×15 万千瓦）。



黔西电厂全景图



茶园电厂全景



黔北电厂全景

（二）水电发展

贵州金元水电运营电站 31 座，装机容量 134.805 万千瓦。在建水电项目 1 座，共 2 台水轮发电机组，装机容量 10.6 万千瓦。装机容量最大电站 240MW，单机容量 120MW；最小电站 1.6MW，单机 0.8MW。



象鼻岭水电站大坝



毛家河水电厂大坝



蒙江冗各电站



七里塘水电站大坝

（三）煤炭发展

贵州金元所辖能发电力燃料开发有限公司（以下简称“能发公司”）主要从事煤炭生产、煤炭洗选、煤炭销售、瓦斯发电等业务。桂箐煤矿、贝勒煤矿、德科煤矿、左家寨煤矿、长青煤矿、田湾煤矿等矿井响应国家去过剩产能政策关停后，目前仅林华煤矿、木担坝煤矿为生产矿井，生产能力 150 万吨 / 年。2018 年 , 贵州金元实现原煤产量 142.39 万吨。



林华救护队在井下进行隐患排查



林华创新创效小组在井下实地勘察

（四）新能源发展

通过 4 年的潜心发展，公司新能源板块从量到质上有了明显增长，截止 2018 年底，贵州金元已投运 5 个地面光伏电站，总装机达到 37.5 万千瓦，分别是：威宁平箐光伏电站、威宁么站光伏电站、威宁小官山光伏电站、威宁中梁子光伏电站、威宁象鼻岭水光互补电站、贞丰长田下布克电站以及兴义洒金工业园（0.2 万千瓦）、毕节金海湖分布式屋顶光伏发电站（1.3 万千瓦）。各电站投运以来的生产运行技术指标全部达到设计要求，在贵州处于行业内领先水平。



平箐电站



小官山项目



小官山送出线路安装、调试

（五）综产板块

元龙房地产开发有限公司、贵州金合冶炼有限公司、酒店管理有限公司、贵州元和物业有限公司、绥阳有限公司 5 家企业，产业涉及房地产开发、酒店经营、物业管理、铁合金生产、水泥生产、自备电厂等多种生产、贸易行业。



铁合金生产现场

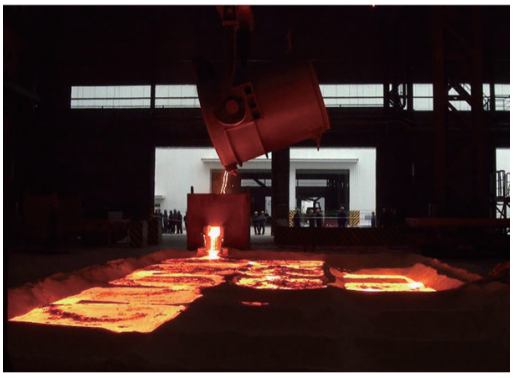


绥阳项目 2×150MW 自备电厂

（六）着力提升资产质量

一是引入战略合作，控降资产负债率。依托优化重组后的水电新能源投融资运营平台，引入东方能源设立的基金公司作为战略投资者注资威宁能源公司 12 亿元 , 降低公司资产负债率 2.5 个百分点，每年减少财务费用支出约 7200 万元。

二是推进股权融资，提高融资能力。2018 年 12 月 19 日，中水公司非公开发行债转优先股首期 5 亿元及同步募集的普通股资金 5 亿元顺利募集到位，标志着全国首单“非公众股份公司债转优先股”成功落地中水公司。



三是威宁能源公司“新三板”上市工作取得实质性进展，为公司下一步降杠杆、调结构、强效益创造了有利条件。四是创新融资渠道，降低融资成本，保障资金供应。以配售电公司作为电煤集采平台，通过供应链融资 20 亿元，有效保障了火电企业电煤采购资金。

（七）增强管控能力

1. 抓改革。

一是启动本部机构改革。为更好的承接集团公司的发展战略、服务三级单位，并实现人力资源的高效利用，贵州金元本部启动机构改革，在重新界定部门职能基础上，设置 4 个服务中心，使金元本部的职能更加聚焦。**二是**落实“转型发展”战略。为认真贯彻落实贵州金元转型发展战略部署，推动贵州金元新能源、配售电业务尽快形成产业规模，打造新的利润增长点，构建以威宁能源公司为投融资平台和综合管理服务平台的新能源管理架构；同时，将现有配售电业务与火力发电厂剥离，将业务并入贵州金元配售电公司，实现投资与管理统一，有效促进公司配售电及综合能源业务的统筹管理与专业化运营。**三是**优化水电等板块管理架构。2018 年，实施水电区域管理整合，理顺煤炭板块管理职能与界面，构建酒店管控体系，公司三级单位由 29 个整合为 21 个。

2. 重考核。

健全考核激励体系，激发企业活力和内生动力。按照逐级分解、全员承担的原则，将公司年度战略目标、生产经营目标、重大工作任务签订《责任状》，分解到每家单位，各单位再分解每个部门，再到每名员工。同时在公司“2+6”综合业绩考核体系的基础上优化考核激励机制，确保各项任务层层分解、目标全面落地。

（1）**优化组织绩效管理方案。一是**优化了计划预算的考核管理，采用由三级单位自下而上报送初步计划，公司自上而下统筹调整并下达各单位，改变了历年由各单位自行按月报送、自行执行的管理方式，提高了计划管理的刚性；采用年度分解到季度，季度分解到月度的逐级分解方式，提高了计划管理的科学性和准确性。**二是**组织专业部门精简指标数量，删减了“僵尸指标”，使绩效考核成绩更加准确反映经营状况。**三是**月度考核增加了重点工作任务完成情况考核，加大了成本管控类指标的考核权重，使月度过程管控得到进一步体现。**四是**调整了考核力度，加大了各单位间的得分差距，加大了激励机制。**五是**研究制订日常考核评分标准。加大对公司督办任务、重大专项工作等完成情况的考核的规范性，一定程度完善了并强化

督查督办工作机制，有力推进了年度重大专项工作的完成。**六是**优化考核流程管理，提高了考核工作的公平性。增设本部部门考核碰头会，注重考核沟通与反馈；增设综合业绩领导小组会议，公布考核结果后公司领导近距离对绩效考核工作作进一步指导与督促。

（2）深入推进全员绩效考核方案。通过上一年度试点单位运行状况，优化考核管理方案，在系统范围内全面推动全员绩效管理。**一是**以人资工作会为契机，表彰绩效管理先进单位，交流先进管理经验，营造开展全员绩效管理的氛围。**二是**公司本部全面推进全员绩效考核工作，人资部负责跟踪、指导、督办各部门开展情况，并对执行情况纳入月度综合业绩考核。**三是**利用下基层锻炼、出差的机会，辅导指标建设难度大、工作进展缓慢的单位。

3. 强管理。

注重综合计划管理，提高绩效管理科学性和准确性。加强预算管理，强化对利润、电量、电价、煤价、煤量、财务费用等主要经济技术指标的月度分解和考核，专注效益增长和价值提升。案件处理工作取得重大进展，重大、疑难案件诉讼风险得到有效控制。三项法律审核率保持 100%，法律风险防范能力不断提升。

有序推进僵尸特困企业治理处置工作，19 户处僵治困工作全部达到国资委验收标准。在 2017 年完成阶段性目标任务的基础上，贯彻落实国资委“僵尸企业”处置和特困企业治理的有关要求，制定一企一策方案，开展预验收工作，有序推进 19 户僵尸特困企业处置。

截止 2018 年底，19 户处僵治困企业中，13 户达到基本完成标准，6 户达到主体完成标准。对未达到基本完成标准的企业，拟定措施确保按要求完成处置任务。

处僵治困过程中完成宽阔坝探矿权挂牌转让和金能公司、桂箐、长青、福平、田湾煤矿产能置换，实现收入 2.43 亿元。累计取得去产能及僵尸企业处置人员安置补助资金 1.17 亿元，累计分流安置人员 2381 人。

完成 13 户法人压减任务。针对国务院国资委 2018 年需全面完成 30 户压减法人任务的要求，在 2016、2017 两年已完成 13 户压降任务的基础上，制定一企一策方案，开展预验收工作。截止 2018 年底，剩余 17 户法人压减任务中 8 户已全面完成。金合冶炼、金合湘龙、西电龙腾、大方众源、桂箐煤矿等 5 户通过吸收合并、自主清算、破产清算等方式已达到基本完成标准。

4. 建队伍。

加强人才队伍建设，完善人才开发体系，大力推动各级各类人才成长成才。

（1）探索完善人才发展机制。坚持以奋斗者为本的人才理念，探索构建以评价为纽带，融合规划、培训、绩效和发展的一体化人才开发机制。修订完善《专业技术资格评定管理办法》和《员工职业发展管理办法》，细化实施细则，持续加强人才评价和岗位资质认证工作，启动首批专业技术与操作技能评聘工作，构建员工多元发展通道。扎实开展政府特贴专家、电力建设工程质量监督专家等高层次人才推荐工作，带动高层次人才队伍建设。

（2）强化培训基地建设，持续推进“三支队伍”建设。成功实现集团党校分校落户贵州金元，整合并优化配置系统各单位教育培训资源，推动建设团坡电站水电实训基地、纳雍电厂电气实训基地、威宁新能源实训基地等分基地建设，从而系统搭建了由集团党校贵州金元分校、贵州金元教育培训中心及各分基地组成的综合性教育培训平台。**一是**常态化开展党性教育培训，持续提升干部员工的政治素养和政策把控能力。**二是**承办了集团党校培训项目研讨班、领导干部轮训班、集团公司二级单位人资负责人研讨班、科级干部培训班、集团公司仿真机及电机检修赛前集训等特色培训项目。全面加强了干部员工

的教育培训，推动了干部员工与企业的共同成长。**三是**首次开展本部与三级单位之间交流挂职，全年共开展两期，有效促进管理理念交融和管理水平的提升，打造了转变机关人员工作作风、丰富工作经历、提高工作水平的平台。**四是**组织开展人力资源、法律、新闻宣传、安全及信息管理等专题培训，强化专业技术人才的履职能力。**五是**多渠道、多方式集中组织员工技能培训。目前已开展继保、热工、焊接、水电集控运行等技能人员培训班。**六是**从强化入职培训、创新方式调集资源持续跟踪成长历程、改善薪酬机制等方面持续关注新员工的成长。**七是**以岗位资质认证、职称评审、技能鉴定、专项竞赛、岗位调考为手段，促进专业技术和操作技能。

八是首次开展专业技术、操作技能高阶岗位资质认证与聘任工作，30 人获得通过，其中二级单位首席专家 2 人、二级单位部门总监 1 人、三级单位专家 3 人。**九是**员工职称及技能等级与结构得到大幅改善提升，178 人取得中级及以上职称；112 人通过技能鉴定；3 人获得集团公司专项技能竞赛个人三等奖，1 项获得团体三等奖。



班级建设培训



班组建设场景一



班组建设场景二



班组建设场景三



班组建设场景四



班组建设场景五



班组建设场景六

履行安全责任 保障安全运营

FULFILL THE RESPONSIBILITY OF SAFETY AND GUARANTEE THE SAFE OPERATION



履行安全责任，保障安全运营

FULFILL THE RESPONSIBILITY OF SAFETY AND GUARANTEE THE SAFE OPERATION

（一）安全生产管理

SAFETY PRODUCTION MANAGEMENT

一是认真贯彻落实国家安全发展理念，将杜绝轻伤作为防范事故的重要抓手，把“提升安全精细化管理水平”定为公司年度十大专项工作之一，强力推进。

二是强化激励考核力度，把年度工资总额的 10% 作为安全环保奖惩基金，兑现了 500 余万元安全突出贡献奖，触动了员工。

三是加强组织学习有关安全生产的法律法规，做到入脑入心。

四是把安全管理列入公司党委两轮巡察的重要内容，强化“党政同责、一岗双责”、重大事项领导干部到场、安全信息报送等制度的贯彻落实。通过这些措施，干部员工对安全工作的重要性认识都有了明显提高。

五是常态化开展安全隐患排查治理，全年各单位共排查各类安全隐患 2289 条，整改 2228 条，对防范事故发生起到积极作用。

（二）体制机制建设

INSTITUTIONAL MECHANISM CONSTRUCTION

纳雍电厂作为国家电投集团试点单位，完成全员安全生产责任制建设，成果已通过了集团公司审查发布，在全集团推广实施；修编发布了贵州金元 2018 版安全管理“三规定一细则”（《安全工作规定》《安全奖惩规定》《安全监督规定》《安全环保激励奖惩实施细则》，补充完善了安全管理禁令、承包商安全管理、安全生产三大体系建设等相关内容。制定《贵州金元安全尽职督查实施办法》《班组安全建设实施办法》等制度。

（三）推进安建环体系建设

TO PROMOTE THE CONSTRUCTION OF THE ANJIANHUAN SYSTEM

完成对所属 15 家生产经营单位安健环管理体系第二方评审，体系建设得到提升，1 家单位达到三钻水平、8 家单位达到二钻水平、6 家单位达到一钻水平。以抓 HSE 管理体系的 35 个提升项落地为抓手，深化 HSE 管理工具的应用，固化 25 项管理工具的实施程序，修编下发了《HSE 管理工具实用手册》。

（四）安全标准化开展情况

IMPLEMENTATION OF SAFETY STANDARDIZATION

木担坝煤矿通过国家安监总局一级安全生产标准化验收；林华煤矿制定了一级安全生产标准化实施方

案，并按照方案扎扎实实地开展安全生产标准化的各项工作，确保 2019 年顺利通过国家一级安全生产标准化验收。

（五）抓好重点领域和关键环节管理

DO A GOOD JOB IN THE MANAGEMENT OF KEY AREAS AND KEY LINKS

一是强化煤矿安全管理。以防范瓦斯事故和机电运输事故为重点，强化事故人防、物防、技防措施。林华煤矿加强二期建设工程施工安全管控，加强采面安装、试生产和相关巷道掘进的安全管理，严防瓦斯超限，加强爆破安全管控。木担坝煤矿加强采面遇断层时或重新掘进切眼、搬迁安装时的安全管理，根据采煤工作面瓦斯治理实际情况，严格落实瓦斯抽采规定。

二是重大隐患治理取得成效，林华煤矿双电源改造完成，消除重大生产安全隐患。与地方政府通力合作，象鼻岭 BT3 堆积体村民汛期到来前全部搬迁。

三是高度重视绥阳循环经济项目安全管理。强化监督管控，切实做好防烧伤烫伤、防熔融金属爆炸、防煤气爆炸和中毒的各项措施，加强煤气防护人员的培训和应急救援演练，确保安全。非煤矿山做好高处坠落、爆破、物体打击等防范措施。

四是加强工程建设和机组等级检修安全管理。科学合理组织施工，杜绝盲目抢工期，强化现场监督，重大工作实行人盯人，严厉打击违章行为；机组等级检修做好检修机组与运行机组物理隔离，强化现场标准化管理，严格落实“两票三制”。

五是强化承包商安全管理。着力解决承包商“准入、选择、使用、评价”各个环节中存在的问题，落实“等同管理”要求，严格执行“四个 1+”罚则，坚决防范承包商事故发生。

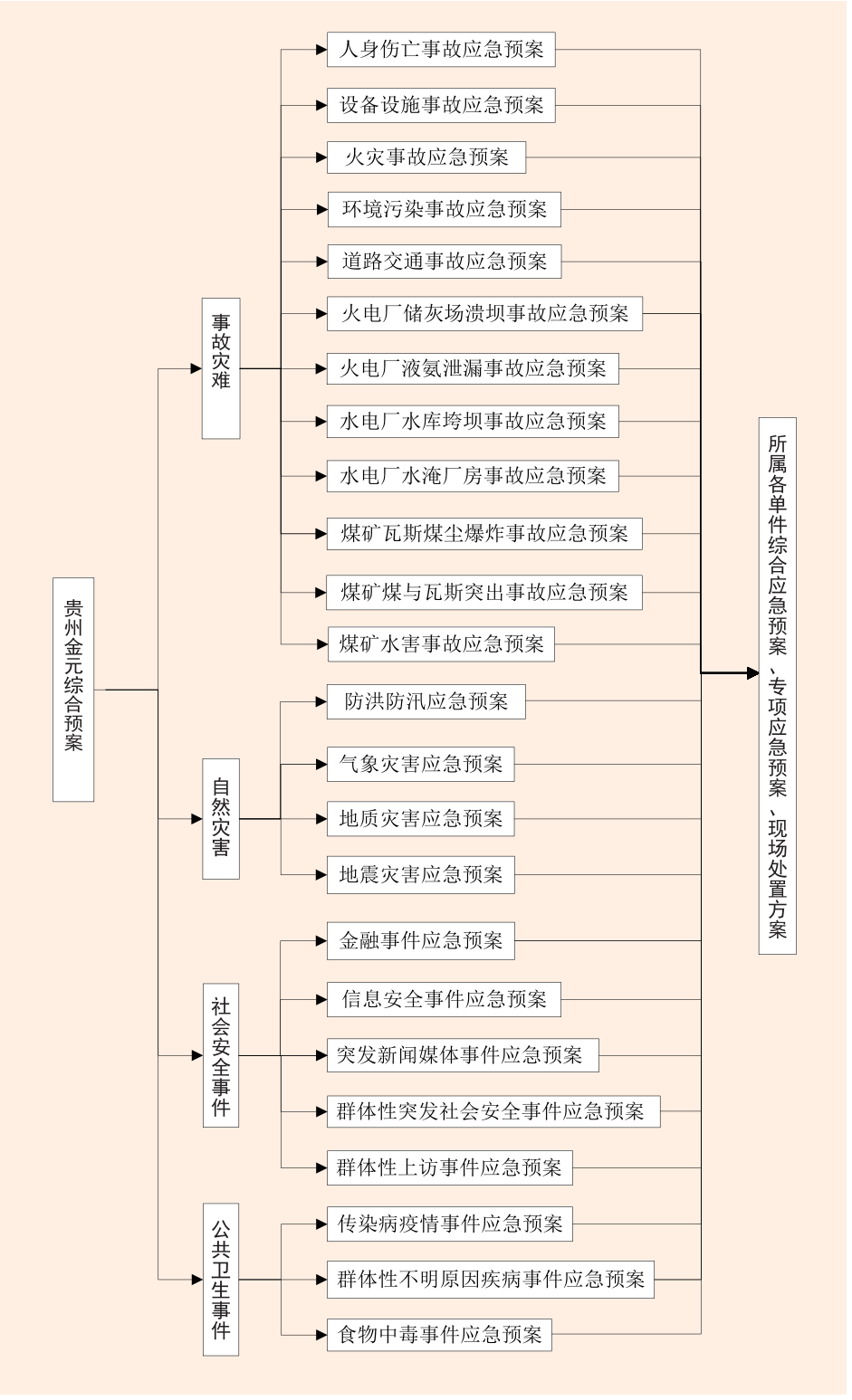
（六）应急体系建设情况

CONSTRUCTION OF EMERGENCY SYSTEM

全年共开展应急演练 152 次，参演人数 2216 人次，演练投入 5.2 万元。绥阳公司组建了煤气应急救护队，人员全部经过特种培训并持证上岗。“安全生产月”期间，各单位结合“生命至上、安全发展”主题，有针对性开展了防洪防汛、火灾、触电、液氨泄露等应急演练，有效提升了事故防范和应急处置能力。林华煤矿、木担坝煤矿救护队建设进一步强化，为煤矿安全生产提供保障。蒙江水电厂桃花明英水电站由于准备充分，应急演练到位，成功应对超标洪水，没有发生水淹厂房和人身设备事故。

-- 贵州金元应急预案体系 --

GUIZHOU JINYUAN EMERGENCY PLAN SYSTEM



（七）保护员工职业健康安全

PROTECT THE OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY OF EMPLOYEES

一是立足现场危害状况，进行职业危害检测。每季度对职业危害场所进行职业因素监测，并将检测数据在醒目的位置进行公示，对监测数据不符合标准的场所，提出整改措施，对不能立即整改的场所设置警示标志和安全围栏；每年进行一次的职业危害因素检测评价和每三年进行一次职业危害因素现状评价，对评价提出的建议和控制措施纳入计划进行整改，使现场粉尘、噪声、有毒有害物质的浓度降低到允许范围内。

二是加强现场监督。保证职工的防护用品配置到位，足额使用，加强防护用品的管理，建立领用及登记记录，现场开展的受限空间作业严格执行监护制度，佩戴和规范使用防护用品，现场危害因素较大区域对不按规定佩戴防护用品的按违章考核，同时取消班组“零违章评选资格”。

三是重视职业病体检。每年针对职业病危害岗位人员进行职业病体检，建立职工健康监护档案；对有疑似职业病或者有职业禁忌的人员按相关法律法规进行诊断和调离岗位进行处理，除此之外由厂医院对检查出现的结果进行实时跟踪，并对体检结果进行分析，列出部门人员哪些是重点关注的对象，对需要复查的人员督促到医院进行相应的复查。

四是采取技术措施，控制职业危害因素源头。在煤场、运灰、运煤公路粉尘大的区域采取了喷淋降尘和喷雾泡降尘等措施，使现场的粉尘浓度得到有效控制。定期对职业危害防护设施进行维护和保养，建立职业病危害防护设施台账，发挥好职业危害防护设施的重要作用，使现场职业危害因素浓度降低到最大程度。

（八）培育安全文化

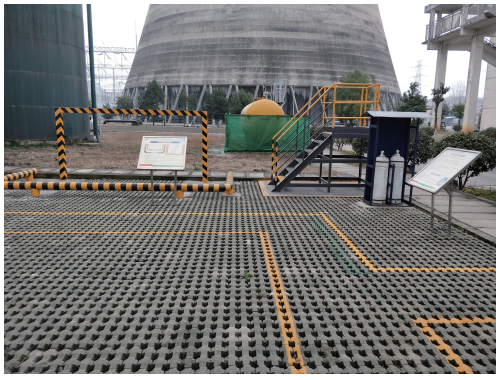
CULTIVATE SAFETY CULTURE

把企业文化有机融入企业安全、生产、经营等各个领域，形成了“以理念文化为引领、以安全文化为核心、以制度文化为保障、以班组文化为基础、以和谐文化为方向”的企业文化管理模式，极大增强了企业向心力、凝聚力和号召力，有力推进了企业安全、高效、科学发展。

强化安全文化宣贯，将“和”文化理念、核安全八项原则、十条红线、十大 HSE 管理工具、“四个凡是”等制作展板、条幅、专栏进行宣贯落实。设立安全可视化示范区，将人员着装、脚手架、临时电源、气瓶等标准进行可视化展示，要求按规范落实。编制企业安全文化手册、工程建设预防安全事故手册等宣传册全员发放贯彻实施。开展多方面安全（应急）管理培训。在日常管理中，会议安全时刻、“团队式”班前会、矩阵式 HSE 检查、设备设施检查可视化等已得到广泛应用并取得良好效果，逐步夯实安全管理基础。



防汛演练



安全可视化管理——爬梯平台可视化



安全交底



“团队式”班前会



茶园电厂设立安全文明监督岗



干部带头讲安全



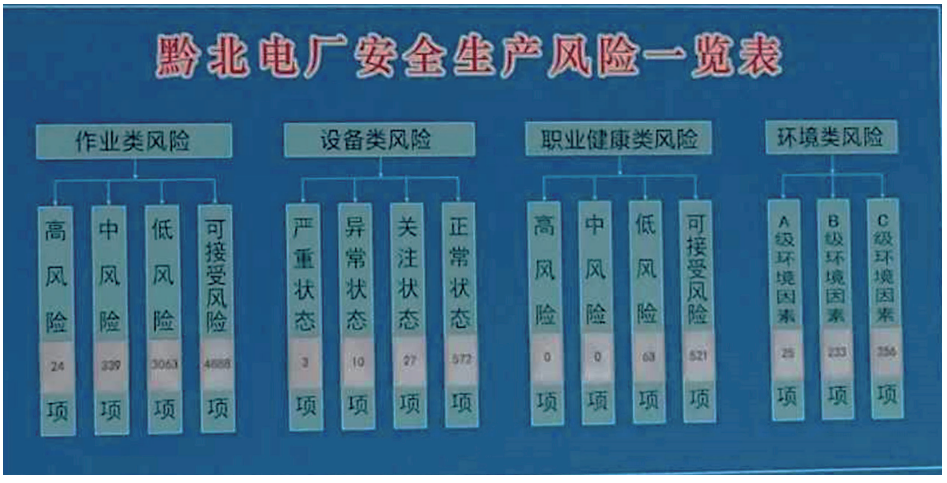
习水电厂环保宣传栏



“四个凡事”宣传条幅



安全生产曝光栏



安全生产风险一览表



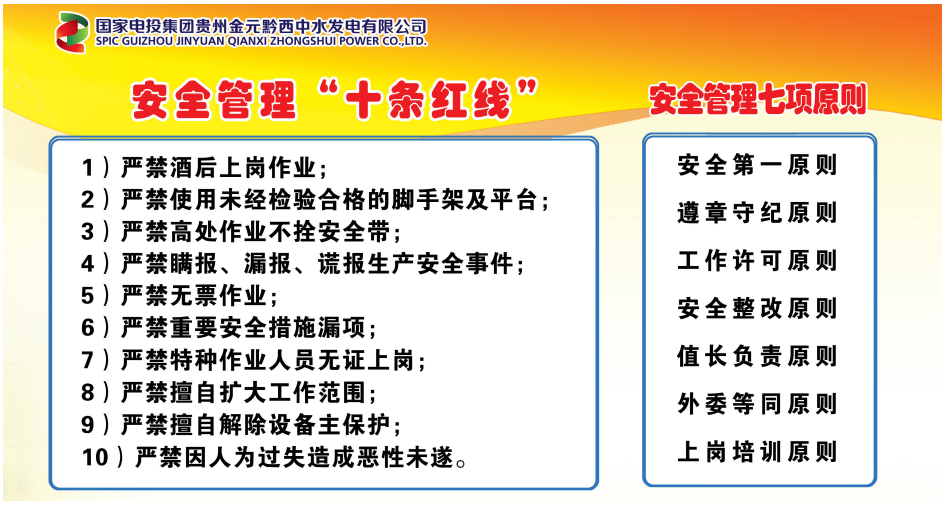
木担坝煤矿开展透水事故应急救援演练



纳雍电厂灭火应急演练



十大 HSE 管理工具



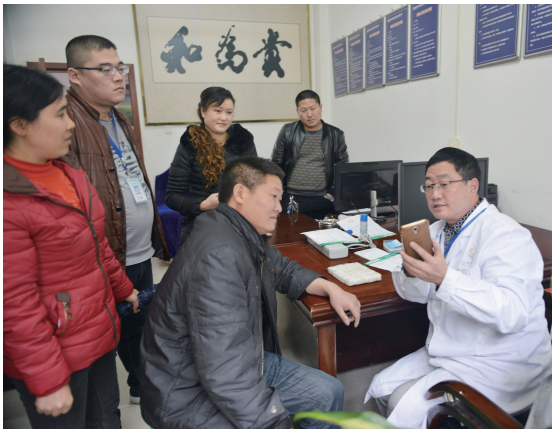
安全管理"十条红线"



核安全文化八项原则



交通车应急逃生演练



木担坝煤矿邀请医院专家为职工义诊

培育安全文化
CULTIVATE SAFETY CULTURE



把企业文化有机融入企业安全、生产、开展安全生产主题实践活动



安全知识竞赛



安全文化宣传栏

履行环保责任 建设生态贵州

FULFILL THE RESPONSIBILITY OF ENVIRONMENTAL PROTECTION AND BUILD ECOLOGICAL GUIZHOU



履行环保责任 建设生态贵州

FULFILL THE RESPONSIBILITY OF ENVIRONMENTAL PROTECTION AND BUILD ECOLOGICAL GUIZHOU

一、节能减排

ENERGY-SAVING AND EMISSION-REDUCTION

2018 年，贵州金元在生产经营亏损严重、企业负债率高企的困难局面下，仍然积极响应国家关于建设清洁低碳、安全高效的现代能源体系的要求，积极推进所属火电企业的节能减排改造工作：

节能方面，2018 年重点实施了纳雍电厂 #3 炉空预器密封改造、黔西电厂 3 号机冷端综合治理节能优化技术改造、积极推进鸭溪电厂 #1 汽轮机通流改造等，有力促进金元火电进一步节能降耗。

减排方面，2018 年纳雍一厂 1 号机组进行超低排放改造，5 月正式动工，9 月底完成改造，10 月 19 日机组投运，至年底已完成第三方环保排放对比监测，即将获得环保验收。在基准氧量 6% 条件下，机组烟尘、二氧化硫和氮氧化物排放浓度分别稳定在 10、35、50 毫克 / 标准立方米以下，可实现年减排烟尘、二氧化硫和氮氧化物 20 吨、1700 吨和 800 吨。同年，茶园电厂 1 号机组超低排放改造，10 月工程正式动工，12 月完成改造并进入调试。同年，纳雍一厂 3 号机组超低排放改造工程已于四季度正式开工，各项工作有序推进。

2018 年贵州金元水电共完成发电量 43.6 亿度，节约标煤 134.3 万吨，减少 CO_2 排放量 492.8 万吨。起到了充分利用可再生能源、节约不可再生化石资源的目的，大大减少了对周围环境的污染，并有明显的节能、环境效益和社会效益。

贵州金元充分利用国家对老旧小水电的技术改造补贴政策，圆满完成了漾头水电站的增效扩容技改项目，并顺利投入生产运行，水资源的利用率得到了很大的提高，提升了机组的发电效益。

在管理上，每年修编完善水电站水库运用调度计划和经济运行方案，枯水期有限降低了度电耗水率，汛期充分提高了水量利用率，达到了多发电少弃水的目的。此外，加强对水电站厂用电率管理，积极开展小指标竞赛，每月对指标完成较好的水电站进行奖励。

平箐光伏电站：

2018 年发电量为 4082 万 kWh，减排二氧化碳为 37306.214 吨；

么站光伏电站：

2018 年发电量为 9300.27 万 kWh，减排二氧化碳为 84997.028 吨；

小官山光伏电站：

2018 年发电量为 11060.13 万 kWh，减排二氧化碳为 101080.74 吨；

中梁子光伏电站：

2018 年发电量为 8246.18 万 kWh，减排二氧化碳为 75363.488 吨。

象鼻岭光伏电站：

2018 年发电量为 8486 万 kWh，减排二氧化碳 77555.2 吨。



纳雍电厂超低排放改造现场



纳雍电厂 2 号机组超低排放环保验收



漾头水电站增效扩容改造现场



黔北水电厂石垭子水电站



黔西一期外景



贵州首个农业光伏电站—么站光伏电站



“花园式”火电企业

二、综合利用

COMPLEX UTILIZATION

2017 年，贵州金元火电综合利用工作取得一定成效，其中，灰渣综合利用率达到 83.75%（主要是建筑材料），脱硫副产品（石膏）综合利用率 51.24%。



鸭溪电厂对外供热蒸汽集箱



林华瓦斯电站现场



木担坝瓦斯电站现场



绥阳循环经济

三、生态环境保护
ECOLOGICAL ENVIRONMENT PROTECTION

2018 年火电项目生态环境保护：严格按照国家环保法律、法规及现行环保标准执行，包括可行性研究、环评和各阶段设计等在内的所有资料，均有详细专篇论证，并按程序经过环保部门组织审查或备案通过，没有违反环保法律法规的情况。

水电站生活区域及生产区域生活用水均通过污水处理措施进行处理，达到《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 一级标准排放。对施工垃圾等固体废物的处置，按照规定运至指定地点，在当地水保、环保部门的监督下按照水保环保要求进行处理。对于费油的处理，严格选择贵州环保网公布的具有资质的单位签订废油回收合同，严禁外排，从而有效避免了地下水污染事件的发生。对于非法养殖导致的水体污染，水电厂高度重视，联合海政、渔政部门联合执法，彻底取缔了库区内的网箱养鱼如双河口电站，并在库区投入了 150 万条鱼苗，有效防止了水体污染事件的发生。对于水土保持，各水电站严格落实水土保持治理方案，控制水土流失，同时积极实施植被恢复措施，认真贯彻“绿水青山就是金山银山”的国家生态政策理念，极大的美化了水电站的生态环境。



“赤水河环保流域遵沪环保联动”小组到木担坝开展环保互检活动



林华煤矿员工清理污水处理站外的水沟



运灰车辆加装自动篷布机减轻扬尘



纳雍电厂煤场新建防风抑尘网



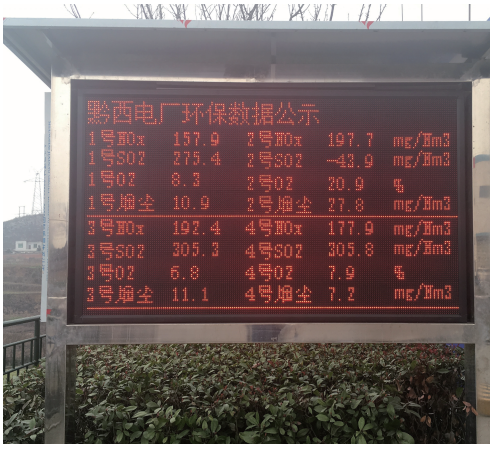
纳雍电厂安装隔音墙降低噪声污染



茶园电厂冷却塔降噪设施



鸭溪电厂对出厂车辆进行冲洗



黔西电厂将机组环保数据社会进行公开显示

注重员工发展 建设活力央企

PAY ATTENTION TO THE DEVELOPMENT AND CONSTRUCTION OF STAFF AND CONSTRUCTION OF CENTRAL ENTERPRISES



注重员工发展　建设活力央企

PAY ATTENTION TO THE DEVELOPMENT AND CONSTRUCTION OF STAFF AND CONSTRUCTION OF CENTRAL ENTERPRISES

一、员工状况

EMPLOYEE STATUS

截至 2018 年 12 月 31 日，贵州金元员工总数：7263 人（含不在岗），其中女性员工人数 1571 人。

文化结构：硕士研究生 55 人，大学本科 1852 人，大学专科 2606 人，中专 814 人，技校 353 人，高中及以下 1367 人。

职称情况：高级职称 192 人，中级职称 630 人，初级职称 2371 人，高级技师 43 人，技师 344 人，高级工 758 人，中级工 556 人，初级工 389 人。

各板块人员情况：公司本部 214 人，火电 3188 人，水电 779 人，新能源 123 人、煤炭 1635 人，综产 1324 人。


国家电投集团在贵州金元建成首家劳模疗休养基地

党的十九大报告指出，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。贵州省工会落实四项举措，一是广泛宣传，二是保障待遇，三是重点培育，四是示范带动，用劳模工匠的优秀品质引领广大职工爱岗敬业、勤奋工作、锐意进取、勇于创造，让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音。作为大型央企，国家电投集团将贵州金元赤水中悦酒店建设成为首家劳模疗休养基地。今年8月，贵州金元承办了国家电投集团公司劳模疗休养活动，来自国家电投集团公司各单位的122位省部级以上劳模参加了疗休养，他们体验了重走红军长征路，参观遵义会议会址、四渡赤水纪念馆，参观阳明文化园，开展国学讲座、健康知识讲座等丰富的活动。图为劳模疗休养基地及活动情况

二、民主管理，保障权益

DEMOCRATIC ADMINISTRATION PROTECTS RIGHTS AND INTERESTS.

1．保护员工民主权利情况

把竭诚为职工群众服务作为一切工会工作的出发点和落脚点，努力构建企业与职工命运共同体。建立健全职代会制度、厂务公开制度等，与企业其他制度有机结合起来，形成促进劳动关系和谐稳定、企业健康发展的综合效应。开展职工健康关爱行动，推动职工体检、疗休养、休息休假、加班报酬等制度法规有效落实，不断提升职工健康水平。切实保护女职工合法权益和特殊利益，发挥好“半边天”作用。


公司领导看望员工



召开女职工座谈会

2．维护员工职业健康情况

做实“反违章、除隐患”随手拍活动，全年拍摄各类违章和安全隐患 3000 多项，均已会同相关部门落实整改；开展职工代表巡视安全生产活动，重点检查劳动法律法规的执行情况；开展“安康杯”竞赛，实施安全群防群治，习水电厂荣获贵州省“安康杯竞赛优胜单位”。



完善职工健身设施



健康检查



雍电厂举办系列讲座提高女职工生活品质

3．提高员工生活品质情况

推出职工普惠服务，惠及每一位公司职工。推行工会会员服务卡，为 7000 多名职工建档办卡，从工会经费列支和规范发放职工节日、生日、婚丧嫁娶慰问等，让公司的关怀关爱惠及每一位职工。根据自愿原则，在集团公司电投 e 购平台为 4400 多名职工开设网购账户，提供优质、廉价、便捷的购物选择。创新服务职工方式，开展心理健康培训和保健服务 2000 余人次；绥阳公司组织 17 名职工团购房屋；威宁能源公司举办企业开放日；茶园电厂在候班区引入自动售卖机、按摩椅，组织青年职工进厂拍摄婚纱照等，用小举动凝聚大人心。



组织开展职工趣味活动

4. 厂务公开

坚决把竭诚为职工群众服务作为一切工会工作的出发点和落脚点，努力构建企业与职工命运共同体。建立健全职代会制度、厂务公开制度等，与企业其他制度有机结合起来，形成促进劳动关系和谐稳定、企业健康发展的综合效应。开展职工健康关爱行动，推动职工体检、疗休养、休息休假、加班报酬等制度法规有效落实，不断提升职工健康水平。切实保护女职工合法权益和特殊利益，发挥好“半边天”作用。

三、员工队伍建设
STAFF CONSTRUCTION

1．人才成长机制建设情况

（1）强化实践锻炼。对缺乏基层一线工作经验的优秀年轻干部，安排到基层和生产一线挂职锻炼。对基层经验比较丰富、能力素质相对全面，需要在宏观层面提高综合分析、政策研判能力的，选派到贵州金元本部及集团总部挂职锻炼。鼓励各三级单位采取单位内跨部门、同板块跨单位和跨板块跨产业的方式，安排年轻干部挂职锻炼。打通优秀年轻干部赴其他二级单位挂职培养新渠道，与其他兄弟二级单位特别是

管理先进的二级单位建立定期互派优秀年轻干部挂职培养机制。把本部与三级单位间、三级单位与三级单位间挂职锻炼以及参与重点项目或重要课题等作为干部、人才培养的重要手段，促进多领域、多专业交流，推进党务干部与业务干部双向交流。

（2）试点契约化用人管理机制。以契约化用人为切入口逐步推进市场化用工，进一步深化人事制度改革，创新人才管理机制，制定《贵州金元契约化用人管理暂行规定》。选取部分岗位实行契约化用人管理试点，以签订契约化管理协议书的形式订立契约关系，在协议书中明确契约化管理对象的任期责任目标及分解的节点目标，同时明确责任目标实现后相应的薪酬与职位激励政策。通过以点带面，积累经验，营造氛围，逐步推开，以此为优秀人才不拘一格地提供更多施展才华、体现自身价值的平台，让他们与企业同步发展、同步成长。

（3）探索研究职务与职级分离机制。在常规职务职级并行同步管理的基础上，构建职务与职级分开管理的机制，为综合素质优秀、工作业绩突出的人才打破职务职数的限制，用职级晋升体现组织对他们的认可；同时，通过保留职级用“职务能上能下”的方式更好的推动人岗相适的调整，也为后备的优秀人才创造更多的用武之地，使“干部能上能下”更好的落地。

（4）持续开展竞争性选拔工作。38 名人员参与了三级单位纪委书记、工会主席竞争性选拔，营造了公平、公正、竞争、择优的良好用人环境。

2．教育培训情况

截至 2018 年 12 月 31 日，本年度参与和举办培训项目 149 个，其中管理类培训班 56 个，技能实操类培训班 38 个，其它类培训班 55 个。培训人数达 3452 人次。

（1）举办的集团公司 300MW 机组集控值班员技能竞赛赛前培训班，1 名参赛选手获集团公司个人三等奖、并获得“优秀组织奖”称号；举办的集团公司电机检修及电气试验工技能竞赛赛前培训班，2 名参赛选手获集团公司个人三等奖、并获得团体三等奖；举办贵州省电力行业 660MW 机组值班员技能竞赛赛前培训班，贵州金元 9 名参赛选手获得一名“贵州省五一劳动奖章”，两名“贵州省岗位技术能手”并包揽前六名的好成绩。

（2）首次以集团党校贵州金元分校的名义成功举办了集团党校培训项目研讨班、领导干部轮训班、集团公司二级单位人资负责人研讨班、科级干部培训班等培训项目。



贵州金元金秋笔会







科级干部培训班、团干培训班集体合影

3. 职工技能竞赛、职工创新工作室开展情况

广泛组织开展千次操作无差错、机组小指标竞赛等劳动竞赛，引导职工立足岗位建功立业。组织相关单位举办第八届职工职业技能竞赛，涵盖水电、火电、煤矿、新能源、酒店服务等 5 个板块 16 个项目，近 300 名职工参与。承办了“第四届贵州电力职工技能大赛”600 兆瓦集控值班员竞赛项目，公司获得团体一、二等奖，并包揽个人前六名。

引领职工创新创效，促进职工成长成才。以劳模创新工作室、工匠工作室、修旧利废工作室为载体，初步建立职工技术创新工作体系。广泛开展揭榜攻关、合理化建议、五小活动等，举办劳模事迹宣讲会和职工创新工作室成果发布会，彰显职工技术创新成效。公司共创建劳模工作室、工匠工作室、修旧利废工作

室 23 家。黔西电厂、鸭溪电厂、茶园电厂、绥阳公司 4 家单位全年共获得 11 项国家专利。各单位工作室均大力开展创新创效和降本增效工作，为企业生产经营创造了可观的经济效益。茶园电厂建成创新大楼，张礼强劳模创新工作室成果获省工会经济技术创新成果一等奖。



公司表彰第七届职工技能竞赛各项目获奖选手


贵州金元第八届职工技能竞赛（新能源）

4. 关爱员工，助力幸福

持续开展各类帮扶，将公司温暖送到第一线。大力开展职工之家、职工小家、职工书屋建设和持续完善基层文体设施，向基层单位划拨帮扶资金 48.5 万元。持续开展各类送温暖、走访慰问活动，拨付专项资金 33.44 万元。组织完成第十三次特重病救助评审，划拨特重病救助资金 48.26 万元，对 39 个特重病职工家庭进行了救助。

5. 激发正能量，增强凝聚力

弘扬劳模工匠精神，精心打造集团公司首家劳模疗休养基地。中悦酒店陆续获得集团公司党校分校、红色教育基地，中国电力摄影家协会创作基地和贵州省职工教育培训基地等 10 项命名授牌；先后接待集团公司系统二三级单位劳模先进疗休养 500 多人次，接待各类培训 20 余次。



劳模事迹展厅



劳模先进宣讲

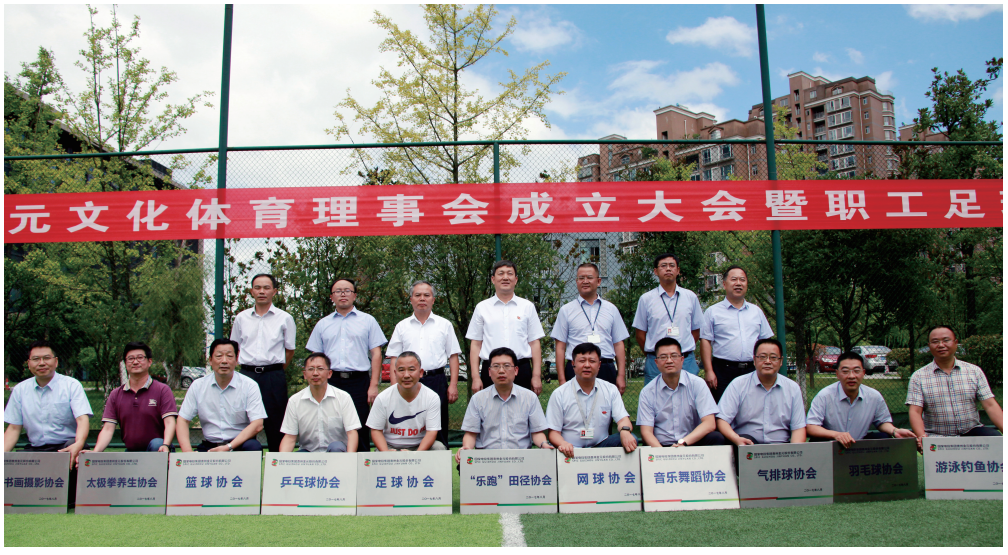


评选为贵州省电力工匠

6. 积极开展文体活动

持续开展公司特质文化活动，提振职工持续奋斗精神。举办了第五届“体育文化节”乒乓球、足球赛，开展了庆祝改革开放 40 周年职工书画摄影作品征集活动，30 余幅作品在中国电力新闻网站展出，13 幅作品荣获贵州电力职工书法绘画摄影大奖，多幅书法和摄影作品荣膺一等奖。各单位也开展各具特色的文体活动，茶园电厂职工鼓舞队，蒙江水电厂职工侗族大歌赛，象鼻岭水电厂职工太极拳比赛等，较好地丰富了职工的业余生活。

公司积极参与集团公司“三好一秀”活动，获得较好成绩。继续承办第二届“好形象”竞赛，共评选出 150 组优秀作品，上线点击率达 200 余万次，得到集团公司肯定。公司 2 组微视频及图片作品获“好形象”活动银奖；绥阳公司原创歌曲《说唱绥阳》在“好声音”活动展播；纳雍电厂马华桂跻身“好故事”活动山东赛区前十名；木担坝煤矿陈平均荣获“秀安全”活动“十大安全人物”称号。



贵州金元文化体育理事会成立大会



为职工写春联送春联



组队参加省电力工会举办的职工羽毛球赛

四、合作共赢
WIN COOPERATION

为确保2018年带息债务按期偿还，避免出现流动性风险，除保持与原有融资机构的合作，拓展融资渠道，另一方面积极寻求新的合作伙伴，启动新增浙商行授信 10 亿、兴业银行授信 1 亿元用于经营周转，积极与贵阳银行、中信银行、浦发银行、农商银行商谈新增授信工作。

煤电联营战略合作：2018 年，在国家持续大力推进煤炭煤电去落后产能的政策背景下，贵州省内煤炭产量严重不足、两量两价矛盾特别突出，省政府出台《省人民政府关于进一步落实能源运行新机制 加强电煤要素保障 促进健康运行的意见》（黔府发【2018】9 号文）及一系列配套文件，从政策局面促进电煤稳定供应。贵州金元积极参与，与省内朗月集团、贵能投集团、金彩黔和天健等大型煤企签订 3-5 年的煤电联营合同。



2018 年 5 月 21 日 贵州金元与贵能集团举行煤电联营战略合作签约仪式



合规经营 诚实守信

BE HONEST AND TRUSTWORTHY IN ACCORDANCE WITH THE RULES AND REGULATIONS



合规经营 诚实守信

BE HONEST AND TRUSTWORTHY IN ACCORDANCE WITH THE RULES AND REGULATIONS

一、依法治企

REGULATE ENTERPRISES ACCORDING TO LAW

1、2018 年继续全面加强依法治企建设，协调推进法治建设，完善法人治理结构；

2、将依法治企纳入公司本部和三级单位理论中心组学习重要内容，公司党委中心组 2018 年共安排 12 次法律知识学习，由总法律顾问和政法部领导，采取“以案说法”的方式，向领导干部普及法律知识，增强法律意识。

3、公司将法治素养和法治能力作为选人用人的重要条件，组织开展新任职干部任前法治谈话和法治知识测试。

4、2019 年国电投法律 2019【122】号文通报贵州金元被评为 2018 年度国家电投依法治企标杆单位。

5、合同管理实现全面上网、全面审核、全面监督；

6、解决重大历史遗留案件问题。2018 年，已结案 63 起。





二、法律风险防控方面

LEGAL RISK PREVENTION AND CONTROL

1、2018 年三项法律审核率达到 100%；

2、为提高全体员工的法律意识，增强法律风险防范能力，公司发布了《贵州金 元 2018 年全员法律培训方案》，2018 年共举办 3 期法律培训班。







党建工作和党风廉政建设的工作进行全面考核评价



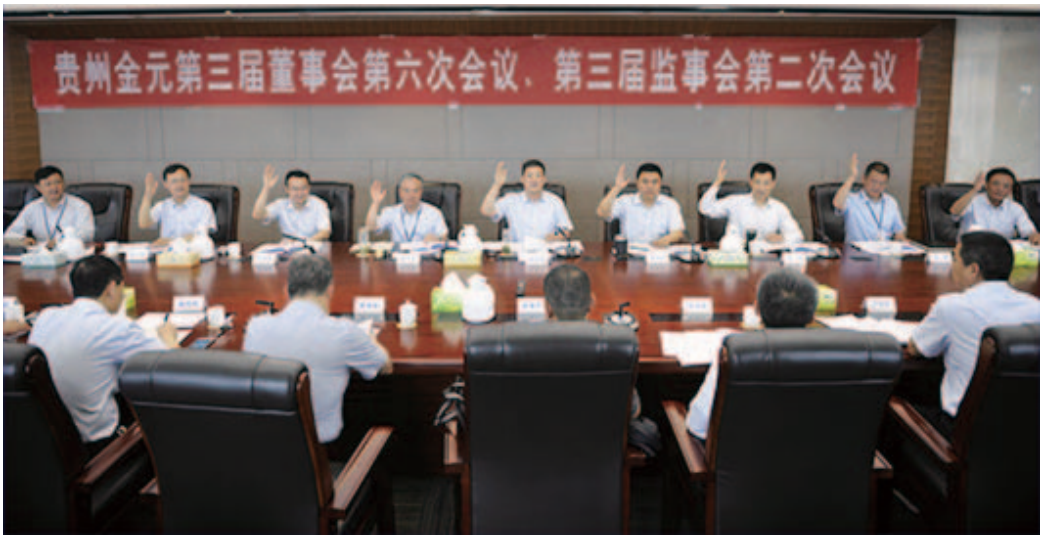
召开机关干部员工大会



对三级单位开展巡察



党委书记对党委委员进行廉政提醒谈话



公司召开第三届董事会第六次会议 第三届监事会第二次会议



领导干部廉洁警示教育活动



召开三级单位负责人座谈会

加强党的建设 助力经济发展

STRENGTHENING THE PARTYUNDEFINEDS CONSTRUCTION TO THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMY



加强党的建设 助力经济发展

STRENGTHENING THE PARTYUNDEFINEDS CONSTRUCTION TO THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMY

强化理论武装

STRENGTHEN THEORETICAL ARMED FORCES

党委理论中心组全年 4 次专题集中学习研讨党的十九大精神，公司领导班子成员带头到所在支部和联系点作党的十九大精神宣讲专题党课，每人牵头负责 1-2 个调研课题。全年共召开 4 次公司系统理论专题学习，组织 25 次专题讨论，对 2416 名党员进行了党的十九大精神学习测试。举办 2 期领导干部集中轮训班，166 名副处级及以上干部参加了轮训。



党委中心组学习

压紧压实党建工作责任

COMPACTING AND COMPACTING THE RESPONSIBILITY OF PARTY BUILDING

坚持把落实党建工作责任制作为一项重要工作来抓，多措并举，多点发力。组织召开公司年度党建暨党风廉政建设和反腐败工作会、年中党建工作推进会和三级单位党组织书记座谈会，落实集团党建工作要点，明确 22 个行动项，并在年内全部完成。

完善和落实公司党建工作责任制实施办法，制定各级党组织和领导干部责任清单。班子成员全部深入联系点做实规定动作，认真履行“一岗双责”。开展年度党建及党风廉政建设现场考核，召开基层党组织书记、纪委书记述职报告会。对系统单位党建工作开展“三维一体”党建考核（即党建 ERP 季度考评权重为 40%，现场检查权重为 30%，书记述职权重为 30%）。从考核结果看，2018 年系统党建工作质量较上一年明显提升。



第一次党员大会



茶园电厂开展廉洁教育

抓好党管干部工作

DO A GOOD JOB IN THE WORK OF THE PARTY IN CHARGE OF CADRES

优化选人用人机制，健全干部管理体系，全面开展干部调研，把副职主持工作、干部挂职锻炼等形式作为培养检验干部的重要方式。全年提拔任用领导干部 26 名，调整任职 15 名。所有三级单位党政主要领导均实现“交叉任职”。



公司领导讲党课

选好配强党组织书记

SELECT AND STRENGTHEN THE SECRETARY OF THE PARTY ORGANIZATION

配齐三级单位党组织负责人，选拔配齐纪委书记、党支部书记。有计划地安排党务人员与生产经营管理人员轮岗交流。在机关本部 17 位部门主任中，有 53% 担任过基层党委书记，系统 21 家三级单位行政一把手中，有 62% 担任过党委书记。



党委举办党支部书记、党务人员培训班

加强人才队伍建设

STRENGTHENING THE CONSTRUCTION OF TALENT TEAM

完善教培中心建设，实现集团公司党校分校落户，推动火电、水电、新能源实训基地建设。全年开展 2 期本部与三级单位之间交流挂职，有效促进管理理念交融和管理水平提升。首次开展专业技术、操作技能高阶岗位资质认证与聘任工作，30 人获得通过，其中二级单位首席专家 2 人、三级单位专家 3 人，178 人取得中级及以上职称，112 人通过技能鉴定。



公司领导人员公开选拔



青年成长成才论坛



青年创新创效成果发布

抓好党支部建设

ON THE CONSTRUCTION OF THE PARTY BRANCH

全年命名标准化党支部5个，公司党支部标准化建设达标率为90.5%。高标准实施红旗党支部动态考评，有重点的打造党小组标准化建设。领导干部坚持参加双重组织生活会，深入推进“两学一做”常态化制度化，108个支部定期开展“三会一课”、主题党日，2416名党员按时参加民主评议。加强党建工作信息化管理，实现党建工作信息共享、日常管理与定期考评。

抓实党员队伍建设

PAY CLOSE ATTENTION TO THE CONSTRUCTION OF THE CONTINGENT OF PARTY MEMBERS

全年发展党员65名，组织党务干部和党务人员培训101人。扎实开展“转型发展、扭亏脱困”主题实践活动，创建党员示范工程227项、党员示范岗375个、党员突击队186个、优秀党员工作站35个。引领广大党员积极投身到各项生产经营任务中，在运行管理、检修维护、燃料保障、电量营销、项目建设、安全环保等生产经营关键领域中作表率、创价值。通过开展“党员身边无事故”等主题活动，发挥各级党组织在安全生产中的监督保障作用和广大党员的先锋模范作用，带动身边职工，共筑安全格局。



机关党委开展“学基层、转作风、宣讲十九大”活动



茶园电厂开展大监督体系形式教育

推进大监督体系建设
PROMOTING THE CONSTRUCTION OF THE GREAT SUPERVISION SYSTEM

公司及系统各单位制定修编相关配套制度 437 项。全年党纪政纪处分 17 人次，通报批评 12 人次，调整职务 4 人次，经济处罚 54 人次，解除劳动合同 3 人，刑事处罚 2 人。积极开展效能监察，提高企业风险管控能力，“燃煤管理效能监察”荣获集团公司效能监察优秀项目一等奖。

抓好作风建设
CONSTRUCTION OF STYLE

坚决贯彻落实中央八项规定和集团公司“5 条禁令、30 个不准”。组织开展形式主义、官僚主义集中整治。2018 年，公司“三公”经费与去年同比下降 4%，企业负责人履职待遇、业务支出累计下降 4.86%。



茶园电厂组织职工到廉政基础进行教育

转化实践成果
TRANSFORMATION OF PRACTICAL ACHIEVEMENTS

发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的重要作用，对标集团公司打造世界一流清洁能源企业和贵州金元“转型发展、扭亏脱困”“建设新时代的新金元”要求，致力将学习成果转化为实践成果，以十项重大专项工作为推手，聚焦重点、狠抓落实，以重点突破带动全局工作。

热心公益活动 建设责任央企

ENTHUSIASM FOR PUBLIC WELFARE ACTIVITIES AND THE CONSTRUCTION OF RESPONSIBILITY FOR CENTRAL ENTERPRISES



热心公益活动　建设责任央企

ENTHUSIASM FOR PUBLIC WELFARE ACTIVITIES AND THE CONSTRUCTION OF RESPONSIBILITY FOR CENTRAL ENTERPRISES

一、保障用电，服务民生

PROTECT ELECTRICITY CONSUMPTION AND SERVE PEOPLEUNDEFINEDS LIVELIHOOD

公司加强重点时段和专项工作保障工作，提前制定保障方案从设备的可靠性和生产安全等全方位保障机组，在重大活动和关键时段安全稳定发电，切实履行了社会和政治责任。圆满完成生态文明贵阳国际论坛年会、贵州省两会、迎峰度夏等重大活动和重要时段的保电任务。



二、扶贫助困

HELP THE POOR AND HELP THE POO

以聚焦优秀学子、贫困学生、留守儿童，积极开展各类公益活动，传递公益温情。履行央企社会责任，彰显央企的担当，切实打造具有金元特色的志愿服务品牌。



贵州金元的爱心助学“结对子”帮扶项目，注册青年志愿者 1454 人，星级志愿者 56 名，建立 22 个爱心助学工作站，7 所“映山红”爱心书屋，1 所多媒体教室，覆盖全省 12 个地州市，为贫困学生捐书 1 万余册，累计资助贫困山区子女 2000 余人，“结对子”帮扶 380 名贫困学生，近几年共走访贫困家庭 560 余次。除带去慰问物资和慰问金，志愿者们转变身份，成为学生们的良师益友和亲人，经过长期的接触，基本上每对“对子”都成了亲人。



所属电厂组织职工认购周边农户滞销萝卜









脱贫攻坚动员会



脱贫攻坚表彰大会

三、纳雍对口帮扶

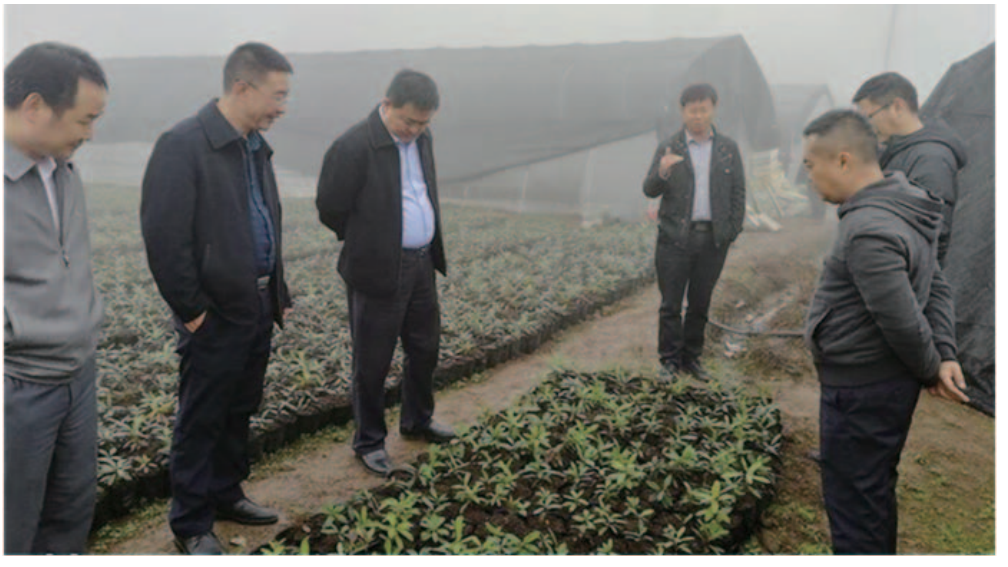
NAYONGUNDEFINEDS COUNTERPART HELP

贵州金元2018年继续定点帮扶贵州省纳雍县，2018年度派遣扶贫干部4人次，举办技术培训班1次。实施了纳雍县阳长镇核桃寨村10万羽蛋鸡养殖项目、曙光镇河沟村通村公路硬化项目。实施扶贫项目2个，惠及农村人口5066人，2018年脱贫人口942人。

自2015年开展结对帮扶纳雍以来，截止2018年底，贵州金元共计投入援助资金2000万元，当地受益人口累计3万余人。



公司主要领导慰问看望纳雍县贫困户



公司主要领导视察纳雍县高山杜鹃育苗项目



公司领导察看河沟村通组公路硬化项目施工进展



援助的公路硬化项目



公司援助建设的 10 万羽蛋鸡养殖场







省国资委督查公司结对帮扶工作



公司领导到纳雍看望驻村书记



驻村书记驻村工作场景



公司领导到纳雍县与纳雍县政府对接扶贫工作









公司援建纳雍项目一览

展望 2019
OUTLOOK 2019



展望 2019 OUTLOOK 2019

2019 年主要工作目标 MAIN OBJECTIVES OF WORK IN 2019

——完成发电量 424 亿千瓦时，其中火电 370 亿千瓦时，水电 47 亿千瓦时，新能源发电 6.52 亿千瓦时，瓦斯发电 5500 万千瓦时；

——生产原煤 175 万吨；

——生产水泥 108 万吨；

——新增电力生产能力 62.26 万千瓦；

——利润实现扭亏为盈；

——EVA 改善；

——全年不发生责任性人身死亡及较大设备事故。

企业愿景 ENTERPRISE VISION

把贵州金元建设成为产业结构优良，协同效应显著，市场竞争力强，社会责任担当，持续健康发展的国内一流综合型能源企业。



贵州省工业企业质量信誉承诺书

质量是企业的生命，是生产力水平的综合反映，是市场竞争力的集中体现，是消费者利益所在！

信誉是企业永续发展的根基，是诚信经营凝结的宝贵财富，是消费者给予我们的无尚荣誉！

为推动贵州工业产品质量进步，弘扬“中国制造”的信誉形象，赢得国内外消费者的满意和信赖，我们参与“贵州省工业企业质量信誉承诺活动”。

我们郑重承诺：

一、“以诚实守信为荣，以见利忘义为耻”，让诚信经营成为全体员工的共同理念和行为准则。

二、严格遵守法律、法规要求，承担本企业产品全寿命周期的质量责任。坚决抵制以次充好、虚假宣传等侵害消费者权益的违法行为。

三、实施全面质量管理，追求卓越，坚持不懈地加强技术创新和质量改进，不断提高产品和服务的质量保障水平。

四、面向经济全球化发展环境，积极采用适宜的先进质量标准，为全球消费者提供满意的产品和服务。

五、自觉接受消费者、政府和社会监督，支持行业自律管理，将履行质量承诺、追求质量诚信作为企业发展不懈追求的目标。

法人代表：

单位盖章：

2019 年 6 月 5 日

附录

联合国全球契约行动绩效表

全球契约原则	行动绩效
人 权 1、尊重和维护国际公约规定的人权 2、决不参与任何漠视与践踏人权的行为、	遵守中国政府签署或承认的国际公约、国际惯例，尊重《世界人权宣言》、《联合国公民权利与政治权利国际公约》、《联合国经济、社会与文化权利国际公约》等公约和宣言，遵守所在国法律法规； 快不参与任何不尊重人权的行为，维护员工尊严； 平等对待残障员工
劳 工 3、维护结社自由，承认劳资集体谈判权利 4、消除各种形式的强迫性劳动 5、消除童工 6、杜绝用工歧视与职业歧视	建立职工代表大会制度，加强公司与员工的对话交流，解决答复职代会提案； 成立各级工会组织，坚持平等协商，加强员工民主管理、民主监督； 杜绝强迫劳动和使用童工； 建立公开、平等、竞争、择优的选人用人机制，反对各种形式的歧视现象 员工薪酬福利符合国家法律法规要求，对员工进行各类培训；加强员工职业安全健康管理，改善工作环境。
环 境 7、对环境挑战未雨绸缪 8、主动承担更多的环保责任 9、鼓励无害环境技术的发展和推广	加强脱硫设施监管，提高脱硫设施投入率和效率； 加大固体废弃物综合利用力度，减少固体废弃物对环境产生的不利影响。
反贪污 10、反对任何形式的贪污、勒索和行贿受贿	加强反腐倡廉宣传教育，集中开展以“维护党纪保持党的先进性”为主题的反腐倡廉宣传教育月活动； 深入挤进效能监察工作，打造效能监察精品项目； 贯彻落实中央政治局“八项规定”实施细则，印发《关于进一步规范公务接待重申有关纪律的通知》 深入开展内部审计、工程审计、风险评估和内部控制评价等工作。

意见反馈

为了不断提高中电投贵州金元集团股份有限公司履行社会责任的能力和报告编制的水平，我们希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙中对我们的工作和报告提出宝贵意见；

选择（请在相应的位置“√”）	是	一般	否
您认为本报告能否突出反映中电投贵州金元集团股份有限公司主动履行社会责任的各方面工作?	○	○	○
您认为本报告披露的信息是否清晰、准确和完整?	○	○	○
您认为本报告的内容设计和形式安排是否便于阅读?	○	○	○

您对中电投贵州金元集团股份有限公司的工作及报告的意见和建议，欢迎在此提出：

您的信息

姓　　名 _____　　联系电话 _____

工作单位 _____　　传　　真 _____

职　　务 _____　　E-mail _____

谢谢您的宝贵意见和建议！

□□□□□□

贴邮票处

贵阳市观山湖区金阳北路296号

国家电投集团贵州金元股份有限公司

国家电投集团贵州金元股份有限公司
SPIC GUIZHOU JINYUAN CO., LTD.

电话：0851-86992891　传真：0851-86992924　E-mail:zdtgzjyep@163.com