

中电投贵州金元集团股份有限公司



2013 CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2013年社会责任报告



 **中电投集团**
中电投贵州金元集团股份有限公司

地址：贵阳市云岩区瑞金北路136号
邮编：550001
电话：0851—6992726
网址：www.gzjyjt.cn

 **中电投集团**
中电投贵州金元集团股份有限公司



2013 年社会责任报告

 **中电投集团**
中电投贵州金元集团股份有限公司

奉献绿色能源 服务社会公众
— 多彩金元 缤纷世界



关于本报告

报告时间范围：

2013年1月1日—2013年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：

中电投贵州金元集团股份有限公司社会责任报告为年度报告，发布时间为每年第二季度。

报告组织范围：

中电投贵州金元集团股份有限公司整体。

报告数据说明：

本报告所引用的2013年数据为最终统计数据。

报告参考标准：

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

贵州省工经联《贵州省企业履行社会责任指导意见》

中国工经联《中国工业企业及工业协会社会责任指南（第二版）》、《中国工业企业社会责任指南实施手册》

国际标准化组织 ISO《ISO26000：社会责任指南（2010）》

联合国全球契约《年度进展报告指南（COP）》

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI G4.0）

公司名称说明：

为便于表述和方便阅读，“中电投贵州金元集团股份有限公司”在本报告中也以“金元集团”、“公司”、“我们”表示。

报告索取：

网络版报告见贵州省企业社会责任报告网络发布平台（csr.gfie.org）

或金元集团网站（<http://www.gzjyjt.cn>）

报告联络人：祝其雄

中电投贵州金元集团股份有限公司办公室

电话：0851—6992726

传真：0851—6992924

E-mail:zdtgzjyep@163.com



目录 CONTENTS

关于本报告 02

总经理致辞 06

关于金元集团 08

- (一) 公司简介
- (二) 公司战略规划
 - 1. 十二五规划及中长期规划
 - 2. 项目全省分布图
- (三) 公司法人治理机制
 - 1. 公司法人治理结构图
 - 2. 公司领导及分工
 - 3. 组织结构图
- (四) 公司理念
- (五) 主要利益方
- (六) 参加的社会组织
- (七) 公司 2013 年获得的部分奖励

2013 年关键业绩指标表 20

- 经济责任指标
- 环境责任指标
- 社会责任指标

经济责任：推进科学发展 22

- (一) 强化经营 持续发展
 - 1. 成本控制
 - 2. 燃料管理
 - 3. 资金管理
 - 4. 增收措施
- (二) 调整结构 优化发展
 - 1. 火电发展
 - 2. 水电发展
 - 3. 煤炭发展
 - 4. 铝业发展
 - 5. 化工发展
- (三) 深化改革 高效发展
 - 1. 管控改革
 - 2. 薪酬改革
 - 3. 人事改革
 - 4. 辅业改革
- (四) 夯实基础 健康发展
 - 1. 管理提升活动

- 2. 信息化建设
- 3. 对标管理工作
- 4. 风险及内控管理

安全责任：保障稳定发展 34

- (一) 安全生产管理
- (二) 体制机制建设
- (三) 安建环体系建设
- (四) 安全标准化建设
- (五) 应急预案
- (六) 安全教育、安全文化建设

环境责任：推动绿色发展 42

- (一) 节能减排
- (二) 综合利用
- (三) 生态保护

社会责任：促进和谐发展 48

- (一) 员工状况
- (二) 关爱员工
 - 1. 执行国家用工政策
 - 2. 保护员工民主权利
 - 3. 维护员工职业健康
 - 4. 提高员工生活品质
- (三) 队伍建设
 - 1. 人才成长机制
 - 2. 教育培训
- (四) 合作共赢
- (五) 公益活动

展望 2014 68

附录 70

总经理致辞



总经理、党委书记 刘立新

一直以来，中电投贵州金元集团股份有限公司（以下简称“金元集团”）坚持“人和效优”的企业核心价值观和“奉献绿色能源，服务社会公众”的企业理念，把公司可持续发展与履行社会责任紧密结合起来，努力为社会提供优质能源，努力追求经济、社会和环境的综合价值最大化。

2013年，金元集团面对经济下行、电力市场增长变缓、电价下调、煤炭市场多变、融资困难等巨大压力，公司领导班子带领全体干部员工团结一心、迎难而上，继续坚持“电为核心，煤为基础，产业一体化协同发展”战略，紧紧围绕“质量效益双增长，改革发展双突破”的总体要求，立足于强管理、保增长、抓发展，呈现出发展快、效益好、改革深化、和谐稳定的良好态势。2013年，金元集团完成发电量364.79亿千瓦时，实现营业收入162.17亿元，上缴税金12.55亿元，为确保企业健康可持续发展、更好地履行社会责任奠定了坚实基础。

加强生产经营管理，确保效益稳步增长。我们认真分析形势，科学准确判断，牢牢把握煤炭、电量、营销几个经营关键点，加强管理，挖潜增效，确保了公司经济效益的持续提高，实现了国有资产的保值增值。

加快产业集群建设，注重提升发展绩效。紧紧抓住省内良好的发展机遇，统筹协调各产业和区域发展，立足于加快电源结构调整和产业结构调整，注重发展规划，提升发展质量，全面推进贵州产业集群建设，初步形成了以“煤、电、铝”三大产业为主导的产业集群体系构架，为公司高效发展打下了坚实的基础。

重视安全生产管理，严格落实安全责任。贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真落实国家的安全各项部署，积极推进安全健康环境管理体系建设，深入推进安全生产标准化建设，进一步加大安全隐患排查治理，高度重视高危行业、重点领域的安全管理，公司安全生产总体稳定，为平稳较快发展奠定了基础。

坚持推进环境保护，积极奉献绿色能源。高度重视生态文明建设，大力发展清洁能源和新能源，积极推进光伏发电和瓦斯发电力度，注重发展循环经济和一体化项目，加强节能减排，加大火电机组脱硫脱硝设备改造，所属机组全部完成脱硫改造，脱硝改造逐步推进。2013年，供电煤耗率340.32克/千瓦时，同比降低0.96克/千瓦时。通过各项措施，促进了企业与社会、环境的全面协调可持续发展。

坚持以人为本理念，构建和谐发展氛围。注重员工与企业共同成长，加强人才队伍建设，大力开展岗位培训。加强职代会制度的落实，切实维护职工合法权益，积极推进职工生活基地建设，积极改善员工生活、工作环境。常态化、长效化做好帮扶济困工作，2013年对公司系统23名特重病患者进行了救助，共发放救助金30.8万元。牢固树立和谐共赢理念，加强与社会各界合作，促进共同发展。积极开展“金秋助学”、“牵手爱心助学”等公益活动，以实际行动回报社会，得到政府和社会各界充分肯定。

展望2014年，我们将按照“优结构，提质量，增效益”总的要求和任务，加强产业布局规划，调整优化结构；加快推进项目建设，提高发展质量；着力生产经营管理，增加经济效益，积极开展社会责任实践，为促进贵州社会经济的发展作出新的更大的贡献！

发布社会责任报告是我们与社会各界沟通的重要形式，我们希望通过该报告，使政府、员工、股东、合作伙伴等各利益相关方全面了解金元集团，获得各方的支持和理解，携手共赢美好未来。



关于金元集团

公司简介

中电投贵州金元集团股份有限公司前身为贵州金元电力有限责任公司，成立于2000年11月，2002年经贵州省人民政府批准，由有限责任公司整体改制为股份有限公司；2005年4月变更为贵州金元集团股份有限公司；2008年12月，中国电力投资集团公司（简称“中电投集团”）增资扩股后，成为中电投集团的控股子公司，名称变更为中电投贵州金元集团股份有限公司（简称“金元集团”）。目前，金元集团注册资本为45.96995亿元，股东有中电投集团、贵州省国资委、自然人。

金元集团主要有火电、水电、煤炭、铝业、化工、工程建设、铁合金、房地产、酒店经营和物业管理等产业，所属二级单位35家。目前，金元集团已投产火电有习水、纳雍一厂、纳雍二厂、黔北、金沙、黔西、鸭溪等7个全资或控股火电厂，已投产水电有石垭子、双河口等30个中小水电站，总投产电力装机容量780.55万千瓦，其中火电704万千瓦，水电76.55万千瓦。参股建设有盘南电厂、发耳电厂、野马寨电厂、大方电厂、光照水电站、马马崖水电站、董箐水电站等多个“西电东送”和“黔电送粤”重点项目；控股开发建设煤矿10对，设计产能720万吨/年，煤炭资源储量6.83亿吨，目前生产能力240万/年；拥有铁合金生产能力25万吨/年；开发建设有遵义务川、正安、道真县煤电铝一体化项目，规划建设项目包括：4×100万吨/年的铝矿山、2×100万吨/年的氧化铝、2×35万吨/年的电解铝、4×35万千瓦的电解铝自备电厂及600万吨/年的配套煤矿。其中瓦厂坪、大竹园两个铝矿山已开工建设、氧化铝项目已经获得国家发改委核准；开发建设有绥阳煤电一体化循环经济项目，规划建设项目包括：年产30万吨的烧碱、48万吨的电石、30万吨的聚氯乙烯、130万吨的水泥，配套建设3×15万千瓦

瓦的热电联产动力车间及105万吨的配套煤矿。其中水泥项目已建成投产，烧碱、电石、聚氯乙烯、动力车间已开工建设。

2013年，金元集团完成发电量364.59亿千瓦时，煤炭产量155.74万吨，生产铁合金7.42万吨，生产水泥93.74万吨，实现销售收入162.17亿元，上缴税金12.55亿元，年末总资产达496.56亿元。

一直以来，金元集团按照贵州社会经济发展规划，围绕中电投集团“三步走”发展战略，立足贵州资源优势 and 区位优势，坚持“电为核心，煤为基础，产业一体化协同发展”的战略定位，统筹协调各产业和区域发展，全面推进贵州产业集群建设，初步形成了以“煤、电、铝”三大产业为主导的产业集群体系构架。坚持“奉献绿色能源，服务社会公众”的理念，把企业自身发展与地方社会经济发展有机结合，积极履行中央企业的社会责任，为国民经济的发展做出了积极贡献。

公司地址：贵州省贵阳市云岩区瑞金北路136号
邮政编码：550004
公司网址：<http://www.gzjyjt.cn>



公司战略规划

十二五规划及中长期规划

规划原则

坚持以科学发展观为指导的原则；坚持服从服务于国家及中国电力投资集团公司发展战略的原则；坚持产业一体化协同发展的原则；坚持积极稳健的前瞻性原则。

指导思想

立足贵州资源优势和区位优势，以电为核心，煤为基础，加快电源及产业结构调整，积极实施煤电一体化，打造中电投集团公司西南煤电基地；大力推进煤电铝化等相关产业，形成产业集群，打通产业链；建成产业结构优良、协同效应显著、市场竞争力强、社会责任担当、可持续发展的综合能源公司。

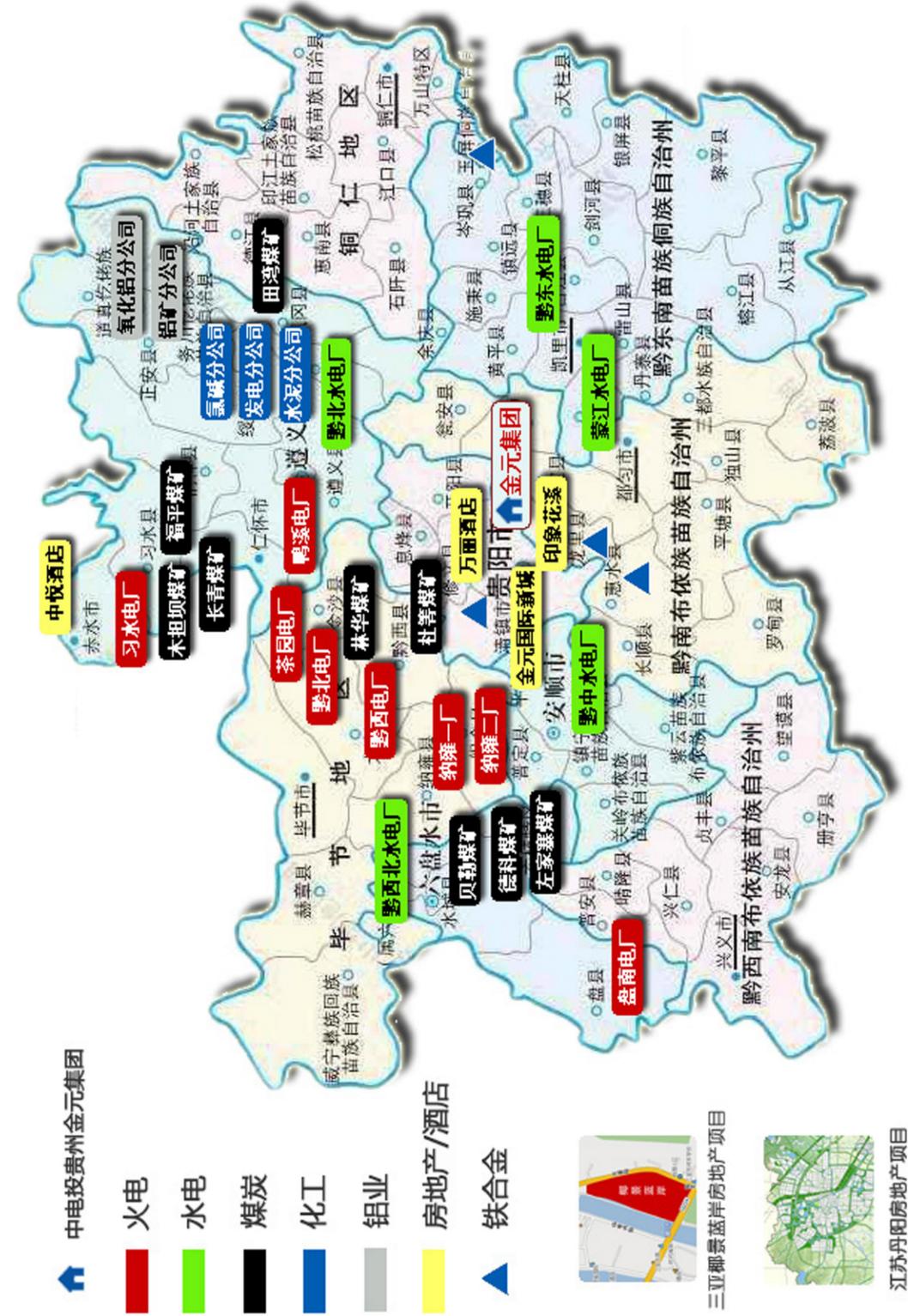
近期规划目标 (2015年)

电力装机 880 万千瓦，其中火电 777 万千瓦，水电 97 万千瓦，新能源 5.95 万千瓦；煤炭产能 315 万吨/年；铝矿山产能 200 万吨/年、氧化铝 120 万吨/年。化工项目全部建成投产，与氧化铝形成协同。产业链初步形成，产业集群能源保障瓶颈得以突破。

中期规划目标 (2020年)

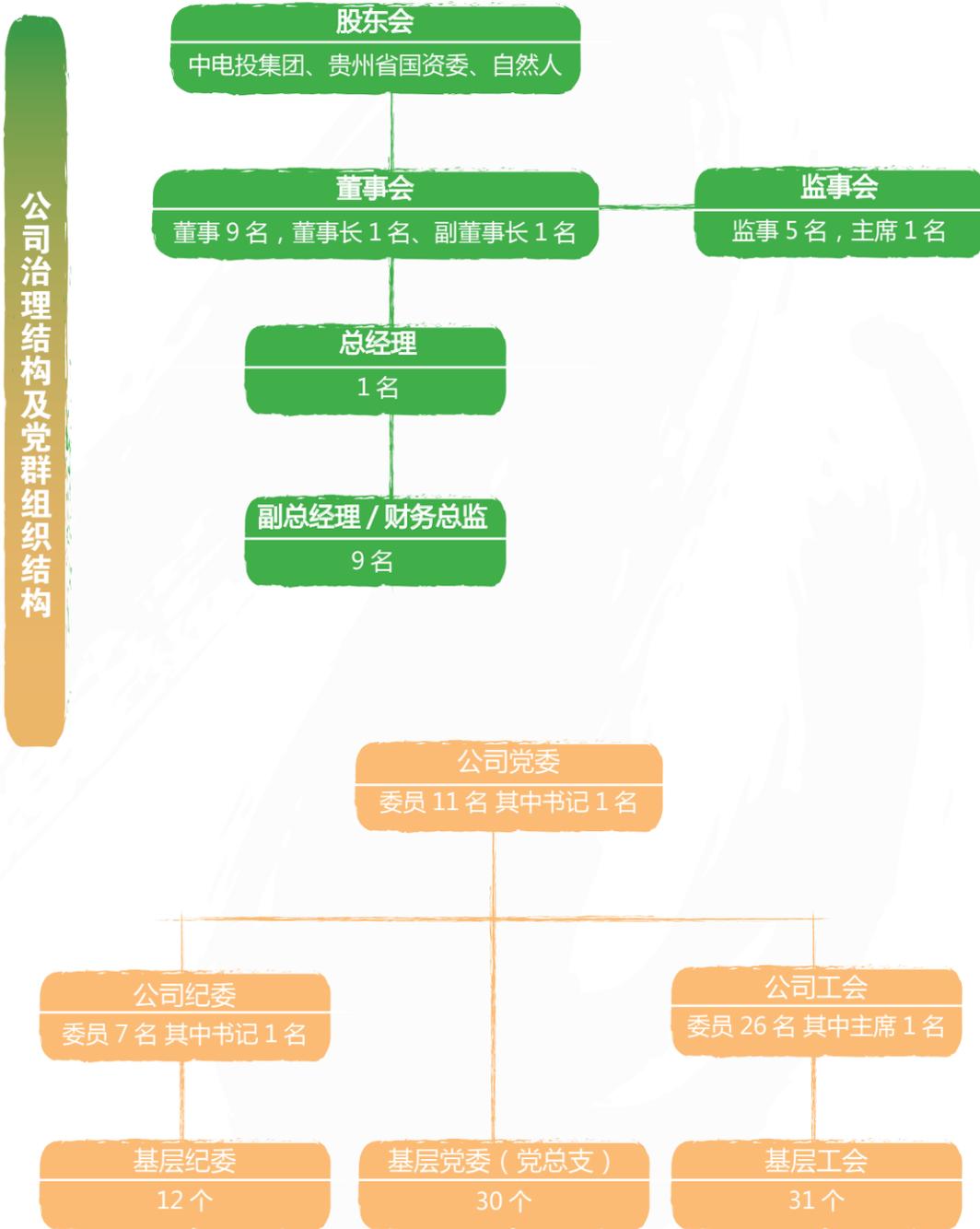
电力装机突破 1500 万千瓦；煤炭产能突破 1000 万吨/年；铝矿山产能 400 万吨/年、氧化铝项目 220 万吨/年、电解铝产能 35 万吨/年。核心竞争优势显现，打通“煤-电-铝”、“煤-电-化”、“煤-电”产业链，形成价值链；电力供应稳定可靠、终端产品完全成本低，市场竞争能力强，盈利水平稳步增加，具备良好的自我滚动发展能力。

项目全省分布图



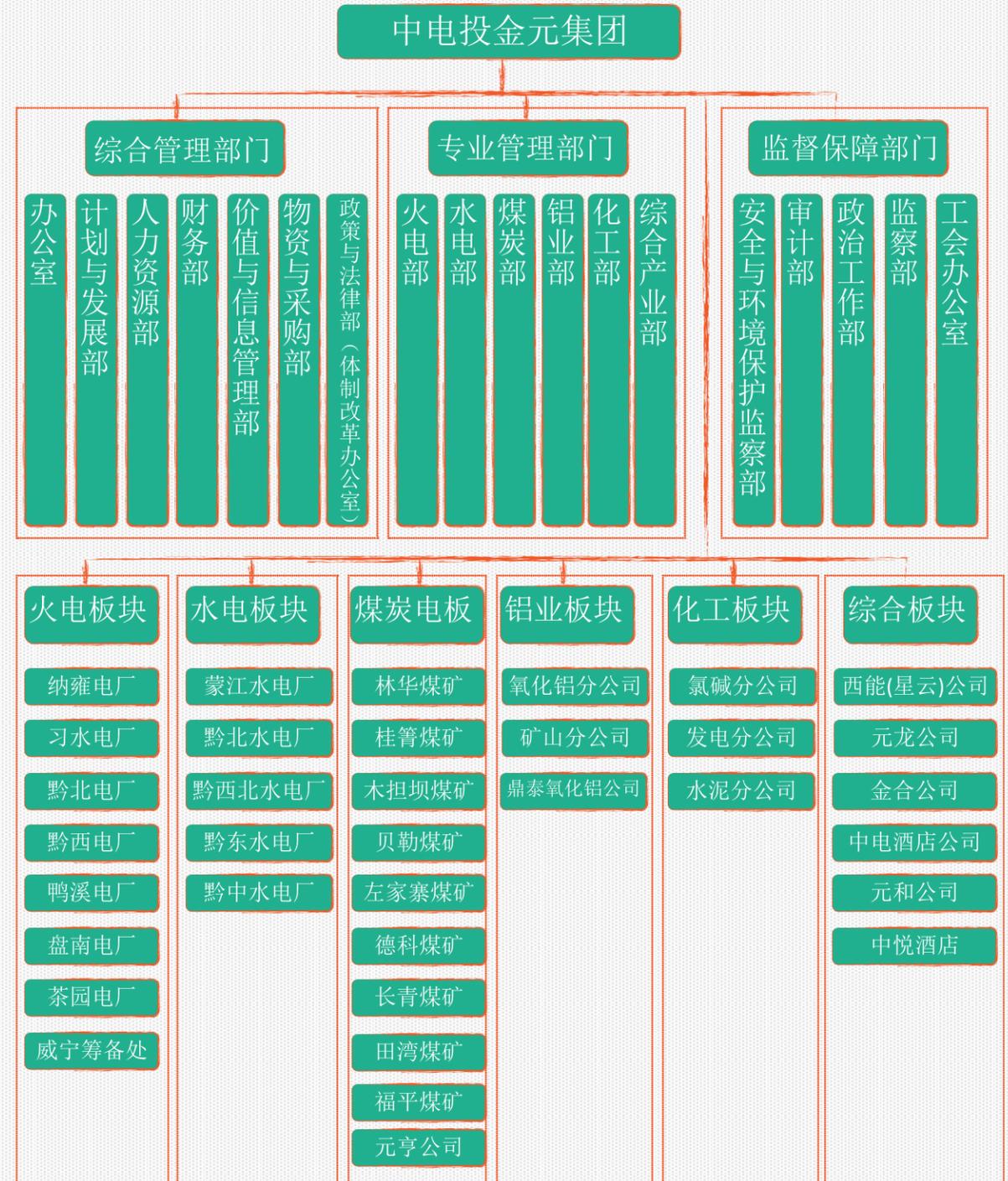
公司法人治理机制

公司法人治理结构图



管理结构图

中电投贵州金元集团股份有限公司管理结构图



公司领导及分工



王先文
董事长



刘立新
总经理
党委副书记



姚小彦
党委委员
纪委书记
工会主席
监事会主席



林华
党委委员
副总经理



赵焰
党委书记
副董事长
副总经理



朱绍纯
党委委员
副总经理



胡一栋
党委委员
副总经理



韩志伟
党委委员
副总经理
兼财务总监



张翠云
党委委员
副总经理



黄鹤
党委委员
副总经理



吴建华
党委委员
副总经理



马刚
党委委员
副总经理

公司理念

企业核心价值观

人和 效优

人 以人为本 和 和谐共赢 效 注重效率 优 追求卓越

人和：人心所向，上下团结。坚持以人为本，求真务实，和谐共赢，实现人、企业和社会共同进步。

效优：效率优先，效益优良。坚持追求效益最大化，用业绩衡量企业价值，在创新中成就卓越。

务虚更要务实，投入更要产出

金元集团党建工作始终坚持求真务实，关注效益、标准、人文和幸福，干有用之事，干上下同欲之事，不断提高党建推动企业良性发展的水平，通过有效途径和机制把政治优势转化为经济优势和建设和谐企业优势。

多彩金元，激情奉献

寓意金元人的期望、期盼、激情和梦想。通过全体金元人的共同努力，成就科学发展、和谐健康、绚丽多彩、生态文明的贵州产业集群，把企业发展的成果回报国家、奉献社会。

以人为本，生命至上

员工是企业发展的根本，要把员工的生命安全作为头等大事，安全是一切工作的基础，安全是最大的效益。高度重视企业安全生产，严格落实安全生产责任制；建立健全科学决策和监督制约机制，保证质量、安全、廉洁一个都不能少，保证员工一个都不能少。

相马不如赛马，能耐决定舞台

有多大能耐，给多大舞台，选人用人不能仅靠印象，要严格选拔程序，公平竞争，实践出真知，坚持凭实绩使用干部，让员工在本职岗位锻炼成才，让能干事者有机会、干成事者有舞台。

团结协作，优势互补，相互欣赏，共同成功

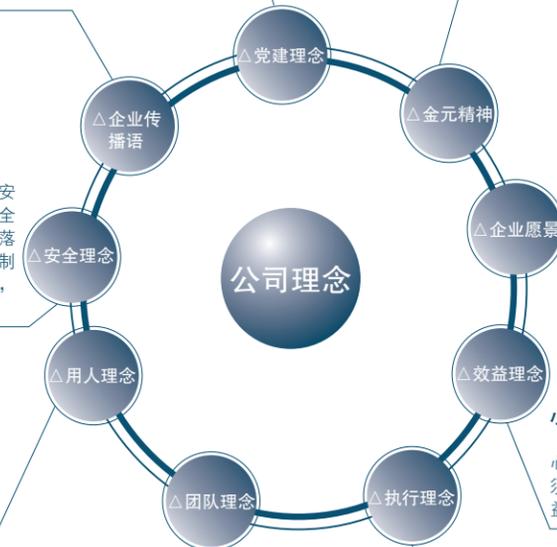
人皆有长有短，善于发现和学习别人的长处和优点，相互欣赏，相互接纳，既是个人素质和能力，也是团队能否和谐合作的重要基础。尊重、理解、宽容、互信，进而提高团队的凝聚力、战斗力、向心力，增强员工的幸福感，实现共同成功、共同进步。

勇于开拓：诠释了金元人解放思想、敢闯新路的拼搏精神；
不怕困难：展现了金元人勇者无惧、不畏艰辛的心态和斗志；
埋头苦干：体现了金元人凝心聚力干事业、一心一意谋发展的工作态度；
精益求精：寓意了金元人追求极致、追求卓越的思想境界。

把金元集团建设成为产业结构优良，协同效应显著，市场竞争力强，社会责任担当，持续健康发展的国内一流产业集群。

小利润大市场，控本增效赢市场
企业发展必须坚持以市场为导向，以效益为中心，小利润获取大市场；成本是经营的基础，必须依靠科技进步和加强管理来控制成本，追求效益最大化，以赢得更大的市场空间和利润空间。

只为成功想办法，不为困难找理由
问题和困难不是绊脚石，而是契机和动力，信念与智慧一定能将问题变为机会，让问题变为成功的加速器。



主要利益方

金元集团资产分布主要在贵州省，利益相关方多，客观上要求从公司治理、依法经营、科学发展方面做好风险管理，保证公司持续、健康、协调发展，保障利益相关方权益。

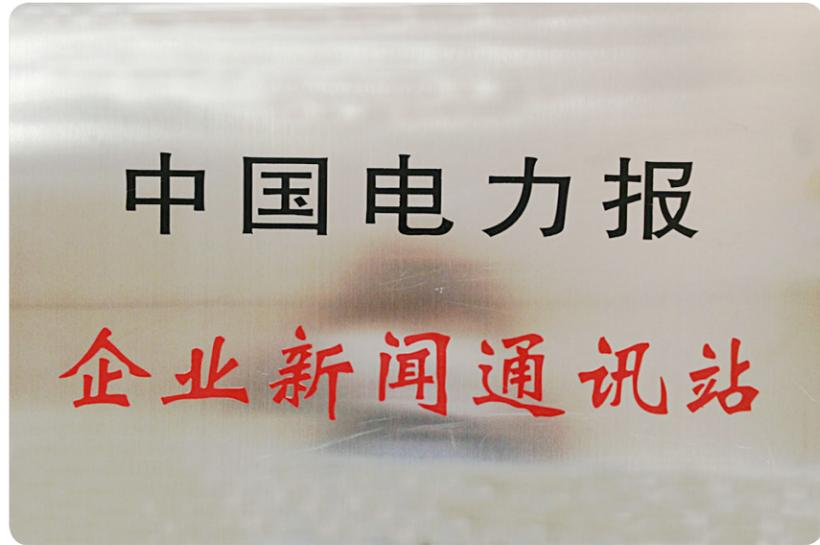
利益相关方	沟通方式	履职指标	责任期望
政府	制定政策 参加相关会议 工作汇报 统计报表 信息报送 高层会晤	税收总额 就业岗位 节能减排指标 创新成果	遵守国家政策法规 保障能源安全 电力、热力供应 依法运营、依法纳税 扩大就业 科技创新 保护环境、节能减排 移民安置 突发事件处理
股东	股东会议 公司公告 定期报告	股东分红 股东权益 销售收入 利润总额	诚信守约 盈利水平 规范运作
员工	职工代表大会 合理化建议 信访 集体合同 劳动合同 厂务公开	事故率 员工工会入会率 劳动合同签订率 集体合同覆盖率 薪酬水平 员工培训投入 员工流失	合法权益 职业安全健康 薪酬福利 个人发展 教育培训 企业文化 队伍稳定
社区	合作共建 公益活动 安全环保	社会公益投入 污染投诉事件数	公益事业 安全环保 和谐共处
供应商	合同、协议 产品服务 招投标 项目建设管理	合同履约率 合作期限	诚信守法 平等互利 合作的长期性
合作方	合同、协议 研讨会 日常沟通 设计咨询审计	投资收益率 市场占有率 合同履约率	优势互补 互惠合作 资源共享 合理的回报
非政府组织	会议、活动 建议	参与活动频度及深度 会费金额	对协会的贡献 对可持续发展的影响

参加的社会组织

序号	学(协)会名称	※担任职务
1	※中国电力企业联合会	※常务理事单位
2	※贵州省电机工程学会	※副理事长
3	※贵州省电力行业协会	※副会长
4	※贵州省发展合作网	※常务副理事长
5	※贵州省工业与知识经济联合会	※主席团单位
6	※贵州省企业家协会、企业家联合会	※会员单位
7	※贵州省企业决策研究会	※会员单位
8	※贵州省安全生产协会	※会员单位



公司 2013 年获得的部分奖励



《中国电力报》设立中电投贵州金元集团通联站



劳动之花点缀美丽金元（黔西电厂唐浪杰同志获“全国五一劳动奖章”，黔北电厂主机运行二部五值和绥阳化工公司运行车间（现水泥分公司）荣获贵州省工人先锋号称号）



金元集团被贵州省经信委、省企业联合会以及省企业家协会联合授予“2013 贵州 100 强企业”荣誉称号。



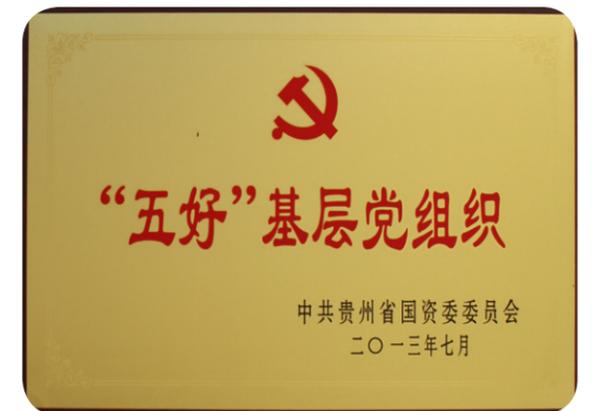
金元集团荣获中国能源化学系统“五一劳动奖状”



金元集团荣获“贵州省十大最具社会责任感企业”及“贵州省企业文化建设优秀单位”荣誉称号。



黔北电厂主机运行二支部获省国资委首批“样板党支部”称号奖牌



黔北电厂荣获省国资委“五好”基层党组织荣誉称号奖牌



| 2013 年关键业绩指标表 |

| 经济责任指标 |

指标名称	单位	数量
电力装机容量	万千瓦	780.55
煤炭产能	万吨	240
铁合金产能	万吨	25
水泥产能	万吨	130
发电量	亿千瓦时	364.79
煤炭产量	万吨	155.74
铁合金产量	万吨	7.42
水泥产量	万吨	93.74
资产总额	亿元	496.56
营业总收入	亿元	162.17
利润总额	亿元	4.4
上缴税金	亿元	12.55
全员劳动生产率	万元 / (人·年)	32.34

| 环境责任指标 |

指标名称	单位	数量
清洁能源比例	%	11.66
供电煤耗率	克标准煤 / 千瓦时	340.32
综合厂用电率	%	8037
NO _x 排放率	克 / 千瓦时	2.15
SO ₂ 排放率	克 / 千瓦时	0.93
烟尘排放率	克 / 千瓦时	0.076
废水排放率	千克 / 千瓦时	0
脱硫装备率	%	100

| 社会责任指标 |

指标名称	单位	数量
重大人身伤亡事故	次	0
重大设备事故	次	0
一般人身伤亡事故	次	0
一般设备事故	次	1
在岗员工人数	人	10798
员工入会率	%	90
集体合同覆盖率	%	100
女性员工人数	人	1742
捐赠总额	万元	278.5

强化经营 持续发展

1. 成本控制
2. 燃料管理
3. 资金管理
4. 增收措施

调整结构 优化发展

1. 火电发展
2. 水电发展
3. 煤炭发展
4. 铝业发展
5. 化工发展

深化改革 高效发展

1. 管控改革
2. 薪酬改革
3. 人事改革
4. 辅业改革

夯实基础 健康发展

1. 管理提升活动
2. 标准化建设
3. 对标管理工作
4. 风险及内控管理

不断转变发展方式，实现有质量、有效益、可持续发展，实现综合效益的最大化，是我们的重要责任。

2013年，我们把保增长放在更加突出重要的位置，进一步优化电源结构和产业布局，进一步深化改革，夯实管理基础，确保了企业盈利能力提升，实现了国有资产保值增值，促进了科学发展。

经济责任：推进科学发展

强化经营 持续发展



燃料部管理人员现场监督



燃料部管理人员现场监督

□成本控制

金元集团始终把降本增效作为企业的中心工作来抓。每年年初通过签订责任状的方式将中电投集团对金元集团下达的经营目标任务分解到各三级单位,实行全面预算管理,并坚持对预算执行情况进行月度分析,反应和揭示金元集团以及各板块、各三级单位预算执行中存在的困难与问题,及时采取相应措施应对,年终坚持将业绩清算作为对各三级单位考核的主要依据,以促进各单位对降本增效的迫切要求。面对纷繁多变的市场情况,在金元集团领导班子的带领下,经过全体员工的共同努力,金元集团保持了利润的稳步增长。

□燃料管理

2013年金元集团严把采、制、化各环节,利用年初高位存煤,坚持年初既定策略不动摇,牢牢掌控主动,同时采取区域协同采购,针对各厂不同实际采取煤炭采购结构微调缓解区域性和时序性缺煤,有效抑制了电煤合同价格上涨。在多渠道保障电煤供应的同时,丝毫不放松电煤的入厂验收管理力度,入厂煤热值稳步提升,入厂标煤单价较同期水平大幅下降,有力地维护了电厂的经济利益,燃料成本得到有序控制。全年采购市场煤381万吨,同比增加30万吨,多发电量约5.5亿千瓦时。通过加强混配煤管理和优化燃烧调整,全年采购低价煤矸石约101万吨(折成标煤约28万吨),其入厂标煤单价比同区域粉煤价格偏低约180元/吨,节约燃料成本约5040万元。



1、化验
2、机械采样



□资金管理

2013年初积极树立抓机遇、早启动、算细账、创效益的工作理念,组织对金元集团项目投资、融资情况进行全面梳理。积极落实资金来源,保障资金供应。加强资金预算管理,进一步强化资金安排、深化资金运作,科学统筹配置资金。依托中电投集团金融平台,积极拓展融资渠道,大力开展金融创新业务,多方位筹集资金,进一步降低融资成本。探讨采取股权融资等形式,并将价值创造理念逐步融入企业文化,在经营理念、决策机制和业绩考核中体现价值导向,提升价值创造盈利能力,发挥产业集群协同优势,提升资产质量。加强资金集中管理,深入贯彻落实中电投集团加强银行账户管理的精神,进一步构建统一的账户管理审批机制,避免多头开户造成资金闲置。

□增收措施

积极采取降本增效增收节支措施,按从紧从严原则,强化预算管理,严格控制各项费用预算外开支。通过ERP信息系统平台,固化业务流程,规范财务管理,以强化对固定资产的管控。加强“三公”经费管理,明确标准,厉行节约。加强资金集中管理,充分发挥资金的规模效益。创新融资方式,千方百计降低融资成本。科学进行税收筹划,合理取得税收优惠。

调整结构 优化发展



火电板块

火电发展

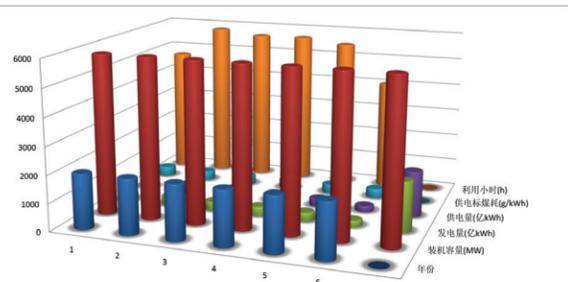
金元集团火电业务管理在运电厂有7个，其中：控股火电厂6个，代管火电厂1个。

金元控股在运火电厂装机7040 MW，目前是在黔第一火力发电集团，占贵州统调火电装机比例28.94%，控股电厂6家：纳雍一厂（4×300MW）、纳雍二厂（4×300MW）、习水电厂4×135MW、黔北电厂4×300MW+4×125MW、黔西发电厂4×300MW、鸭溪电厂4×300MW；代管火电厂1家：盘南电厂4×600MW。发展项目包括：（1）茶园一期（2×660MW，为金沙电厂4×125MW“上大压小”异地新建工程），（2）黔西二期（2×660MW）。（3）绥阳煤电一体化项目动力车间工程（3×150MW）。

2013年火电建设情况：积极推进前期工作，茶园电厂一期项目获得国家



黔北电厂“上大压小”项目获国家发改委核准



年份	1	2	3	4	5	6	7	合计
■ 装机容量(MW)	5840	5840	5840	5840	5840	7040	7040	7040
■ 发电量(亿kWh)	274.49	339.46	329.26	330.13	319.6	235.91	1828.85	1828.85
■ 供电量(亿kWh)	254.79	314.22	303.86	303.26	293.43	216.4	1685.96	1685.96
■ 供电标准煤耗(g/kWh)	353	348.39	345.99	343.39	341.28	341.72	0	0
■ 利用小时(h)	4700	5813	5638	5653	5473	4039	0	0

发改委核准。黔西电厂二期项目可研通过国家电规总院审查，正按照火电项目新的审批方式要求，完成项目优选报告报省发改委。威宁煤电一体化项目可研报告通过内审，2×66万机组获得贵州省发改委“路条”。金沙官田煤电一体化项目完成初步选址工作。

<<< 2008-2013年金元控股火电主要生产运营指标情况汇总表



水电板块

水电发展

金元集团的水电主要为中小型水电站，目前已投产水电站有30座，共有76台水轮发电机组，总装机容量为76.545万kW，其中6座电站是通过收购取得，24座是自建。2011年10月按照集团公司批复的管控一体化实施方案，成立金元水电部归口进行水电专业化管理，将水电板块按地域划分进行管理，成立5个水力发电总厂，分别为蒙江水力发电总厂、黔北水力发电总厂、黔中水力发电总厂、黔东水力发电总厂、黔西北水力发电总厂。

2013年水电建设情况：加快毛家河、象鼻岭等在建水电站的施工进度，灰洞电站于2013年12月30日投产运行，七里塘电站实现下闸蓄水，高生水电站项目获得贵州省发改委核准。



高生水电站项目获得省发改委核准

金元集团已建设投产30座总装机76.545万千瓦的中小水电站





煤炭发展

金元集团煤炭板块主体是贵州能发电力燃料开发有限公司，能发公司是在国家实施“西电东送”战略的历史机遇下，为贯彻落实贵州省委省政府将我省建成“西电东送”重要能源基地和战略部署以及“煤电联营”的有关指示精神，原贵州金元集团股份有限公司于2003年

初控股组建了贵州能发电力燃料开发有限公司，能发公司主要从事煤炭开发业务，控股开发建设煤矿10对，设计产能720万吨/年，煤炭资源储量6.83亿吨，目前生产能力240万/年；

2013年煤炭建设情况：加快德科、贝勒煤矿建设进度，积极推

进林华二期、桂箐二期和木担坝煤矿扩界扩能工作。完善田湾煤矿复工前的各项准备，完成田湾、宽阔坝矿权转让手续。长青、福平煤矿正式开工，进入实质性建设。林华、桂箐、木担坝选煤厂前期工作稳步推进，获得中电投集团立项批复。



林华煤矿联合试运转庆典仪式场景



2013年12月12日，何力副省长到林华进行安全检查，图为到现场查看水泵房供电情况。



铝业发展

务正道煤电铝一体化项目是中电投集团公司投资，依托贵州遵义务川、正安、道真三县丰富的铝土矿资源，建设从铝土矿开采、氧化铝生产、电解铝冶炼，直至铝产品加工完整的铝工业产业链大型煤电铝一体化基地。根据中电投黔北区域产业集群发展规划，按区域内铝土矿和煤炭资源分部情况，按“统一规划，分步实施”的原则，务正道铝工业区一体化项目到2020年总体规划，建成400万吨/年铝矿山（一期200万吨/年）、200万吨/年氧化铝（一期100万吨/年），70万吨/年电解铝（一期35万吨/年）。目前，一期工程项目（务川县境内）的200万吨/年铝土矿山和100万吨/年氧化铝项目已经启动，计划于2015年4月建成试生产。

2013年铝业建设情况：瓦厂坪、大竹园铝矾矿山取得采矿权证，施工建设工作稳步推进。全面启动红光坝、岩风阡、姚家林铝矾矿前期地质勘探工作。氧化铝项目获得国家发改委核准，“四通一平”工作基本完工。完成鼎泰氧化铝项目的股权重组。



2013年12月6日务正道800kta氧化铝项目获国家发改委核准。



2013年6月24日，贵州省委常委、常务副省长谌贻琴在省政府副秘书长陈少波、省政府发展研究中心主任徐东良等领导的陪同下，莅临务川氧化铝分公司视察务正道煤电铝一体化项目务川800kta氧化铝项目建设情况。

化工板块



中电投集团党组成员、党组纪检组组长、金元集团董事长王先文到绥阳煤化工基地调研



2013年8月26日，贵州省副省长王江平在省经济和信息化委机关党委书记丁军生、省能源局总工程师徐光伟等的陪同下到绥阳煤电化工园区调研。听取煤电一体化项目情况介绍。

化工发展

绥阳煤电一体化基地项目是利用绥阳当地丰富的煤炭和石灰石资源，生产PVC树脂和烧碱产品，建设规模为30万吨/年烧碱、30万吨/年PVC树脂，按照循环经济模式，根据物料平衡，配套电石48万吨/年装置和3000吨/日熟料电石渣制水泥装置，同时配套建设3×150MW的动力车间和105万吨/年煤矿，形成以烧碱为龙头，以PVC为主导，向上下延伸发展的循环经济产业链：自产煤炭供热电联产动力车间装置，动力车间供全厂工艺用蒸汽及用电；烧碱生产的副产品氯气和氢气合成氯化氢作为PVC的主要原料；自产石灰石生产石灰作为生产电石的主要原料，产出的电石供PVC生产使用；PVC生产过程中产生的电石渣、电石生产过程中产生的石灰粉、碳材粉、动力车间生产过程中产生的煤渣、粉煤灰、石膏等均是水泥生产的原料，为典型的循环经济项目。

2013年化工建设情况：氯碱、电石、动力车间、PVC项目建设工作积极推进。

深化改革 高效发展

管控改革

按照中电投集团管控一体化改革优化方案总体要求和金元集团管控一体化改革实施方案，面对金元集团历史遗留问题和实际情况，我们调整管理体制，实现了金元集团与遵义产业、西电、中水、能发、发电运营等公司在管理架构上的重组，加强了三级单位的运营管控和专业化化管理，强化本部管理职能，实施一体化管理，在体制调整上实现了“二级法人，三级管理”的改革原则。进一步调整组织结构，理顺管理关系，促进产权关系优化，提高资源配置效益，发挥产

业协同效应，发挥规模效益，实现标准化、集约化、专业化、信息化管理。建立起结构合理、权责明确、治理科学、运营高效的集团化管控体系，为全力打造中电投集团贵州产业集群提供体制和机制保障。

目前，金元集团全面完成本部和24家三级单位的管控一体化改革工作，进入巩固、提升的新阶段。管控一体化改革后，本部管理人员与管理构架重组的几个子公司人员相比减少109人，三级单位职能部门设置减少39个。



薪酬改革

金元集团以年终绩效分配工作为契机，强化绩效考核力度，极力打造“以业绩为导向”的考核机制，充分体现了“向一线、向基层倾斜，与业绩挂钩”的导向。在抓好综合业绩考核的同时，补充以专项激励机制，实现多维度的激励。同时，加大了对三级单位领导干部考核力度，使之与企业的综合业绩考核、专项激励获奖情况以及员工绩效奖励的增减额度挂钩联动考核。具体抓了以下方面的工作：

(1) 企业内部分配

对某些综合企业进行工资制度改革，规范了企业内部分配制度。对化工企业的工资制度进行了市场化调研，启动了化工板块工改工作，为进一步理顺化工板块企业内部工资分配机制打下了基础。

(2) 工资总额管理

积极探索工资总额分配方式，坚持效益优先和业绩导

向，增加了分配的透明度，多维度考核企业领导班子的业绩贡献，确保工资总额可控、在控。在对煤矿企业内部的工资机制、计件工资核算方法进行深度调研后，重新修订了对煤矿企业的工资总额分配办法，以符合煤矿企业的生产经营特点，形成了合理灵活的分配机制。

(3) 全员业绩考核

制定了涵盖各业务板块特点的金元集团《年度绩效考核管理办法》，考核指标体系包括EVA考核指标、专业管理考核指标、综合管理考核指标和保障性指标，并将考核结果运用于各单位效益工资的分配以及三级单位领导成员效益年薪分配，各三级单位又建立了具体的员工绩效考核办法，将考核结果作为员工职业晋升和工资分配的主要依据，从而大大地激发了各单位全体员工生产工作积极性。



□人事改革

2013年，在加大干部竞争性选拔力度上，金元集团坚持“相马不如赛马、能耐决定舞台”的选人用人理念，在领导干部的选拔上大力推行竞争性选拔，先后在金元集团管理的14个副处级以上岗位（其中2个是正处级岗位）、2个正科级岗位上实行系统内公开招聘。

为确保竞争性选拔的公平公正，我们做了以下工作：一是科学严密的设计报名、笔试、面试、测评、考察等程序环节，努力避免人为干预和一边倒等现象；二是研究设计了考试、测评结果在一个评价体系下进行综合的评价体系；三是尝试引入第三方专业人才评价机构进行测试，多维度考察竞聘人员，同时也让我们对人才评价技术有了较为全面的了解；四是在部分岗位的竞聘中聘请其他企业的专家担任评委，进一步增大评价的客观性。

□辅业改革

金元集团以科学发展观为指导，根据中电投集团《关于全面推进辅业改革工作的指导意见》和贵州产业集群发展需求，按照“有利于安全生产、有利于提高工作效率、有利于降低运营成本、有利于员工队伍稳定”的要求，结合金元集团辅业企业资产性质和市场化经营状况，对部分辅业产业实施主业化发展和社会化经营，理顺管理体制、机制，促进企业又好又快发展。结合四五级公司和职工持股企业的清理，理清资产权属，明晰产权；清理关联交易，规范关联交易行为，有效降低主业生产经营成本；清理劳动人事关系，规范主辅劳动用工管理；完善辅业企业管理体制机制，实现辅业企业机构、资产、人员、财务、管理独立。

夯实基础 健康发展

01 管理提升活动

2013年，在中电投集团的正确领导下，金元集团坚持以科学发展为主题，以加快转变发展方式为主线，认真贯彻落实国务院国资委和中电投集团的要求，围绕金元集团生产、经营、改革、发展工作，以管控一体化改革、辅业改革、强化全面风险管理为主要内容，以解决突出问题和薄弱环节为重点，以实现管理标准化、集约化、专业化、信息化“五个转变”为抓手，全面开展了管理提升活动各项工作，管理提升对企业生产经营中心工作的推动成效显著。企业成本费用、管理漏洞、重大风险得到有效控制，财务绩效指标不断改善，管理人才队伍的素质能力进一步提高，价值创造能力、市场竞争能力明显提升，管理提升对企业科学发展、转型升级、转变发展方式、更好履行社会责任的促进作用明显增强。



02 信息化建设

金元集团始终坚持以支撑集团管控、提升价值创造能力为目的，以标准化为基础开展信息化工作，到2013年底，金元集团已初步建成了以广域网为基础、以集中部署在公司本部的公司数据中心为核心的信息化基础硬件与网络支持平台，并在此平台上实现了ERP系统、协同门户系统、生产实时系统三大应用平台在公司本部及相关三级单位的应用。并将努力按中电投集团的信息化工作部署和依据管理需要逐步扩展信息化的广度和深度。

努力践行中电投集团“对标管理 强化执行 持续改进，争创一流”的管理理念，不断完善金元集团对标管理工作机制和评价机制，将对标管理与价值管理相结合开展工作，全面推进了金元集团的对标管理工作。运用对标管理理念，在火电板块、水电板块全面开展生产运营诊断工作，取得良好实效；在贯彻落实中电投集团对标三年行动计划工作中，金元集团基本标准达标率从89.67%提升到99.28%，先进标准达标率从69.73%提升到72.27%。

03 对标管理工作



金元集团召开班组标准化建设推进会，受表彰的优秀班组长与领导合影



金元集团领导到鸭溪电厂主机运行部参观交流班组建设



2013年3月21日，绥阳发电分公司组织全体员工观看岗位廉政风险警示教育片《权》。



2013年3月8日，黔北电厂组织党员干部及“三管”人员近百人，到遵义凤凰山广场政务大厅反腐倡廉教育基地接受了警示教育。

加强以审计监督、效能监察、财务管控、法律保障为重点的内控体系建设，完善风险防范机制和监督机制。加强对重大决策、经济合同的法律审查把关，加大招标管理、燃煤管理、物资管理的监督，积极开展领导干部离任和任中审计，促进公司经营管理更加规范，风险得到有效控制。

04 风险及内控管理

金元集团始终牢固树立安全第一的思想，切实把安全放在科学发展、可持续发展的高度来认识，作为效益增长的重要前提和基础。加强安全管理，严格落实安全责任制。安健环体系建设试点工作全面进入试运转阶段。

- 安全生产管理
- 体制机制建设
- 安健环体系建设
- 安全标准化建设
- 应急预案
- 安全教育、安全文化建设

安全责任：保障稳定发展



安全生产管理

1. 金元集团修编了《安全事件管理办法》等 12 个安全管理制度，安全制度体系进一步完善。加强从业人员安全基本技能的学习培训，提高人员安全意识和安全技能，严厉打击“三违”行为。扎实开展各类安全检查，加强隐患治理，实现了各单位通过 ERP 系统报送隐患排查月度报表，加强对隐患排查治理工作的监控管理，全年累计排查隐患 2858 项，完成整改 2750 项，完成率 96.2%。初步建立了重大危险源监控档案，及时了解各单位重大危险源变化情况。

2. 向各煤矿派驻安全监督员，监督检查煤矿各项规章制度的落实及隐患整改情况。全面落实煤矿领导干部带班下井制度，落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》。加强瓦斯、水害治理。要求各煤矿每周至少组织一次覆盖煤矿主体专业的安全大检查，对查出的安全隐患进行跟踪、督促、落实整改。

3. 高度重视工程建设项目的安全，组织开展了多次工程项目专项检查，及时发现和正确处理多起自然灾害事件，未造成人员伤亡和设备损坏。

4. 高度重视液氨安全管理。开展液氨使用管理、应急救援培训累计 1800 余人次。组织所属单位共 115 人参加液氨作业人员培训并取得了危化品特种作业人员操作证。督促使用单位制作了《液氨危险化学品安全知识手册》、编制了《液氨设备及输送系统运

行操作规程》、《液氨设备及输送系统检修规程》和《液氨危险化学品泄漏应急预案》，并组织员工开展应急演练，提高员工的安全意识和应急处置能力。



安全管理



安全培训

一 体制 机制 建设

各单位均成立了安委会，健全了安全管理体系。定期召开安委会会议和安全工作例会，修编了应急预案，完善了应急救援体系。各单位均配齐了安全监督人员，安全生产监督体系和保障体系分工明确、各司其责、相互协作。金元集团制定了《部门安全生产职责管理实施办法》，明确了公司领导及各部门的安全生产职责；制定了《安全监察工作实施细则》，明确了事故、事件的划分、报送程序及报送时限。

□健全安全保障和岗位安全责任体系。针对安全大检查发现的问题，修编了火电企业安全技术劳动保护措施与反事故措施管理规定》、《火电企业危险化学品管理规定》、《火电企业安全工器具管理规定》，明确、细化了工作要求，规范了现场安全管理，对电厂有指导、提高作用。

□加强安全事件、事故管理。结合集团公司生产事件的管理规定，修订了《火电业务生产安全事件调查规定》，进一步加强电力生产安全事件管理，明确初步报告、跟踪报告和时限要求。明确火电厂事件的考核、责任追究工作。结合国家以及集团公司有关液氨管理的要求和安全大检查发现的突出问题，制定危化品专项治理方案，开展为期两个月的专项治理。结合火电厂烟气脱硝系统液氨的管理问题，编制了《火电企业液氨安全管理规定》和《火电企业液氨事故专项应急预案》等管理规定，规范电厂的液氨安全管理。

□以抓瓦斯治理为核心，全面提升煤矿安全管理水平

在中电投“任何风险都可以控制、任何违章都可以预防、任何事故都可以避免”的安全理念和金元集团“一个员工都不能少”的安全思想指导下，努力夯实安全基础。一是进一步理清安全生产思路，特别是瓦斯治理的思路，深化对灾害特别

严重煤矿安全管理的认识。二是以矿井防突、瓦斯管理、防治水、火灾、人员提升等为重点，抓系统的优化与调整、抓基础的管理。三是严打瓦斯抽采钻孔、防突指标及参数、监测监控等做假行为。四是严格对矿井进行督查，紧紧盯住“落实”这个关键不放。

□积极推进“瓦斯治理示范矿井”建设

2013 年 3 月 29 日，国家发展和改革委员会、国家能源局、国家安监总局、国家煤矿安监局联合下发的《关于贵州省金元集团能发电力燃料开发有限公司林华煤矿瓦斯治理示范矿井工程建设项目的批复》，标志金元集团林华煤矿已正式跨入国家级瓦斯治理示范矿井建设行列。该项目总投资 11600 万元，新建二采区风井工程已完成场地开挖、护坡、涵洞等前期工程，风井引风道（36m）、安全出口（22m）已完成，风井井筒完成 450 余米；示范面所属工程西轨大巷（20417 底抽巷）完成 260m。二采区东翼采取了以底板瓦斯抽放巷施工穿层钻孔预抽煤层瓦斯的区域防突措施；西翼采取了以现有的西轨大巷延伸巷施工穿层钻孔预抽保护层 4# 煤层的瓦斯，先开采保护层 4# 煤层，后开采解放层 9# 煤层的措施，取得了良好效果；瓦斯治理示范矿井其他工程也在有序建设中。



安建环体系建设

2012年，中电投集团提出安全健康环境管理体系建设。安全健康环境管理体系是以NOSA“安全五星”管理系统、ISRS国际安全评级系统为基础，以危害辨识、风险评价与控制为主线，以结构化、程序化、文件化管理为手段，建立以方针、策划、实施与运行、检查与纠正、管理评审与绩效评定等基本要素组成的安全、健康、环境一体化管理体系。通过体系的建设，将形成以基于风险的安健环核心价值观为导向的安健环管理新模式，突破现有安全管理的瓶颈，优化管理流程，提升管理绩效，实现从行政管理向员工自主管理的转变，实现与先进国际企业安健环管理水平的接轨。

金元集团在2013年初制定了体系建设推进实施方案，成立了体系建设领导小组和各专业推进机构。内部选定黔北电厂、黔北水力发电总厂作为试点，与中

电投集团井工矿试点单位林华煤矿同步推进体系建设。

一年来，金元集团组织了体系培训10余次，累计参加人数1000余人次。发布了《金元集团安健环管理手册》，进行了管理标准及制度的梳理、编制。试点单位林华煤矿、黔北电厂、黔北水电厂均已发布《安全健康环境管理手册》及《风险概述》，完成了风险数据库建立，编制完成了相关管理标准和关键任务作业指导书。黔北电厂、黔北水力发电总厂安健环体系在2013年底实现了上线试运转。



金元集团安全健康环境管理体系建设启动大会



纳雍发电总厂安健环管理体系培训班

典型案例：循序渐进，安健环工作取得阶段性成果

林华煤矿安健环工作于2012年12月份启动，工作启动以来，相继开展了安全健康环境管理体系培训、危害辨识与风险评估、管理标准的编写、管理标准的评审和发布等工作，在经过5次修订后最终形成了《安全健康环境管理手册》。在集团公司的高度重视和支持下，林华煤矿安健环工作得以顺利开展。同时，在安健环工作开展以来，工伤事故率得到明显控制，机械维修大幅下降，员工安全意识显著提高。



安全标准化建设

2011年5月3日，国务院安委会下发了《国务院安委会关于深入开展企业安全生产标准化建设的指导意见》（安委〔2011〕4号），要求全面推进企业安全生产标准化建设，进一步规范企业安全生产行为，改善安全生产条件，强化安全基础管理，有效防范和坚决遏制重特大事故发生。

金元集团积极开展此项工作，2013年取得了很好的成绩。电力板块全部完成了安全生产标准化达标评级。黔北电厂、黔西电厂获得电力安全生产标准化一级企业评审并授牌；纳雍电厂获得安全生产标准

化二级企业、习水电厂获得安全生产标准化三级企业授牌。各水电总厂均获得安全生产标准化三级企业授牌。

非电板块安全质量标准化达标也取得较好的成绩。木担坝煤矿被评为安全质量标准化国家一级矿井，林华煤矿被评为贵州省安全质量标准化一级矿井，其余生产矿井全部达到贵州省安全质量标准化二级企业。金合公司所属的力源、清镇铁合金企业均获贵州省安全质量标准化三级企业称号。

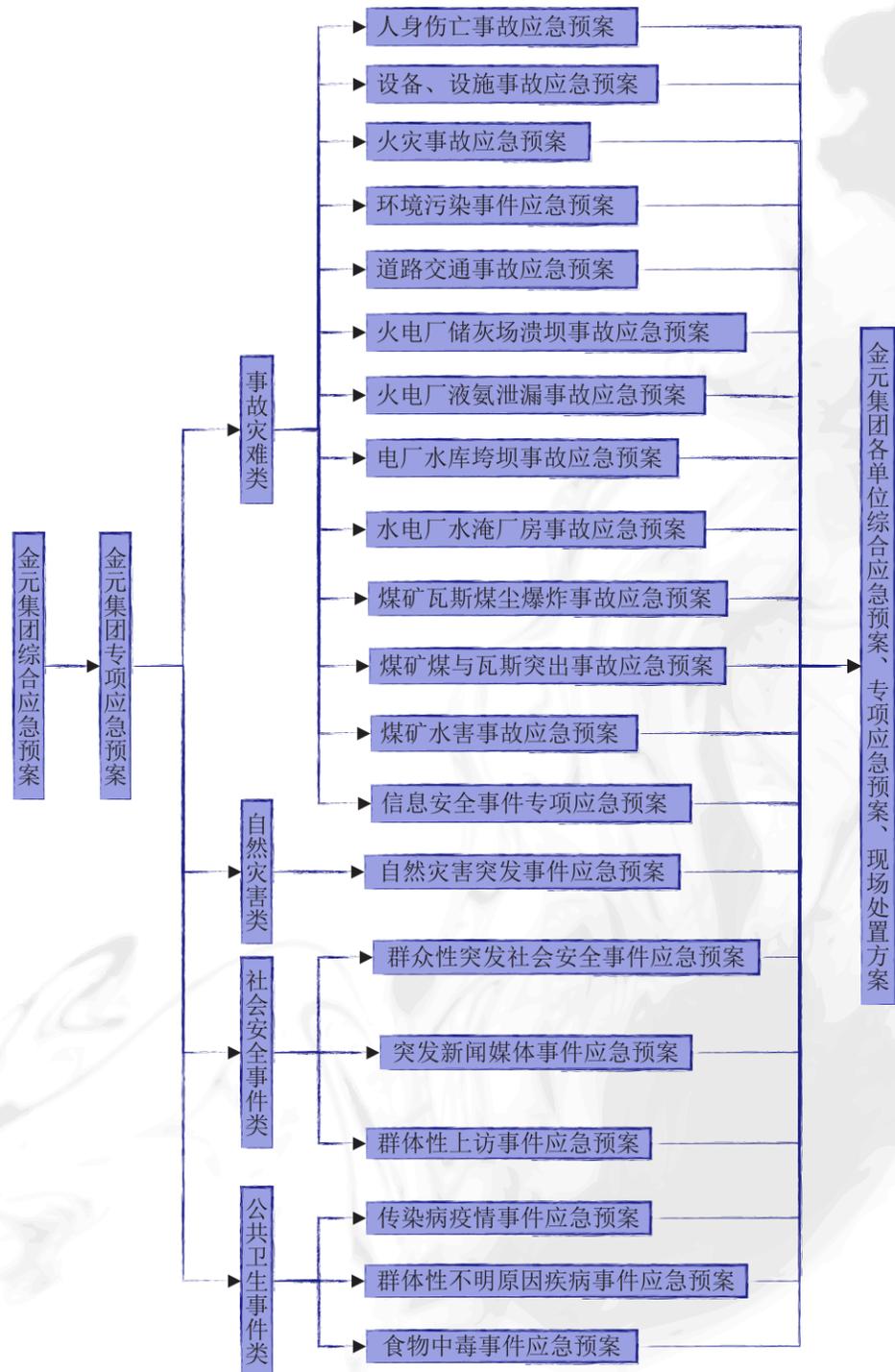


黔西电厂获得电力安全生产标准化一级企业

应急预案

2013年，金元集团修编完善了1个综合应急预案和20个专项应急预案。各单位成立了应急管理组织机构，明确了职责，按照年初制定的预案演练计划，扎实开展应急预案培训与演练，全年共开展演练164次，参加演练人数4154人次，应急投入39.2万元。

附：金元集团应急预案目录



安全教育、安全文化

2013年金元集团企业文化建设正式启动，发布了企业文化建设实施方案，确定了“人和 效优”的核心价值观和“以人文本、生命至上”的安全理念。围绕企业核心价值观和安全理念，一年来，金元集团安全管理上以安健环管理体系建设为抓手，加强安全质量标准化建设，加强安全学习和宣传培训，全面推行危害辨识和风

险评估，组织企业主要负责人及安全管理人员资格培训，基本实现企业主要负责人及安全管理人员持证上岗；组织了安全法律法规培训；组织了安健环建设培训10余次，培训人次1000多人；组织了安全管理心法培训，从国学、心理学的角度探索了安全管理的新手段、新方法，取得了良好效果。

典型案例一：推进“安全三化”建设，筑牢安全基础

安全生产是企业生存发展的基石。2013年以来，金元集团始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，本着“安全就是发展、安全就是效益”的宗旨，秉承中电投集团“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都可以避免”的安全理念，以安全性评价、安全生产设施标准化和安全健康环境管理环体系为载体，大力开展以安全生产标准化、职业安全健康标准化和企业安全文化为主体的“安全三化”建设，安全基础进一步筑牢，员工安全意识进一步增强，作业环境进一步改善，企业安全监督和保障体系日趋完善，安全生产形势平稳。



盘南电厂获2013年国家级安全文化企业称号



金元集团2013年安全文化月活动启动仪式 百人签名承诺

典型案例二：2013年5月8日在武汉召开的全国安全生产宣传会暨安全文化建设示范企业表彰会上，盘南电厂荣获国家级“全国安全文化建设示范企业”荣誉称号，这是贵州省唯一一家上榜的火电企业，也是中电投集团唯一获得此殊荣的企业。



金元集团奉行“奉献绿色能源，服务社会公众”的企业精神，始终把生态文明理念和节能减排行动贯彻到生产经营的全过程。
2013年，我们大力发展循环经济，促进企业与社会、环境的全面协调可持续发展，为建设美丽贵州做出应有贡献。

- 节能减排
- 综合利用
- 生态保护

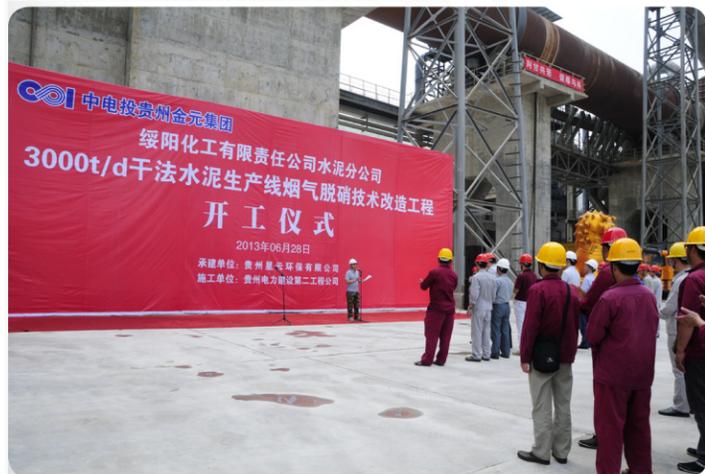
环境责任：推动绿色发展

节能减排

履行社会职责 践行绿色理念

2013年金元集团火电业务节能技改项目八项（分别为黔北电厂300MW号汽轮机通流改造、凝汽器改造、125MW机组8台球磨机衬板更换为节能衬板；纳雍电厂1、8号机组凝汽器改造、汽轮机本体疏水、主蒸汽、再热蒸汽及抽汽系统疏水门换型，7、8号机组磨煤机粗粉分离器改造，1、2、3号机组球磨煤机筒体衬板换型；习水电厂2、3号锅炉一级下组空预器管箱更换），共投资11549万元。2013年火电供电标准煤耗340.04/千瓦时，比去年同期的下降了1.24克/千瓦时，全年节约标准煤43298.32吨。

2013年金元集团火电业务完成了2台机组脱硫系统扩容、1台机组电除尘器扩容、5台机组脱硝改造工程，环保技改投入31680万元。全年氮氧化物排放总量75207吨，同比降低3331吨；二氧化硫排放绩效0.93克/千瓦时，同比降低0.04克/千瓦时。



绥阳化工有限责任公司水泥分公司脱硝技改开工仪式



纳雍发电总厂4号机组A修启动会现场

典型案例一：

2013年毕节市发改委、质监局、工能委等多部门组成的2013年度“万家企业”节能目标责任制考核工作组，对黔北电厂2013年节能目标完成情况进行综合考评，并通过验收。

本次考核检查，考核工作组依据《国家发展和改革委员会办公厅关于印发万家企业节能目标责任制考核实施方案的通知》，对该厂能源管理体系建设、计量器具配备、能源审计、能效对标、能耗数据在线采集、实时监测等情况，以及是否建立健全节能激励约束机制、是否落实节能考核奖惩制度，和开展节能宣传教育、节能培训等情况进行全面综合检查。

检查结束后，考核工作组通过计算并得出该厂2013年完成节能量为18087吨标煤，超额完成了省政府下达给黔北电厂2013年要完成9000吨标煤的节能任务，顺利通过了2013年“万家企业”节能目标进度任务考评组的考核验收。



机组A修现场

典型案例二：

国家人力资源和社会保障部、国家发展改革委、环境保护部和财政部联合评选出一批全国节能减排先进集体和个人。黔北电厂荣获“全国减排先进集体”称号。

“十一五”时期，黔北电厂坚持以科学发展观统领节能减排工作，秉承中电投“奉献绿色能源，服务社会公众”的理念，严格遵守相关法律法规及标准，通过实施工程减排、管理减排和结构减排，污染物排放量大幅下降。

近年来，该厂依靠科技创新和技术进步，加大在役机组技改，投入大量资金对脱硫塔进行扩容改造，加强对脱硫环保设备的运行管理和检修维护，保持其处于良好运行状态，确保了污染物削减任务和总量控制目标的完成。



黔北电厂建成投入使用的防风抑尘墙

综合利用

1. 瓦斯发电资源综合利用情况

金元集团以社会效益为优先，主动承担节能减排、保护环境的社会责任，在利用瓦斯能源的同时，进一步加强煤矿瓦斯综合治理力度，有效减少甲烷等温室气体排放，减少环境污染，保障煤矿安全，节约利用能源，保护生态环境，促进了当地的可持续发展。

金元集团瓦斯发电项目总体规划装机容量69.5MW，现已建成林华、桂箐、贝勒、左家寨、木担坝五个瓦斯发电站一期，装机容量15MW共27台

发电机组，2013年完成发电量2455万Kwh，通过瓦斯发电氧化纯甲烷876万m₃，相当于减少温室气体减排量122750t CO₂。

2. 金元集团火电业务2013年灰渣利用463.03万吨，利用率达到61.56%，较2012年提高8.1%；脱硫石膏利用62.9万吨，利用率达到30.71%，较2012年提高11.14%。



林华瓦斯电厂（林华矿瓦斯电站：现20台500KW机组规模的厂房和厂区附属设施于2010年9月建成，已安装15台500KW发电机组，2012年6月正式并网发电；）



瓦斯电厂一



瓦斯电厂二

生态保护

金元集团奉行“奉献绿色能源，服务社会公众”的企业精神，始终把生态文明理念和节能减排行动贯彻到生产经营的全过程，大力发展循环经济，促进企业与社会、环境的全面协调可持续发展，为建设美丽贵州做出应有贡献。

在项目前期工作中严格执行国家相关环保法律法规，对环保措施进行充分论证，建设期间认真落实各项环保措施。确保烟气污染物排放浓度满足《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）标准要求；工业废水及生活污水经处理后全部回收利用，实现零排放；粉煤灰渣首先立足于综合利用，

剩余部分在采取环保措施后，均满足《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）的要求；大力落实噪声治理措施，必要时设置噪声防护区，以最大可能减少对周边环境的影响，为社会提供清洁、高效、绿色能源，促进社会、经济、环境同步健康发展。

同时，金元集团大力推进小火电机组“上大压小”，加快，全力建设高效、节能、环保的大容量、高参数发电机组，实施电源结构调整，推动电力装机规模、结构、布局进一步优化，减少能源消耗，实现节能减排。



黔北水电总厂
石垭子电站种植的农场“喜获丰收”

蒙江公司双河口水电站田园文化建设现场



员工状况

关爱员工

- 1. 执行国家用工政策
- 2. 保护员工民主权利
- 3. 维护员工职业健康
- 4. 提高员工生活品质

队伍建设

- 1. 人才成长机制
- 2. 教育培训

合用共赢

公司牢固树立以人为本、全面协调可持续发展的理念，积极承担起对利益相关者的责任，为构建和谐社会发挥积极作用。

2013年，我们积极履行社会责任，注重员工与企业共同成长，加强人才队伍建设，大力开展岗位培训。加强职代会制度的落实，切实维护职工合法权益，积极推进职工生活基地建设，积极改善员工生活、工作环境。常态化、长效化做好帮扶济困工作，牢固树立和谐共赢理念，加强与社会各界合作，促进共同发展。积极开展“金秋助学”、“牵手爱心助学”等公益活动，以实际行动回报社会，得到政府和社会各界充分肯定。

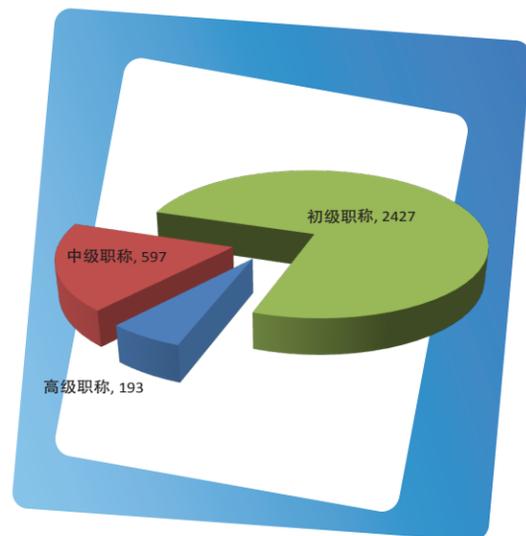
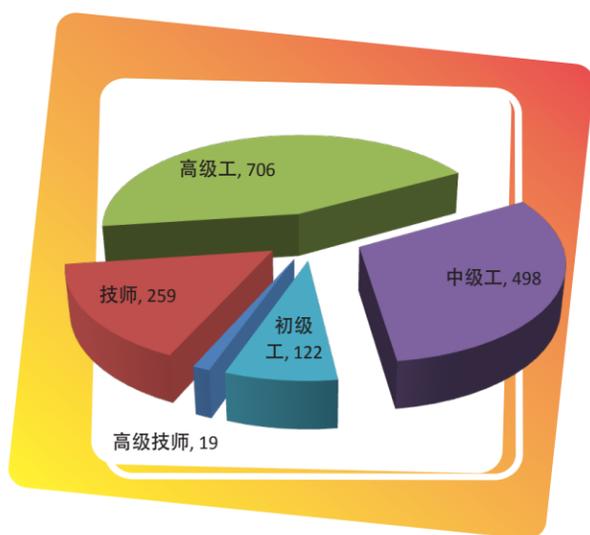
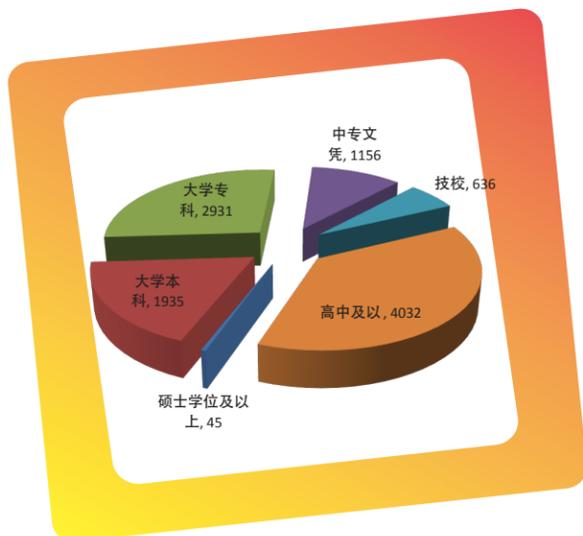
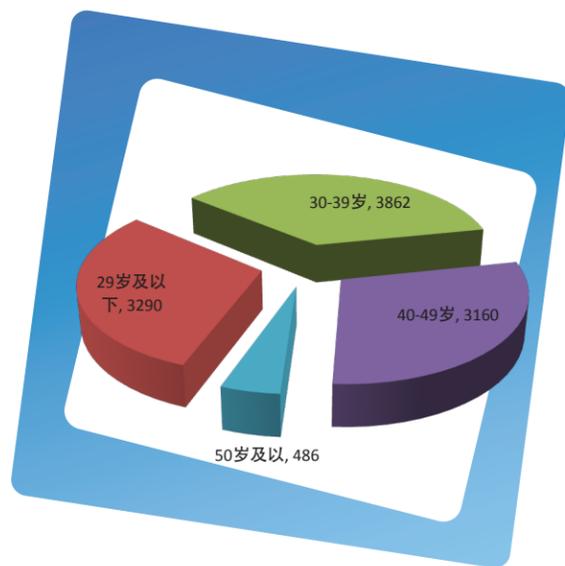
社会责任：促进和谐发展



员工状况

截止 2013 年 12 月 31 日，金元集团共有员工 10798 人，其中：29 岁及以下 3290 人、30-39 岁 3862 人、40-49 岁 3160 人、50 岁及以上 486 人；硕士学位及以上 45 人、大学本科 1935 人、大学专科 2931 人、中专文凭 1156 人、技校 636 人、高中及以下文凭 4032 人；高级职称 193 人、中级职称 597 人、初级职称 2427 人，高级技师 19 人，技师 259 人，高级工 706 人、中级工 498 人、初级工 122 人。

金元集团现有干部 264 名，其中，中电投集团党组管理的厅级干部 12 名，金元集团党委管理的处级干部 252 名，其中正处级 71 名，副处级 164 名，副处级单位正科级干部 17 名。金元集团的干部管理坚持“党管干部、从严管理”原则，秉承“德才兼备、以德为先、注重实绩、群众公认”和“赛马不如相马、能耐决定舞台”的选人用人理念，并将“人和效优”核心价值观融入到干部管理的各个环节，构建起有效管用、简便易行的选人用人制度。加快建设干部和人才培养机制，完善领导人员综合考核评价体系，在实践中不断深化人事制度改革。



关爱员工

执行国家用工政策

金元集团用工分两种方式，即：合同制和劳务派遣制。2013 年，为认真贯彻实施新修订的《劳动合同法》，防范企业用工风险，金元集团出台了《劳动合同签订管理办法》，按照这个办法，严格人员劳动合同的签订、解除等程序，同时对公司系统各单位《劳动合同法》执行情况进行清理，对发现的问题进行认真梳理、咨询、答疑、督促执行等；

根据中电投集团下发的《关于贯彻实施

新修订《劳动合同法》进一步规范劳务派遣用工管理的通知》要求，企业劳务派遣用工性质有了明确的界定，金元集团公司针对系统各单位劳务派遣情况进行了全面梳理，出台了《规范劳务派遣指导意见》，对在系统内各单位开展规范、梳理劳务派遣用工、初步完成劳务派遣的岗位归集、厘清劳务派遣用工与合同制用工的岗位界限予以指导，同时对不符合劳务派遣用工“三性”原则的进行了认真梳理，为 2014 年转制、转岗做好准备工作。

保护员工民主权利

(1) 制定完善职代会制度、重大事项通报制度、职工代表提案、职工代表巡视、职代会民主评议、职工代表选举和培训等相关制度。强化职代会对企业“三重一大”及涉及职工切身利益的相关决策、企业“三公”经费、领导干部职务消费的民主监督，

认真履行职代会民主评议领导干部的职责，切实保障职工参与企业管理和监督的民主权利。适时组织职工代表开展职代会制度建设和集体合同履行情况的巡视检查，发现问题及时完善整改。



金元集团一届二次职代会暨 2013 年工作会

(2) 2013年，公司具备条件的29个三级单位也都相继召开了职代会，并在职代会上签订了《集体合同》、《工资集体协商协议》、《女职工特殊权益专项集体合同》，审议涉及企业改革发展和员工切身利益的重大事项，加强职工代表提案的督办，注重过程和效果，力求提案工作常态化、规范化。丰富和创新厂务公开形式和内容，扩大职工“知情权、建议权和监督权”，提高厂务公开工作的质量和效果，推进了企业民主管理。

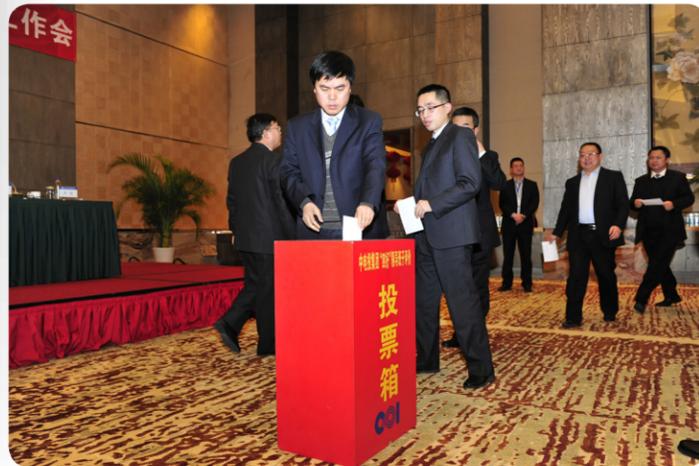
(3) 完善组织机构是开展好工会工作的基础保障。按照全国总工会“两个普遍”的工作要求，金元集团高度重视工会组织建设。截止到2013年底，金元集团共有三级单位34个，已经建立工会组织的单位有31个，按照《工会法》、《工会章程》选举产生了工会委员会、工会主席，配备了工会工作人员，及时建立完善会员档案，工会建制率和会员覆盖率都达到了90%以上。



2013年3月5日，黔北电厂隆重召开三届一次职工代表暨会员代表大会。来自厂属各部门的职工代表、列席会议的中干约一百余人参加会议。



职代会上代表认真听取报告



职代会代表“四好”领导班子评价投票

安全文化

维护员工职业健康安全

严格执行行业有关劳动防护用品管理标准和规定，加强员工职业健康安全卫生管理，不断改善员工的劳动环境和工作条件。每年定期组织体检，对从事特殊工种的员工和女员工增加相应的体检项目，并为员工建立健康档案。

职业健康知识培训

提高员工生活品质

(1)着力建设“实事工程”。巩固和深化“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动成果，结合“三送三请”活动，着力推动建设“实事工程”。2013年初，工会组织专人历时20多天，组织对贵州六盘水、纳雍、遵义等几个片区所在单位的职工子女入学情况进行了实地调研，组织了11次座谈会，参加人数达500多人，形成了详实客观的调研报告，为公司领导决策提供了重要依据，解决了职工的实际困难。同年，该公司工会还投入资金50多万元，先后对纳雍电厂职工幼儿园、林华煤矿和5个水电总厂所属水电站等单位的文体活动设施进行了援建。



职工篮球赛

(2)文化阵地精神家园。积极推进“职工书屋”、“职工之家”等创建工作。在水电板块潜心打造“田园文化”等品牌阵地建设已颇具规模和影响，促进公司企业文化落地生根。倡导健康文明的生活方式，开展丰富多彩的文体活动，营造团结奋进的文化氛围，促进了企业文化建设。公司工会充

分发挥各三级工会和文体协会作用，举办了金元集团2013年度“体育文化节”，组织开展了“气排球比赛”、“篮球比赛”；承办贵州电力行业协会桥牌比赛、贵州电力工会职工羽毛球比赛；积极组织开展职工书画摄影作品比赛和“送文化，近职工”优秀书画摄影作品巡展等系列活动。



职工气排球比赛



金元集团企业文化确立“人和效优”的核心价值观。



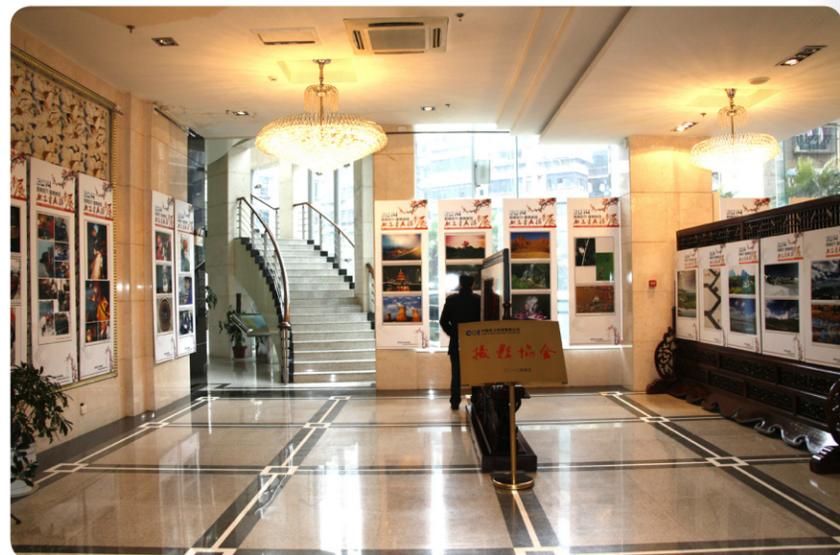
“绿色生活，健康骑行”自行车爱好者趣味活动



省总工会对基层单位职工书屋进行验收



<<< 摄影协会采风



<<< 职工书画影展



<<< 职工书画笔会

队伍建设

人才成长机制

2013年公司提炼出符合人资工作要求的人资文化理念及《人力资源部特质行为规范》，先在金元集团人力资源部试行，现已向公司人资系统全面推行旨在营造一个团结和谐、开拓进取的人力资源管理团队氛围，规范人资工作者的行为举止，实现以“服务润滑管理”；创刊《金元集团人资简讯》，打造了一个“学习、交流、督促、提高”的平台，有力推动公司系统人力资源管理工作。

建立多种方式产生后备干部及后备干部的动态管理机制。制定了《金元集团后备干部管理办法》、开展职业背景评价，将职业背景评价模块嵌入竞争性选拔考评中，从职称及技能等级、工作经历、企业忠诚度、学历、获奖情况等11个方面对竞聘人员进行量化考评，以增加竞争性选拔干部的评价维度；让后备干部挂帅开展12个人力资源管理研究课题；在金元集团系统推行挂职锻炼，在上下互动、交流互挂中实现“经受锻炼、丰富阅历、增长才干”。挂职锻炼将成为锻炼人才、培养人才、检验人才的一条重要途径；开辟加入了拓展训练、头脑风暴、案例收集与发布、课程效果转换、主题实践等培训方式的科级干部培训；开辟三级单位人资负责人训练营；

制定了《金元集团“双通道”建设实施细则》和《金元集团技能竞赛积分管理实施方案》等办法，为技能人才的成长提供了更宽的渠道。

教育培训

2013年举办各类专业技术、业务流程及提高综合能力内部培训61项，72期（次），参培人数达5000多人，较2012年增长了30%；本部外部培训62项，81期（次），参培人数200多人次，较2012年增长了22%。一改以往传统的培训模式，在培训方式、方法上进行了大胆尝试，取得了很好的效果。以2013年第一期科级干部培训为试验田，成功运用培训期间的拓展、头脑风暴、案例收集与发布；课后效果转换、主题实践等培训模式与专题讲座相结合，并采用培训班积分管理办法，取得了良好的学习效果，同时为以后的培训管理，有力地指明方向和道路。

弘扬先进齐头并进。充分利用公司网站、报纸、杂志、电视等宣传媒介，大力宣传劳模先进事迹。为充分发挥劳模传帮带作用，开展劳模结对子活动，组织师带徒，签订师徒协议。2013年共结对子76对，其中黔北电厂周德强、潘志国，黔西电厂唐浪杰、侯光荣荣获贵州省电力工会“金牌师徒”荣誉称号、纳雍电厂杨爽等4人荣获“优秀师傅”荣誉称号、盘南电厂余上飞等8人荣获“优秀徒弟”荣誉称号。



互动方式讲解工会业务知识融会贯通

01

金元集团主持人培训班



02

金元集团深入开展群众路线教育实践活动



03

金元集团特邀贵州省政府参事、省委政策研究室正厅级研究员吴祖平以《健全社会主义市场经济体制》为题，为金元集团学习贯彻党的十八届三中全会精神作专题辅导讲座。



合作共赢

金元集团始终坚持合作共赢，与政府、合作伙伴形成了互利合作、多方共赢的和谐关系，努力实现与利益相关方的共同发展。



中国电力投资集团公司总经理陆启洲（左一）与赵克志（右二）省长亲切交谈



2013年3月25至26日，集团公司党组成员、副总经理李小琳一行到金元集团进行工作调研。



2013年5月14日，金元集团黔北产业集群推进对接会在贵阳召开，贵州省发改委、省能源局、省经信委、省国土厅、省环保厅、贵州省电网公司、遵义市、毕节市及项目所在地方政府主要领导，中电投集团、金元集团相关人员参加会议。会议主要落实“两会”期间省政府与中电投集团主要领导会谈精神，围绕省政府与中电投集团签订的《战略合作框架协议》，对中电投黔北产业集群各项目推进情况及亟待解决的问题进行认真梳理，为加快金元集团一体化项目建设打下良好基础，为促进贵州省“四个一体化”产业发展做出应有的贡献。



2013年1月22日下午，金元集团与金沙县人民政府煤电一体化项目合作框架协议签字仪式在金沙举行，项目经济带动性好，区位优势明显，项目的实施将对地方经济产生巨大的拉动作用，对促进企业又好又快发展和金沙县小康社会的全面实现意义重大。



2013年4月25日，中电投贵州金元集团与威宁自治县人民政府煤电一体化项目合作框架协议签字仪式在贵阳举行，合作项目整体规划总装机为660万千瓦，是继国发2号文颁布、新一轮西部大开发以及乌蒙山区发展与扶贫攻坚规划的号召以来金元集团又一重大举措，协议的签署，更进一步加强和深化双方战略合作关系，立足当前、着眼未来、项目带动、共建平台、注重实效、互促双赢，实现优势互补，共同助推威宁后发赶超跨越发展。



2013年12月25日至27日，中电投集团公司党组成员、副总经理余德辉一行到金元集团务川铝矿分公司、氧化铝分公司、鼎泰铝业调研。图为下井实地察看综采工作面。



2013年8月12日至16日，集团公司党组成员、副总经理孟振平一行到金元集团进行工作调研。图为在习水电厂集控室查看工作情况。

典型案例

2012年10月25日下午，中电投集团公司党组书记、总经理陆启洲在贵阳拜会贵州省省委书记、省长赵克志、副省长孙国强，双方进行亲切会谈，并就进一步加强投资合作意向，加快贵州能源建设、矿产资源开发利用等问题深入交换了意见。

会上，赵克志代表贵州省委、省政府感谢中电投集团长期以来对贵州经济社会发展的大力支持。他说，贵州拥有丰富的能矿资源，当前正在大力推进煤电铝、煤电化、煤电钢、煤电磷“四个一体化”发展深加工、延长产业链、提高附加值，加快建设全国重要的能源基地与资源深加工基地，并重点在资源精深加工、军民融合发展、特色产业等领域进一步加强与中央企业的战略合作。中电投集团作为国家大型骨干企业，与贵州一直保持着良好的合作关系，近年来，在能源点建设和煤电化、煤电铝产业发展等方面取得了实质性成效，为贵州产业转型升级和经济社会发展作出了积极贡献。希望中电投充分发挥资金、技术、人才和管理等方面优势，进一步加大力度，推动在黔项目加快实施，积极参与贵州矿产资源开发利用，着力打造贵州煤电化、煤电铝产业基地，促进全省电力、铝工业、煤炭等产业更好更快发展。贵州将一如既往地支持中电投在黔的发展，积极提供更加优质高效的服务，协调解决项目实施中遇到的困难，全力支持中电投在黔企业加快发展、做大做强，推动双方在务实合作中互利共赢。

陆启洲表示，中电投将发挥自身优势，积极参与贵州新型工业化进程，着力加快在黔项目建设，推进贵州资源开发利用，大力发展精深加工，不断壮大在黔产业，促进贵州特色优势产业更好更快发展。

热心公益

金元集团始终致力于促进发展成果共享，积极参与社会公益事业，重点关注社会弱势群体帮扶、助学助教等公益领域，取得了良好的社会效果。

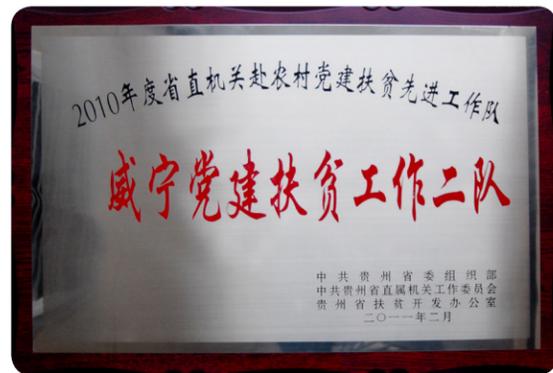
2013年，制订印发《工会慰问职工管理办法》，规范各类慰问活动；根据《金元集团特重病救助基金管理办法》，组织对系统单位48名特重病职工进行了救助，发放资金56.3万元。

自成立公司“特重病救助基金”以来，已累计救助职工105人次，救助金额达146.7万元。积极开展“送温暖”活动，对困难职工和劳动模范140余人次进行了慰问，发放慰问金11.4万元。深入开展“金秋助学”活动，发放助学金3.75万元，努力帮助基层员工解决实际困难和问题。

典型案例：为认真落实贵州省委“三个建设年”和“四帮四促”活动精神，按照贵州省委的工作安排，金元集团作为威宁县的对口帮扶企业。金元集团党委领导班子对威宁县帮扶工作高度重视，按照省委、省政府统一行动和部署，充分认识扶贫工作的政治意义，深刻领会中央领导同志的重要批示精神，把及时全面落实重要批示精神，作为贯彻落实科学发展观、抓好创先争优活动，推动威宁扶贫工作的首要任务，作为央企主动履行和承担社会责任。连续5年来，金元集团累计出资200多万元支持威宁县经济社会发展。金元集团扶贫工作队因此多次被贵州省委组织部、省扶贫办、省直机关工委授予省直机关农村党建扶贫先进工作队称号。

为认真落实贵州省委书书记栗战书关于帮扶威宁彝族自治县迤那镇的重要批示精神，秉承中电投集团公司“服务社会公众，奉献绿色能源”企业精神，2011年4月29日，金元集团扶贫工作队第6次来到贵州毕节地区威宁自治县开展帮扶活动。金元集团总经理刘立新、党委副书记赵焰、总经理助理任一丁及相关部门负责人多次到威宁县实地调研，并与威宁县委书记杨兴友、县长陈波、威宁相关部门、迤那镇政府召开调研座谈会，经多次协商，确定由金元集团出资，把迤那镇拖岩水源点的水提升到麻窝小学后山上，解决双营、大山等村4000多村民的人畜饮水问题。为此，金元集团制定了《威宁县迤那镇扶贫工作初步方案》，委托威宁县水利局编制了《迤那镇大山、双营村供水工程实施方案报告》，并与迤那镇政府正式签署了捐资协议。

随着帮扶资金的全部到位，金元集团将按照省委工作要求，在大山、双营村安全饮水工程上，帮扶工作不放松，明确工作职责和任务，实行目标问责，跟踪问责，确保帮扶项目建设成为实实在在的惠民利民样板工程。



金元集团党建扶贫工作队获贵州省委组织部，省直机关工委表彰



金元集团帮扶威宁县迤那镇捐赠现场



看望困难职工



黔北水电厂杨家湾梯级电站
团支部慰问敬老院老人



习水电厂“映山红”活动开展知识之窗





01



02



03



04



05

- 01、木担坝煤矿为“幸福家庭·生育关怀·出生缺陷救治基金”捐款
- 02、基层工会爱心圆梦大学捐助活动
- 03、纳雍电厂映山红捐款献爱心
- 04、2013.8.14 黔北电厂为茶园乡捐款抗旱
- 05、桂箐煤矿开展映山红爱心捐赠活动

2013 年金元集团捐赠统计表

序号	事 项	捐款金额 (万元)
1	林华煤矿赞助金沙县新化乡煤矿质量标准化建设费 13.9 万元和缴纳 2012 年度社会和谐促进会会费 3 万元	16.9
2	氧化铝分公司向务川县政府赞助 2013 年春节期间开展的“美丽务川·幸福佬佬”系列活动经费 10 万元	10
3	习水电厂资助习水县三岔河乡 10 万元用于该乡“四在农家”创建活动	10
4	纳雍电厂向纳雍县“人口福利·生育关怀基金”捐赠 20 万元	20
5	绥阳化工公司氯碱分公司、发电分公司、水泥分公司分别捐赠绥阳县蒲场镇“螺江励志”教育基金 5000 元	0.5
6	绥阳化工公司氯碱分公司、发电分公司、水泥分公司分别捐赠绥阳县蒲场镇“螺江励志”教育基金 5000 元	0.5
7	绥阳化工公司氯碱分公司、发电分公司、水泥分公司分别捐赠绥阳县蒲场镇“螺江励志”教育基金 5000 元	0.5
8	桂箐煤矿向黔西县钟山乡政府捐赠“和谐矿区”建设资金 20 万元	20
9	鸭溪电厂向遵义县“整脏治乱”赞助工作经费 2.1 万元	2.1
10	贝勒煤矿向纳雍县“人口福利·生育关怀基金”捐赠 2 万元	2
11	向桐梓县人民政府捐赠 5000 吨“中绥”牌水泥	180
12	黔北电厂向金沙县捐赠抗旱救灾款	10
13	鸭溪电厂向遵义县捐赠抗旱救灾款 6 万元	6
总计		278.5

※ 主要目标

展望 2014 年，我们将按照“优结构，提质量，增效益”总的要求和任务，加强产业布局规划，调整优化结构；加快推进项目建设，提高发展质量；着力生产经营管理，增加经济效益，积极开展社会责任实践，为促进贵州社会经济的发展作出新的更大的贡献！

生产经营方面

——完成发电量 419.02 亿千瓦时，其中火电 395.42 亿千瓦时，水电 23.2 亿千瓦时，瓦斯发电 0.4 亿千瓦时；

——生产原煤 240 万吨；

——生产水泥 110 万吨；

——实现营业收入 166.62 亿元；

——完成固定资产投资 51.85 亿元；

——实现利润总额 6.4 亿元。

基本建设方面

——新增电力生产能力 21 万千瓦、煤炭生产能力 75 万吨；

安全生产方面：

——全年不发生责任性人身死亡及较大设备事故。

展望
2014

企业愿景：把金元集团建设成为产业结构优良，协同效应显著，市场竞争力强，社会责任担当，持续健康发展的国内一流产业集群。



贴邮
票处

贵阳市云岩区瑞金北路 136 号

中电投贵州金元集团股份有限公司



电话: 0851-6992726 传真: 0851-6992924 E-mail: zdtgzjyep@163.com